

第1屆（115年）ESG評鑑

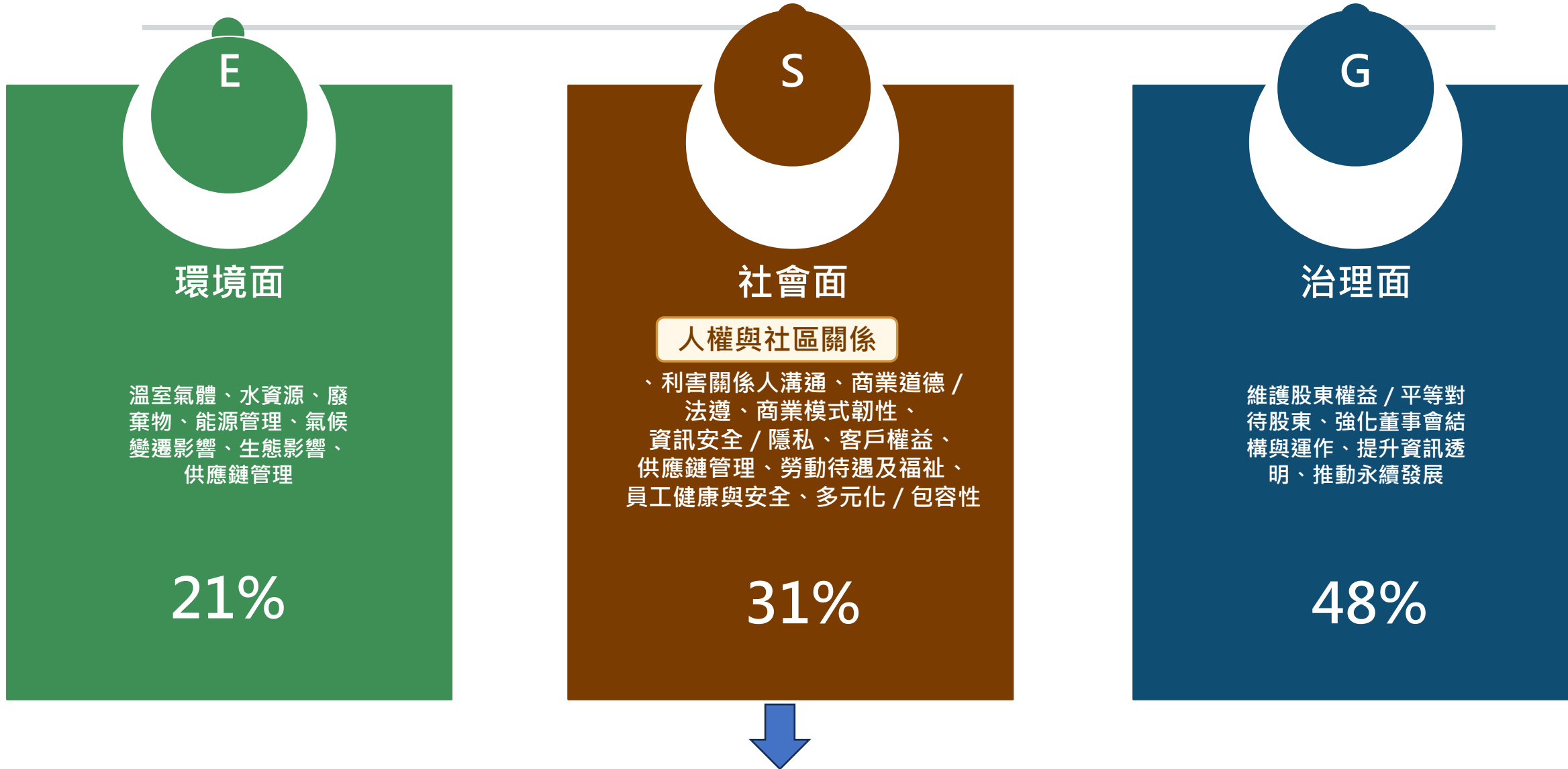
人權盡職調查（HRDD）指標

臺灣證券交易所

公司治理部

2026年10月13日

第1屆ESG 評鑑指標構面與組成



人權相關指標：S-1 人權政策與權責單位、S-2 人權盡職調查

S-1 人權政策 | 評分要件與參考範例

評鑑依據：年報 - 附表二之二之二

01 政策內容

已參考國際人權公約（請註明名稱），制訂並揭露保障人權政策內容。

02 適用範圍

說明政策適用對象，例如員工、供應商、承攬商、客戶及社區等利害關係人。

03 權責單位

揭露負責推動、執行及督導人權保障之管理階層或治理層級。

範例

《○○公司人權政策》

目的與範疇

本公司深信尊重人權與打造有尊嚴的工作環境至關重要，承諾支持《世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》及《公民與政治權利國際公約（ICCPR）》與《經濟社會文化權利國際公約（ICESCR）》等國際人權準則，並遵循營運所在地法規。

本政策適用於全體經理人及員工，並延伸至關係企業、供應商、承攬商、客戶及社區等利害關係人，致力杜絕任何人權侵害。（以下略）

政策內容

適用範圍

權責單位

人權治理架構

本公司建立以董事會為最高層級的人權治理架構，由「ESG委員會」成立跨部門的人權工作小組，包括企業資訊安全、企業永續、客戶服務、環保安全衛生、人力資源、資訊技術、法務、資材管理、營運、品質暨可靠性、研究發展等各功能組織，有系統且有效地推動人權管理作為；除定期向「ESG指導委員會」報告推動進展，同時每季由「ESG委員會」主席向董事會轄下的「提名及公司治理暨永續委員會」報告人權管理作為與執行成果。

S-2 人權盡職調查 | 評分要件

評鑑依據：年報 - 附表二之二之二或永續報告書

01 訂定並揭露人權盡職調查流程

如辨識、評估、防範 / 減緩、追蹤及溝通等步驟。

02 揭露114年度或115年度人權盡職調查範圍及重大人權議題

調查範圍（如員工、客戶、供應商）及重大議題（如薪資與工時、健康與安全、隱私權）。

03 揭露114年度或115年度實行之減緩或補救措施

減緩或補救措施如教育訓練、員工溝通、財務或非財務補償等。

針對供應商進行
人權盡職調查
總分另加1分

供應商人權盡職調查亦須揭露：

- 流程
- 調查範圍與重大議題
- 減緩或補救措施

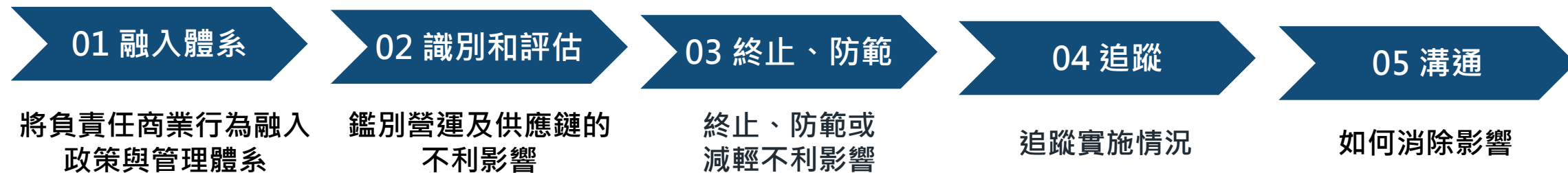
S-2人權盡職調查 | 參考範例

調查年度：114年 | 調查範圍：公司自身營運及供應商

調查範圍

人權盡職調查執行步驟說明如下：

調查流程



以問卷及風險矩陣，評估發生可能性與影響程度。

重大議題

關注對象	鑑別的人權議題	評估後之高風險議題
員工	1.薪資與工時、2.健康與安全、3.隱私權、4.職場歧視	1.健康與安全、2.薪資與工時、3.隱私權
供應商	1.健康與安全、2.薪資與工時、3.工作歧視	1.薪資與工時、2.健康與安全

S-2人權盡職調查 | 參考範例

減緩/補救措施

範例

對象	風險描述	補救措施	風險減緩
員工	健康與安全	針對工傷易發場域加強巡檢、提升訪廠頻率及教育訓練等，避免同類事故再發，以期落實「零工傷」之目標。	1. 推動健康管理計畫，聘任護理師與約聘醫師提供健康諮詢與照護等全方位管理措施。 2. 舉辦員工健康檢查活動。
	薪資與工時	補發短漏之加班費金額，並更正保險之投保金額。	1. 因應產能需求招聘足額員工，縮短人力調配計畫檢視頻率，避免人力不足造成超時加班。 2. 定期檢視相關法令以正確計算加班費、保險之投保金額與離職補償。
	隱私權	本公司已建立資安事件通報與應變機制，若未來發生資料外洩情形，將立即啟動調查，並依相關法規採取補償與改正措施，以降低影響。	本公司持續推動員工定期資安訓練與模擬演練，確保資訊處理、存取與儲存皆符合法令規範，且針對資料存取、內部分享及外部傳遞均設有權限控管與審批流程，以有效防止資料濫用與未經授權揭露。
供應商	薪資與工時	若有供應商未建立有效的工時管理，要求供應商依照行為準則，改善排班制度。	抽檢供應商排班、加班及休假情况是否符合法令。
	健康與安全	發生工安事件後，要求事件承攬商負起包含團體保險、職業災害保險、勞退金請領及相關保險理賠等補償措施。	供應商定期評鑑納入「環境衛生」及「職員健康與衛生」指標，檢視相關合法性。

參考資料

經濟部投資促進司「臺灣企業與人權入口網」
>「臺灣發展」>「臺灣企業供應鏈尊重人權方案」之「HRDD操作手冊」
<https://investtaiwan.nat.gov.tw/bhr/zh-tw/>

臺灣企業與人權入口網
Business And Human Rights In Taiwan

2. 「臺灣企業供應鏈尊重人權方案」(草案)

3. 「臺灣企業供應鏈尊重人權方案」(草案)-規劃說明

4. HRDD操作手冊

5. 10/13、10/17、10/28企業實施人權盡職調查(HRDD)宣導會-意見彙整表

6. 經濟部投資促進司簡報

S-1

制訂政策

政策內容、適用範圍及權責單位

+

S-2

盡職調查

流程、調查範圍與重大議題
及減緩 / 補救措施

+

S-2 | 加分要件

納入供應商

供應商亦揭露人權盡職調查流程
、範圍 / 重大議題及因應措施

透過 S-1、S-2 兩項指標，制訂人權政策及執行盡職調查，建構人權治理架構

證交所 | 公司治理中心

評鑑資訊 → ESG評鑑

評分指南、指標參考範例

網址：

<https://cgc.twse.com.tw/esgEvaluation/listCh>





謝謝聆聽