

荷蘭企業界對歐盟「企業永續盡職調查指令」(CSDDD) 之看法

資料提供:駐荷蘭代表處經濟組 114.3.20

荷蘭政府為將 CSDDD 轉換為國內法，已進行網路公眾諮詢，相關企業所提評論意見要點如下

● 荷蘭雇主協會(VNO-NCW)：

1. 認應確保 CSDDD 的實施不破壞歐盟會員國間公平競爭環境，並反對任何可能對荷蘭企業造成額外監管負擔之要求。
2. 另應進行成本效益分析，確保合規成本係合理且具效益。VNO-NCW 亦強調歐盟會員國監管執法需一致，倘會員國對指令解釋不一，將造成法律不確定性與不公平競爭。
3. 精簡且一致的盡職調查作法，對維持經濟穩定並實現永續發展目標至關重要。

● 荷蘭個別大型企業看法：

1. 線上旅遊服務平台 Booking.com 支持歐盟各會員國對盡職調查義務之要求一致，並認為 CSDDD 應與聯合國及 OECD 指導原則等國際規範相符。Booking.com 之線上平台業務模式與傳統供應鏈不同，爰較關切應有適當執行方式及明確定義，以提供企業法律確定性並允許彈性。
2. 食品零售集團 Ahold Delhaize 認為 CSDDD 係有效且明確規範，並主張全球作法應一致，以免業者在非歐盟市場出現競爭劣勢。該集團亦對歐盟將提出之「永續簡化綜合套案」(Omnibus) 表示擔憂，認為可能導致荷蘭將 CSDDD 轉化為國內法充滿不確定性。
3. 零售連鎖通路商 Zeeman 對 CSDDD 認為 CSDDD 對低於一定規模公

司之豁免將造成不公平競爭環境，因小型企業在供應鏈亦具重大影響力，卻不受同樣義務約束，爰盡職調查應共同為之，而非由大企業承擔義務。Zeeman 認為 CSDDD 應盡可能與 OECD 指導方針一致，提供完善且被廣泛認可的盡職調查準則。

● 荷蘭企業界對歐盟執委會提出之「永續簡化綜合套案」以簡化 CSDDD 等指令提出進一步意見如下：

1. 荷蘭鐵路(NS)、電纜營運商(TenneT)等 40 家業者提出聯合聲明表示，CSDDD 的弱化將無法改變目前企業永續性程度不同所造成的不公平競爭。此外，企業社會責任(CSR)標準需有法律確定性，俾使企業能夠更有效防止或解決不當行為。上述聲明支持 Omnibus 對歐盟 CSDDD、CSRD 等指令在適用範圍建立一致標準，呼籲對該等指令之範圍、目標水準及原則應保持不變。
2. 另荷蘭企業社會責任倡議團體(MVO Platform)亦就 CSDDD 簡化提案表示，簡化提案大幅削弱負責任商業法規，建議荷蘭政府與歐洲議會反對簡化提案並維護 CSDDD 完整性。MVO 認為簡化提案將盡職調查範圍限制在直接供應商，恐導致供應鏈下游的濫用行為不受控制，且其立法過程倉促，未能全面評估後果或諮詢受影響群體，有違其立法程序之完備。