

企業人權盡職調查 (HRDD) 實務與政策 交流會

115年10月13日

一、防制強迫勞動國際趨勢



全球供應鏈人權監管趨勢

- 從道德倡議升級為法律強制：
如美國《關稅法》第301條調查各國強迫勞動情形結果2026年7月23日發布(關稅台10%、日韓12.5%)、
歐盟《禁止強迫勞動產品規章》(EUFLR)2027年12月上路。
- 貿易制裁措施：產品扣押、進口禁令 (WRO)。

企業經營的風險與機遇

- 風險：貿易限制、商譽損失、法律責任、市場排除。產品扣留、退運、銷毀
- 機遇：提升國際競爭力、鞏固品牌信譽與市場資格

二、不公平的招募過程是強迫勞動的風險來源

2026/2/13/發布

《企業防制強迫勞動參考指引》

協助企業建立防制強迫勞動機制

提供風險辨識工具與行動架構起點

接軌公平招募國際規範

內容

- ILO的11項強迫勞動指標及內涵
- 企業行動方案架構
- 強迫勞動風險自我評估表
- 主要國際行為準則之稽核標準
- 強迫勞動案例及QA問答集



三、勞動部相關措施

具體作為	內容
加強宣導輔導	✓ 2026年3月起與經濟部合作辦理宣導會，向企業宣導《企業防制強迫勞動參考指引》及「擴大直接聘僱方案」內容，截至9月底已進行77場說明會，從源頭協助雇主理解並接軌國際公平招募規範。 ✓ 另勞動部未來將成立輔導團，提供個別企業諮詢服務及入場輔導，以提升雇主對強迫勞動及人權風險認知，降低營運風險。
爭取公平招募費用抵稅	積極 協調財政部 ，研議將雇主支付移工 海外招募費 及移工 國內仲介服務費 ，納入 抵稅 範圍，降低企業實際負擔
修正仲介評鑑指標	勞動部已 修正私立就業服務機構從事跨國人力仲介服務品質評鑑要點 ，將 公平招募精神納入評鑑指標之評分項目 ，鼓勵仲介機構協助雇主符合國際規範。
收費透明化、合理化	勞動部將 與各來源國協商 ，釐清移工為來臺工作於其母國 所有需負擔之費用項目及金額 ，並要求來源國落實對外國仲介的監管，確保其仲介費的收取合乎該國法令規範， 使雇主可預期、合理的引進移工的招募成本 。
修正就業服務法扣留證件規定	勞動部提出 就業服務法第5條、第40條及第57條等條文修正草案 ，並經行政 115年4月9日院審議通過 ，修正條文將俟立法院三讀審議通過，並經總統公布後施行。