

## 歐盟企業永續盡職調查指令(CSDDD)舊法規範與 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令重點條文比較

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
<p>納管企業 (歐盟企業、第三國的海外企業) (Article 2.1.(a)、2.1.(c)、2.2.(a)、2.2.(c)、2.3)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 在歐盟設立之企業                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 僱用超過(more than)<u>1,000 名以上員工</u>，且全球年淨營業額超過 <u>4.5 億歐元</u>；</li> <li>- 簽訂特定特許經營(franchising)或授權(licensing)協議，其特許使用費(royalties)超過 2,250 萬歐元，且其全球年淨營業額達 8,000 萬歐元。 (Article 2.1.(a)、2.1.(c))</li> </ul> </li> </ul> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 第三國的海外企業 (Article 2.2)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 在歐盟境內之年淨營業額達 <u>4.5 億歐元</u>；或</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 在歐盟設立之企業                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 僱用超過(more than)<u>5,000 名員工</u>，且其全球年淨營業額超過 <u>15 億歐元</u>；</li> <li>- 簽訂特定特許經營(franchising)或授權(licensing)協議，其特許使用費(royalties)超過 7,500 萬歐元，且其全球年淨營業額達 2 億 7,500 萬歐元。 (Article 2.1.(a)、2.1.(c))</li> </ul> </li> </ul> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 第三國的海外企業 (Article 2.2)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 在歐盟境內之年淨營業額達 <u>15 億歐元</u>；或</li> </ul> </li> </ul>

<sup>1</sup> Directive (EU) 2024/1760, <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2024/1760/oj/eng>

<sup>2</sup> <http://data.europa.eu/eli/dir/2026/470/oj>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在歐盟境內簽訂特定特許經營或授權協議，其在歐盟境內之特許使用費(royalties)超過 2,250 萬歐元，且在歐盟境內年淨營業額達 8,000 萬歐元。 (Article 2.2.(a)、2.2.(c))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 在歐盟境內簽訂特定特許經營或授權協議(franchising or licensing agreements)，其在歐盟境內之特許使用費(royalties)超過 7,500 萬歐元，且在歐盟境內年淨營業額達 2 億 7,500 萬歐元。 (Article 2.2.(a)、2.2.(c))</li> </ul>
<p>納管企業執行該指令義務、利害關係人之定義及範圍</p> <p>Article 3.1.(f) 3.1.(g)、3.1.(n) 3.1.(u) (Directive</p>	<p>被本指令納管之企業，有義務對其直接與間接商業夥伴(direct and indirect business partners)進行盡職調查：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 直接商業夥伴：與被納管企業訂有企業營運、產品或服務相關之商業協議，或在其經濟活動鍊的上下游向其提供服務。</li> <li>● 間接商業夥伴：雖非直接商業夥伴，但其商業營運與被納管企業之營運、產品或服務有相關。</li> </ul> <p>(Article 3.1.(f))</p> <p>-----</p>	<p>未修正。</p> <p>-----</p>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
2024/1760 p.28)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 被納管之企業的經濟活動鏈(chain of activities)範圍：包括「上游」(產品或服務之設計、開採、採購、製造、運輸、儲存及原材料、產品或產品組成部分之供應，以及產品或服務之開發)及「部分下游」經濟活動(包含配送、運輸及倉儲等)。 (Article 3.1.(g))</li> <li>● 註：立法理由第(26)點特別澄清：「金融機構須進行盡職調查的義務範圍為其<u>上游</u>經濟活動，不包括接受其金融商品或金融服務的下游經濟活動」。故金融機構對其下游經濟活動不用做盡職調查，例如消費者購買金融商品或服務之行為。</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 「<b>利害關係人(Stakeholder)</b>」範圍：包含企業之員工、其子公司、商業夥伴之員工、工會及勞工代表、消費者，以及權利或利益受到企業、其子公司及其商業夥伴之產品、服務及營運影響之個人、團體、社區或實體、<b>國家人權及</b></li> </ul>	<p>未修正。</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 限縮利害關係人的範圍，刪除國家人權及環境機構、NGO、環保組織。</li> </ul>

環境機構、環保組織及其代表。

(Article 3.1.(n))

- 企業進行盡職調查須考量「風險因素(risk factors)」，其定義為：

「與負面影響之嚴重性及發生可能性相關之事實、情況或狀況，包括和企業、業務營運、地理環境、產品及服務、產業部門相關之事實、情況或狀況。」

(Article 3.1.u))

- 「風險因素」定義修正為：  
「與負面影響之嚴重性及發生可能性相關之事實、情況或狀況，包括在商業夥伴方面之事實、情況或狀況，例如該商業夥伴是否不屬於強制性永續盡職調查法律所納管之企業；在地理環境方面之事實、情況或狀況，例如一地對於企業造成負面影響之法律執行程度；以及在產業、業務營運及產品與服務方面之事實、情況或狀況。」

(Article 3.1.u))

- 企業進行盡職調查須考量之「風險因素」範圍更具體明確、條文並新增舉例說明。

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
<b>盡職調查的核心 義務步驟</b>  <b>Article 5</b>	<p>企業應需進行人權及環境的盡職調查，並履行以下核心義務：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 將盡職調查整合至企業的政策及風險管理制度中；</li> <li>(2) 辨識及評估實際或潛在之負面影響，並加以優先排序；</li> <li>(3) 預防及減輕潛在負面影響；</li> <li>(4) 補救已經發生之負面影響、將其影響程度降至最低；</li> <li>(5) 與利害關係人進行有實質意義之互動；</li> <li>(6) 建立負面影響的通知機制及申訴程序；</li> <li>(7) 監測盡職調查政策及措施之成效；</li> <li>(8) 就盡職調查事項對外公開溝通。</li> </ol> <p>(Article 5.1 條第(a)-(h)款)</p>	<p>未修正。</p>
<b>母公司替子公司 履行盡職調查義務</b>  <b>Article 6</b>	<p>母公司可替子公司履行盡職調查義務，包括辨識和評估不利影響、預防及終止不利影響、制定<u>氣候轉型計畫</u>等義務。</p> <p>(Article 6.1、6.2)</p>	<p>擴大母公司可替子公司履行盡職調查義務的範圍：新增母公司可替子公司補救負面影響、與利害關係人互動、建立負面影響的申訴和通報機制、監測盡職調查的成效、對外溝通和揭露資訊等。</p> <p>刪除「母公司替子公司履行第 22 條氣候變遷轉型</p>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
		計畫」。 (Article 6.1、6.2)
<p>將盡職調查整合、納入企業政策與風險管理制度</p> <p>Article 7</p>	<p>企業應將盡職調查整合、納入其全部相關政策及風險管理制度中，並制定以風險為基礎的盡職調查政策。</p> <p>企業制定的盡職調查政策應包含企業本身、其子公司、商業夥伴須遵循的「行為準則 (code of conduct)」。</p> <p>企業至少每 24 個月檢討其盡職調查政策，必要時予以更新。</p>	未修正。
<p>辨識與評估實際及潛在之負面影響</p> <p>Article 8</p>	<p>企業應辨識、評估其自身、子公司、活動鏈的商業夥伴對環境、社會產生之實際及潛在負面影響。</p> <p>-----</p> <p>企業評估對環境、社會造成的負面影響，需考量相關<u>風險因素 (relevant risk factors)</u>。</p> <p>企業應<u>透過盤點 (map)</u>、深入評估 (<u>in-depth assessment</u>)，辨識</p>	<p>未修正</p> <p>-----</p> <p>盡職調查義務改為更寬鬆，不再要求企業以全面盤點的方式辨識負面影響。企業僅需基於<u>合理可得資訊 (reasonably available information)</u>，<u>界定負面影響之範圍 (scoping exercise)</u>。</p>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
	<p>和了解企業自身、子公司、商業夥伴可能對環境、社會發生的負面影響。</p> <p>(Article 8.2)</p> <hr/> <p>如可自不同商業夥伴取得評估負面影響的必要資訊，企業應優先直接請求「最可能發生負面影響」之商業夥伴提供資訊。</p> <hr/>	<p>(Article 8.2(a))</p> <p>新增對「風險因素」的具體說明和案例： 企業評估對環境、社會造成的負面影響，需考量相關風險因素，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 商業夥伴之情況，<u>例如該商業夥伴是否屬於永續盡職調查法規所納管之企業</u>；</li> <li>— 地理環境，<u>例如一地針對負面影響之法律執行程度</u>；</li> <li>— 產業、商業活動及產品與服務等因素；</li> </ul> <p>(Article 8.2 )</p> <hr/> <p>未修正。</p> <hr/> <p>新增 2a 項，重點包括：</p>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
		<p>(1)企業深入評估負面影響時，只能向商業夥伴請求必要之資訊，<u>且對於員工少於 5,000 人之商業夥伴，僅於無法以其他合理方式取得該資訊時，始得請求該商業夥伴提供資訊；</u></p> <p>(2)<u>如於多個領域中都可能發生負面影響，或負面影響同樣嚴重，企業可優先評估與其直接商業夥伴有關領域之負面影響。</u></p> <p>(Article 8.2a)</p>
<p><b>處理已辨識之實際及潛在負面影響之優先排序</b></p> <p><b>Article 9</b></p>	<p>若無法同時預防、減輕、消除所有負面影響，應以負面影響之嚴重性及發生可能性為基礎，對負面影響優先排序，</p> <p>企業優先處理最嚴重且最可能發生之負面影響後，才處理較不嚴重且發生可能性較低之負面影響。</p> <p>(Article 9.1-9.3)</p> <p>-----</p>	<p>未修正</p> <p>-----</p> <p>新增第 4 項：</p>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
		<p>企業對負面影響做出優先排序後，不得只因企業沒處理較不重大之負面影響，就受到第 27 條行政處罰。</p> <p>(Article 9.4)</p>
<p>預防尚未發生之 潛在負面影響 Article 10</p>	<p>企業應預防其自身、子公司、商業夥伴所造成之潛在負面影響，相關措施包括：</p> <p>(1) 制定並實施預防負面影響的行動計畫；</p> <p>(2) 要求商業夥伴以契約保證遵守該企業制定之行為準則和預防行動計畫(Contractual assurance)；</p> <p>(3)如無法預防、減輕負面影響，必要時企業應以<u>不建立新的商業關係、終止或暫停</u>既有商業關係作為最後手段。</p> <p>(4) 若企業的商業夥伴為中小企業(SME)，必要時應給予特別支持，如提供能力建構、財務支持、融資貸款等。</p>	<p>如納管企業無法預防其商業夥伴對環境與社會所造成之潛在負面影響，不再要求企業以與商業夥伴完全終止商業關係(terminate the business relationship)作為最後手段，可只採「<b>暫停</b>」(suspension of)彼此之商業關係。</p> <p>-----</p> <p>新增：</p> <p>如果企業預防負面影響的行動計畫合理預期可以</p>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
		成功，企業仍可繼續與該商業夥伴往來，不因此受行政處罰 (penalties) 和負民事責任 (civil liabilities)。(Article 10.6)」
<p>消除已實際發生之負面影響</p> <p>Article 11</p>	<p>企業應消除、降低其自身、子公司、商業夥伴造成之負面影響，相關措施包括：</p> <p>(1) 制定並實施消除負面影響的行動計畫；</p> <p>(2) 要求商業夥伴以契約保證遵守該企業制定之行為準則和行動計畫(Contractual assurance)；</p> <p>(3)如無法消除、降低負面影響，必要時企業應<u>以不建立新的商業關係、終止或暫停既有商業關係</u>作為最後手段。</p> <p>(4) 若企業的商業夥伴為中小企業(SME)，必要時應給予特別支持，如提供能力建構、財務支持、融資貸款等。</p>	<p>如納管企業無法消除或降低其商業夥伴對環境與社會所造成之負面影響，不再要求企業以與商業夥伴完全終止商業關係(terminate the business relationship)作為最後手段，而可只採「暫停」(suspension of)彼此之商業關係。</p> <p>-----</p> <p>新增：</p> <p>如果企業降低、消除負面影響的行動計畫合理預期可以成功，企業仍可繼續與該商業夥伴往來，</p>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
		不因此受行政處罰 (penalties) 和負民事責任 (civil liabilities)。 (Article 11.7)
補救已實際造成之負面影響 Article 12	企業應補救已經實際造成的負面影響。	未修正
與利害關係人互動 Article 13	企業就其盡職調查措施，與利害關係人進行有效的互動，包括與利害關係人諮詢、提供資訊。  企業應透過保密或匿名方式，確保參與的利害關係人不會被報復。	部分文字微調，但主要義務規範無重大修正。
通知機制和申訴程序 Article 14	下列之人可針對企業自身、子公司、其商業夥伴所涉及的負面影響提出申訴： (1) 受到負面影響的自然人或法人； (2) 企業相關活動鏈中的員工工會及其他勞工代表； (3) 相關公民社會團體及人權捍衛者。	未修正。

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
	<p>企業應建立公平、公開可得、可預測且透明之申訴處理程序，若申訴有根據，則企業須處理、補救申訴中提到的負面影響。</p> <p>企業對提交申訴之個人或組織之身分應保密、不揭露，以防止報復。</p>	
<p><b>監測</b></p> <p><b>Article 15</b></p>	<p>企業應定期評估自身、子公司、商業夥伴之營運及盡職調查措施，以監測辨識、預防、減輕負面影響之成效。</p> <p>-----</p> <p>定期評估至少<u>每 12 個月</u>進行一次，或<u>有合理理由相信可能有發生負面影響的風險</u>時，也應進行定期評估。</p>	<p>未修正。</p> <p>-----</p> <p>修正為：</p> <p>定期評估的頻率降低為至少<u>每 5 年</u>進行一次，或<u>有合理理由相信處理負面影響的措施已不夠有效</u>，或<u>有合理理由相信可能有發生負面影響的風險</u>時，也應進行定期評估。</p> <p>故修法後監測重點新增「處理負面影響的措施有</p>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
		效性」。
對外溝通 Article 16	<p>企業應於其網站上公布一份盡職調查的年度聲明報告。</p> <p>-----</p> <p>執委會應於 <b>2027 年 3 月 31 日前</b>，制定本指令的子法(delegated acts，授權法案)，以補充本指令。該授權法案將規範年度聲明報告之內容及標準等詳細資訊。</p>	<p>未修正。</p> <p>-----</p> <p>執委會發布本指令之子法(delegated acts，授權法案)之期限延後 2 年至 <b>2029 年 3 月 31 日</b>。</p>
歐洲單一資訊點 Article 17	<p>會員國應於 <b>2028 年 12 月 31 日前</b>指定至少一個收集機構(collection body)，收集企業的盡職調查報告。</p> <p>自 <b>2029 年 1 月 1 日起</b>，企業公開盡職調查的年度聲明報告時，應同時提交予各會員國指定之收集機構(collection body)，以便由收集機構上傳至「歐洲單一資訊點」網站平台(European single access point，ESAP)。</p>	<p>本條延後 2 年實施。</p> <p>會員國指定收集機構的期限，延後 2 年至 <b>2030 年 12 月 31 日</b>。</p> <p>企業提交盡職調查年度聲明報告予各會員國指定之收集機構，由收集機構上傳 ESAP 平台，也延後 2 年至 <b>2031 年 1 月 1 日</b>實施。</p>
契約條款的範本 Article 18	<p>為了預防和消除負面影響，企業可以要求商業夥伴以契約保證遵守企業的行為準則和行動計畫。</p> <p>-----</p>	<p>未修正。</p> <p>-----</p>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
	歐盟執委會於 <u>2027 年 1 月 26 日前</u> ，將制定並通過該契約條款範本之指引。	執委會制定並通過該契約條款範本之指引的期限延後半年至 <u>2027 年 7 月 26 日前</u> 。
指引 Article 19	<p>執委會將針對盡職調查的做法與程序發布指引及最佳實踐(guidance and best practices)，包括針對特定產業類別發布特殊的指引(sector-specific guidance)。</p> <p>-----</p> <p>有關企業如何履行盡職調查義務、如何評估相關風險因素等指引，將於 <u>2027 年 1 月 26 日</u> 前公布。</p>	<p>未修正</p> <p>-----</p> <p>有關企業如何履行盡職調查義務、如何評估相關風險因素等指引，延後半年至 <u>2027 年 7 月 26 日</u> 前公布。</p>
氣候變遷轉型計畫 Article 22	達本指令納管門檻的企業應採認(adopt)及執行(put into effect)減緩氣候變遷之轉型計畫，包括設定減碳目標、減少溫室氣體排放目標、依《巴黎協定》將全球暖化控制在 1.5°C 之目標等。(Article 22)	刪除。
監管機關	會員國應指定監管機關，以監督企業遵循盡職調查義務之情	未修正。

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
Article 24	<p>形，且應確保監管機關獨立、公正、透明。</p> <p>-----</p> <p>會員國應於 <b>2026 年 7 月 26 日</b> 前通知執委會其指定之監管機關。</p>	<p>-----</p> <p>會員國通知執委會其指定監管機關之期限延後 2 年至 <b>2028 年 7 月 26 日</b> 前。</p>
<b>監管機關的職權</b> Article 25	<p>監管機關職權：</p> <p>(1) 可要求企業遵守盡職調查義務。</p> <p>(2) 可要求企業提供資訊。</p> <p><b>(3) 可監督企業執行氣候變遷轉型計畫。</b></p> <p>(4) 如認為企業可能違反盡職調查義務，可以主動調查。</p> <p>(5) 有權命令企業停止違規行為</p> <p>(6) 有權對企業處以罰款。</p>	<p>刪除監管機關可以監督企業履行氣候變遷轉型計畫，餘保留。</p> <p>-</p>
<b>行政罰則</b> Article 27	<p>歐盟會員國國內法應制定有效、適當且有嚇阻效果之罰則。</p> <p>決定罰則高低的考量因素包括：違法情節的嚴重程度、造成負面影響的嚴重程度、有無採取措施補救負面影響等。</p>	<p>未修正。</p>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
	<p>尚未於期限內繳罰款，企業須發布一份公開聲明表示其對損害負責。</p> <p>-----</p> <p>會員國制定的最高裁罰金額上限<u>不得低於</u>受罰企業全球年淨營業額之 <b>5%</b>。</p>	<p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 裁罰金額上限降低為受罰企業全球年淨營業額之 <b>3%</b>。</li> <li>● 新增：歐盟執委會將與會員國合作發布關於裁罰的指引(guidance)。</li> </ul>
<p><b>民事責任和請求賠償</b></p> <p><b>Article 29</b></p>	<p>歐盟層級統一規範，企業因違反本指令的盡職調查義務，而對自然人或法人造成損害，應負完全的民事賠償責任。</p> <p>(Article 29.1)</p> <p>-----</p> <p>因企業違反盡職調查所造成的損害，受害人可授權工會、人權或環保團體、NGO，代表其對企業提起訴訟。</p> <p>(Article 29.3.(d))</p>	<p>刪除。</p> <p>(刪除歐盟層級統一民事規範，企業違反盡職調查的民事賠償責任，改由各會員國的國內法律自行規定)</p> <p>-----</p> <p>刪除。</p>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
	<p>-----</p> <p>依據本指令國法化之各會員國內法律，應強制優先於 (overriding mandatory application) 「非會員國國家法律」適用。</p> <p>(謹註：此係為避免相關案件涉及非歐盟國家時，因非歐盟國內未制定相關民事責任法規，若適用該非歐盟國的國內法，將形成民事責任的規範漏洞)。</p> <p>(Article 29.7)</p>	<p>-----</p> <p>刪除。</p>
<p><b>定期檢視和報告</b></p> <p><b>Article 36</b></p>	<p>執委會於 2026 年 7 月 26 日前提交報告，評估是否需要為被本指令納管的金融機構 (regulated financial undertakings) 特別制定額外的永續盡職調查要求。</p> <p>(Article 36.1)</p> <p>-----</p> <p>執委會於 <u>2030 年 7 月 26 日前</u>向歐洲議會及部長理事會提交第一次報告，此後每三年定期提交報告，說明本指令之實</p>	<p>刪除</p> <p>-----</p> <p>降低執委會提交報告頻率，改為 <u>2031 年 7 月 26 日前</u>提交第一次報告(延後一年)，此後每五年</p>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
	<p>施情形和成效。</p> <p>執委會第一次的報告應特別評估下列事項：</p> <p>(1) <u>評估是否需要修正適用本指令的員工人數及淨營業額門檻。</u></p> <p>(2) 評估是否針對高風險產業類別，採取特別的規範。</p> <p>(3) 評估是否需要修正企業活動鏈（chain of activities）之定義和範圍。</p> <p>(4) 評估是否要修正<u>氣候變遷轉型計畫的規定。</u></p> <p>(5) 評估會員國國內企業盡職調查法規之執法機制、<u>罰則及民事責任規範是否有效。</u></p> <p>(6) 評估本指令對中小企業（SMEs）之影響，和對中小企業支持措施之成效。</p> <p>(Article 36.2)</p>	<p><u>定期</u>提交報告。</p> <p>執委會第一次的報告新增評估<u>是否續將營業額超過 4.5 億歐元之企業，及平均員工人數超過 1,000 人之企業，納入須遵循本指令的範圍。</u></p> <p>刪除第一次的報告需評估氣候變遷轉型計畫、刪除第一次的報告需評估會員國國內的罰則<u>及民事責任規範是否有效。</u></p>
<p><b>重要的執行時程</b> <b>(Article 16.3)</b></p>	<p>(依時序排列)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2026 年 7 月 26 日前：歐盟會員國應將 CSDDD 訂入其國</li> </ul>	<p>(依時序排列)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2027 年 7 月 26 日前：歐盟執委會應發布指</li> </ul>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
<p>(Article 19.3) (Article 37.1)</p>	<p>內法(Article 37.1)。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2027 年 1 月 26 日前：歐盟執委會應發布相關指引(guidance)、最佳實踐(best practice)供企業參考遵循。(Article 19.3)</li> <li>● 2027 年 3 月 31 日前：歐盟執委會就 CSDDD 之執行技術細節公布子法(授權法案, Delegated Acts)。(Article 16.3)</li> <li>● 依據不同企業規模(不同員工數、全球淨營業額)，分批開始適用(Article 37.1)： <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 2027 年 7 月 26 日起：員工數 5,000 名以上，且全球年淨營業額達 15 億歐元之歐盟企業；及在歐盟境內年淨營業額達 15 億歐元之第三國的海外企業須履行 CSDDD 相關義務。</li> <li>(2) 2028 年 7 月 26 日起：員工數 3,000 名以上，且全球年淨營業額達 9 億歐元之歐盟企業；及在歐盟境內年淨營業額達 9 億歐元之第三國的海外企業須履行 CSDDD 相關義務。</li> </ul> </li> </ul>	<p>引、最佳實踐供企業參考遵循(延後半年發布)。(Article 19.3)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2028 年 7 月 26 日前：歐盟會員國應將 CSDDD 訂入其國內法。(延後 2 年)(Article 37.1)</li> <li>● 2029 年 3 月 31 日前：歐盟執委會就 CSDDD 之執行技術細節公布子法(授權法案, Delegated Acts)(延後兩年)。(Article 16.3)</li> <li>● 2029 年 7 月 26 日起：統一適用所有達到納管門檻的企業(員工人數 5,000 名以上，且全球年淨營業額超過 15 億歐元的歐盟企業；在歐盟境內之年淨營業額達 15 億歐元之第三國的海外企業)，取消分批開始適用，適用日期不因企業員工數、全球淨營業額有所不同。(Article 37.1)</li> </ul>

	CSDDD 舊法規範內容(Directive (EU) 2024/1760) <sup>1</sup>	歐盟執委會 2026 年 2 月 26 日修正後簡化指令 (Directive (EU) 2026/470) <sup>2</sup>
	(3) 2029 年 7 月 26 日起：適用所有納管企業(員工人數 1,000 名以上，且全球年淨營業額超過 4.5 億歐元的歐盟企業；在歐盟境內之年淨營業額達 4.5 億歐元之第三國的海外企業)。	