

駐法國代表處經濟組 函

地址：75 bis avenue Marceau 75116 Paris
承 辦 人：李名堯
聯絡電話：33(0)156898103
電子郵件：leeminyao@sa.moea.gov.tw



受文者：經濟部投資促進司

發文日期：中華民國115年2月25日

發文字號：法經字第1150000072號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：有關本組出席經濟合作暨發展組織(OECD)本(2026)年「服飾與鞋類行業盡職調查論壇(Forum on Due Diligence in the Garment and Footwear Sector)」事，如說明，請鑒察。

說明：

一、OECD於本年2月11-12日於法國巴黎總部舉行「服飾與鞋類行業盡職調查論壇」，邀請各國政府、品牌與製造商企業、相關工商組織與民間團體代表、專家學者等與會，針對負責任商業行為討論促進政策制定與民間企業合作，推動服飾與鞋類產業由被動合規轉向主動創造社會與環境價值，以提升整體永續發展，本組亦派員線上出席蒐集相關進展。

二、會議相關重點如下：

(一)全球供應鏈韌性與標準化：面對地緣政治緊張、全球貿易衝擊及氣候挑戰，會議強調應加強供應鏈韌性，透過OECD負責任商業行為盡職調查之標準，協助各國企業建立共同行為準則，在面臨全球突發危機如疫情或地緣衝突及關稅與貿易波動等情形時，以標準化流程建立各國貿易與商務互信。尤其各國應強化跨國合作與規範，簡化業者行政作業及認證方式，並透過多邊架構確保勞工實質權益。

(二)非正式勞工權益保護與新興商業模式挑戰：服裝產業產出有高達90%勞動力係來自家庭私人空間工作以及拾荒回收等非正式受雇勞工，缺乏社會保障與勞動契約權益，特別係隨著電子商務與超快時尚模式加速發展，追求生產速度同時往往將營運風險轉嫁給供應鏈底層最脆弱勞工，導致工時過長或非法分包。儘管數位化與監測相關工具發展可加



強對非法情形追溯能力，但數據本身無法消除風險。因此各國應更重視勞工對工作環境之實質反應，相關盡職調查亦應納入工會代表，以確保技術創新不成為剝削基層勞工之工具。

(三)氣候衝擊與公正轉型：極端氣候不僅會對紡織業勞工造成嚴重職業健康威脅，高溫更直接導致家庭勞工生產力下降，連帶收入損失，高溫時日薪可能下降高達60%，對該等缺乏社會保障之非正式勞工影響甚大。儘管各國持續推動低碳轉型，許多品牌亦設定減碳目標，卻忽視促進對勞工參與之公正轉型，未能同時提升環境政策與人權政策發展關聯。另各國亦應進一步納入勞方代表促進對話，透過集體協商方式，由品牌與供應商共同分擔綠色轉型成本，避免將轉型壓力轉嫁勞工。

(四)強制盡職調查轉型：包含歐盟等推動相關盡職調查規範，應從自願性準則之道德選項，轉型至必須遵循之法律規範義務，並配合配套誘因機制，以提升跨國貿易透明度與互信機制。尤其在中小企業方面，為協助降低相關成本，可透過結合公共採購獎勵、稅收抵免及貿易便利化等誘因，鼓勵企業超越最低合規標準。此外，金融機構在融資方面，亦應將負責任商業行為納入評價指標，提升對永續經營規畫要求，同時政府透過加強政策引導、財務補助及實務指南等方式，從而協助企業將合乎法規成本轉化為長期競爭優勢，以進一步推動全球供應鏈韌性與負責任商業行為。

三、此外，會議期間本組吳組長嘯吟於OECD拜會負責規劃本案之Ms. Barbara Bijelic組長進行會談，分享我國相關發展與企業盡責趨勢，伊隸屬秘書處負責企業盡責管理(Responsible Business Conduct)相關指引及政策建議，未來適當時機亦可與我方進行交流。

四、檢陳本會議相關出版品之「OECD服飾與鞋類行業負責任供應鏈盡職調查指南(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector)」網址如次，https://www.oecd.org/en/publications/oecd-due-diligence-guidance-for-responsible-supply-chains-in-the-garment-and-footwear-sector_9789264290587-en.html，併請參考。

正本：經濟部投資促進司

副本：駐法國代表處、經濟部國際貿易署、經濟部產業發展署、經濟部中小及新創企業

署

電子公文
2026-02-26
交09:換31章

裝



訂

