

波蘭各界對歐盟「企業永續盡職調查指令」(CSDDD)之看法

資料提供:駐波蘭代表處經濟組 114.3.18

● 政府持正面支持立場:

1. 波蘭政府支持實施 CSDDD，指出該國政府長期推動企業責任，應納入永續發展之商業模式，企業應關注社會與環境責任、人權與勞工權利、反貪腐等議題。
2. 波蘭自 2009 年即建立與企業對話平台，成立永續發展和企業社會責任團隊，推動負責任商業行為相關活動，包括符合 OECD、UN、國際勞工組織、歐盟等制定國際標準，以及積極宣導非財務報告和負責任供應鏈知識及資訊；基此，波蘭政府正面評價 CSDDD 內容與目的。
3. CSDDD 內容與 OECD 於 2018 年制定盡職調查建議並針對特定業別供應鏈盡職調查指南相關，包括紡織、服裝和鞋類、農產品、採礦業和衝突礦物以及金融業等，亦符合波蘭政府持續之推行工作。
4. 有關人權領域盡職調查一項，波蘭已納入「2021-2024 年實施聯合國企業與人權指導原則國家行動計畫」。
5. 根據輔助性原則，倘會員國層級無法實現達到預期目標，則應在歐盟層級進行監管。考量本指令之目標以及波蘭尚未制定國內法以規範企業活動中尊重人權和環境問題之盡職調查，爰認為應維持該輔助性原則。

● 波蘭商業組織 Lewiatan 看法:

1. 西歐國家企業組織在 CSDDD 草案公布前已展開行動，積極在立法過程中參與遊說，東歐企業對此則相對被動。
2. CSDDD 仍留給歐盟成員國過多解釋空間，為確保歐洲在推動企業

永續經營及人權保護的同時維持企業競爭力，該指令需統一歐盟內部及第三國間看法。

3. 另指出 CSDDD 與現有聯合國及 OECD 指導方針相比，引入許多較新且不夠精確之術語，恐影響法律明確性。

● 對歐盟 CSDDD 修正案之看法：

1. 政府立場：波蘭政府雖未針對 114 年 2 月修正草案正式發布新聞，惟從波蘭 113 年 12 月 6 日已通過將「歐盟企業永續發展報告指令（CSRD）」轉化為波蘭內國法，透過修改「會計法」引入「歐洲永續發展報告準則（ESRS）」新的永續發展報告義務，顯示波蘭遵守歐盟永續發展倡議等相關指南之決心。
2. 波蘭電力協會(Polish Electricity Association；PKEE)立場：該協會針對歐盟提出之「綜合方案」(Omnibus Package)表示認同，認為簡化行政流程是正確方向；續指出企業正專注於 ESRS，爰提出 CSDDD 應至少延遲 3 年實施，避免企業過度負擔；倘無法延後，歐盟應提前發布指導規範，以便企業充分準備。