

我國企業與人權國家行動計畫辦理情形彙總表

2024.4

行動事項編號	國家行動計畫內容	權責機關	辦理情形	執行率80%是否達成	未達成原因及改善措施
	一、前言				
	二、「聯合國工商企業與人權指導原則」(UNGPs)簡介				
	三、國家保護義務				
	(一)UNGPs對於國家保護義務之指導				
	(二)已採取之行動				
	■ 促進人權政策之一致性				
1	<p>為宣示人權政策之重要性，臺灣政府於2000年10月24日成立「總統府人權諮詢小組」；2004年4月30日擴編為「總統府人權諮詢委員會」，由副總統擔任主任委員，特別著重「人權入憲」與「人權修法」。</p> <p>2019年立法院通過「監察院國家人權委員會組織法」；2020年8月1日「監察院國家人</p>	法務部	<p>法務部</p> <p>行政院人權保障推動小組自2001年8月1日成立，原則每6個月召開1次會議，必要時得召開臨時會議，截至2023年底，已召開46次會議，第47次會議預定於2024年5月間召開，持續推動及落實臺灣基本人權保障政策。</p>	<p>■ 已達80%</p> <p>□ 未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	

<p>權委員會」正式成立，擔任促進國內人權之獨立專責機構，監督國家立法、行政、司法三權運作是否符合國際人權規範、政策措施是否侵害人權，並能夠對行政、立法、司法部門提出參考建議。前述任務編組性質之「總統府人權諮詢委員會」，則因完成階段性任務，於2020年5月19日停止運作。</p> <p>為確保政府在人權政策上之一致性，行政院設有「行政院人權保障推動小組」，研究各國人權保障制度與國際規範，並推動及落實臺灣基本人權保障政策。該小組由相關領域之機關共同參與，包括：法務部、內政部、外交部、國防部、經濟部、財政部、教育部、勞動</p>				
---	--	--	--	--

	部、衛生福利部、環境保護署及原住民族委員會等。				
	■ 自主承諾履行國際公約				
2	<p>臺灣政府承諾在國內及國際上均充分履行人權義務。除「消除一切形式種族歧視國際公約」於1971年1月9日起即對我國生效外，我國雖尚非聯合國會員國，近年來仍主動透過立法程序履行聯合國重要公約，包含「公民與政治權利國際公約」、「經濟社會文化權利國際公約」、「消除對婦女一切形式歧視公約」、「兒童權利公約」、「身心障礙者權利公約」及「聯合國反貪腐公約」等。臺灣政府亦透過立法程序將該等國際公約內容國內法化，並定期提出國家報告以接受國際專家</p>	<p>法務部 行政院性別平等處 衛生福利部</p>	<p>法務部</p> <p>1. 聯合國反貪腐公約部分：</p> <p>(1)有鑑於聯合國反貪腐公約 (United Nations Convention against Corruption,以下簡稱UNCAC)已被國際社會廣泛接受，為展現我國反貪腐決心，並與現行全球反貪腐趨勢及國際法制接軌，行政院於2015年5月20日制定公布UNCAC施行法(同年12月9日施行)，爰依該施行法第2條規定，使UNCAC內容具有國內法律之效力。</p> <p>(2)我國持續積極落實UNCAC各條要求，自我檢視落實執行現況，並依UNCAC施行法第6條規定，分別於2018年與2022年定期提出國家報告，並邀請國際反貪腐專家來臺辦理首次及第二次國際審查會議。</p> <p>(3)對於國際反貪腐專家歷次審查所提之結論性意見，均建立相關落實與管考機制，由各該權責機關分工研擬執行措施等內容，並邀請國內專家學者與民間團體共同討論，持續自主落實，邁向高度廉潔國家。</p> <p>2. 公民與政治權利國際公約、經濟社會文化權利國際公約國家報告部分：</p> <p>(1)我國自2009年12月10日透過制定施行法之方式，將公民與政治權利國際公約、經濟社會文化權利國際公約國內法化，迄今已分別於2012年、2016年及2020年定期提出國家報告，並於2013年、2017年及2022年邀請國際人權專家來臺進行初次、第2次及第3次審查(第3次審查受COVID-19疫情影響延期至2022年5月舉行)。</p> <p>(2)對於國際人權專家歷次審查所提結論性意見與建議之人權缺失，均建立相關落實與管考機制，由各該權責機關擬具具體行動及指標等內容，過程中並邀請民間團體一起參與討論，以達改善人權缺失相關行動、措施之共識，目前已進入管考規劃階段。</p> <p>3. 國家人權行動計畫部分：（本計畫後續管考規劃非法務部主責，建請改列相關機關）</p> <p>(1)為制定我國首部國家人權行動計畫，我國參考聯合國「國家人權行動計畫手冊」之規範，結合民間力量，籌組制定國家人權行動計畫諮詢委員</p>	<p>■已達80% □未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	

<p>之審查。</p> <p>此外，為展現接軌1993年「維也納宣言及行動綱領」揭示之國際人權標準、完成臺灣國家人權行動計畫之決心，臺灣政府於2019年11月成立「制定國家人權行動計畫諮詢委員會」，由人權相關事務之政府機關（含任務編組）、民間團體、學者專家、婦女、身心障礙者、少數及弱勢族群、企業、工會、媒體等代表組成，就行動計畫之重要議題、架構、意見徵詢、公共參與及其編輯作業各階段等，提供諮詢意見。</p>		<p>會及其工作小組，迄2022年1月止，共召開制定國家人權行動計畫諮詢委員會會議7次、工作小組會議13次，辦理國家人權行動計畫(初稿)公聽會1次、國家人權行動計畫(二稿)分項議題說明會4次，內部相關編輯會議25次，就國家人權行動計畫(初稿)之議題(含子議題)、行動、完成時程、關鍵績效指標等相關內容進行研商，並聽取各界意見。</p> <p>(2) 首部國家人權行動計畫已於2022年5月5日提出，相關進度及資訊均於「人權大步走網站」對外公布。後續管考規劃係由行政院人權及轉型正義處統籌規劃。</p> <p>行政院性別平等處</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 我國於2007年由總統批准加入「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」，並於2009年公布首次CEDAW國家報告，後分別於2013年及2017年公布第2次及第3次國家報告，邀請CEDAW國際專家來臺審查。 2. 我國已於2011年6月8日公布「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，並於2012年1月1日施行，完成CEDAW人權公約國內法化。 3. 我國自2012年起參照公約及一般性建議意旨，定期辦理法規檢視及各機關人員教育訓練；最新係於2020年函頒「CEDAW第34號至第37號一般性建議法規檢視作業」，並持續追蹤各級機關不合法規及行政措施之改善情形 4. 為強化各機關對於直接歧視、間接歧視、交叉歧視與暫行特別措施之認識，自2015年起推動CEDAW教育訓練相關計畫，最新係於2020年函頒「CEDAW育訓練及宣導計畫(2020-2024年)」，提升公務人員參訓率並鼓勵各機關自製CEDAW教材，提升對社會大眾之宣導。 5. 2020年訂定機關版及民眾版之「民眾向行政機關引用CEDAW指引及案例」，配合各類型案例說明，引導民眾瞭解CEDAW進而向行政機關引用CEDAW，以妥適處理具體個案。 6. 「CEDAW第4次國家報告國際審查會議」業於2022年11月28日、29日舉 		
---	--	---	--	--

		<p>辦，會期間國際審查委員與政府代表舉辦5場公開對話，共有來自五院的418位官員、119位非政府組織代表參加，本次會議國際審查委員共提出86點結論性意見與建議。</p> <p>7.為落實CEDAW第4次國家報告結論性意見與建議，本院函頒「落實消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第4次國家報告結論性意見與建議之作業規劃」，並自2023年4月12日至8月28日間召開9場次結論性意見與建議行動回應表審查會議，並訂於2024年4月29日至30日辦理CEDAW第4次國家報告結論性意見與建議期中審查會議，與民間團體以及學者專家交流對話，以訂定具體有效之行動策略。</p> <p>衛生福利部</p> <p>1.有關「兒童權利公約」辦理情形：</p> <p>(1)我國已於2014年6月4日公布兒童權利公約施行法，同年11月20日施行，完成國內法化。</p> <p>(2)衛福部業依兒童權利公約施行法第7條規定，於2016年11月17日提出首次國家報告，並於2021年11月19日發布第2次國家報告，呈現我國2016年至2020年間落實兒童權利公約之情形，2022年11月14日至18日辦理國際審查會議，國際委員提出共72點結論性意見。</p> <p>(3)有關前開結論性意見，業訂定「兒童權利公約第二次國家報告國際審查結論性意見之落實及管考規劃作業」，由各權責機關擬具具體行動計畫與關鍵績效指標等內容，並透過書面意見徵詢以及實體會議，廣徵民間團體、兒少意見，並依2023年12月25日行政院兒童及少年福利與權益推動小組第五屆第4次會議決定每半年定期(6月、12月)追蹤辦理情形及管考結果並公告。</p> <p>2.有關「身心障礙者權利公約」辦理情形：</p> <p>(1)我國已於2014年8月20日公布身心障礙者權利公約施行法，同年12月3日施行，完成國內法化。</p>		
--	--	--	--	--

			<p>(2)衛福部業依身心障礙者權利公約施行法第7條規定，於2016年12月2日提出初次國家報告，並於2020年12月1日發布第二次國家報告，呈現我國2016年至2019年間落實「身心障礙者權利公約」之情形，2022月8月1日至2022年8月6日邀請來自日本、澳洲、英國及加拿大等5位長期推動身心障礙者權利事務的國際人權專家，審查我國第二次CRPD國家報告。</p> <p>(3)對於國際審查委員所提118點結論性意見由各權責機關擬具具體行動及關鍵績效指標等內容，各階段審查會議業辦理完竣，共召開20場會議，過程中邀請身心障礙者及其代表團體參與討論；經行政院身心障礙者權益推動小組確認定稿後，於2023年12月28日公告於CRPD資訊網，每半年定期填報追蹤各權責機關辦理情形。</p>		
	■ 促進國際交流與合作				
3	<p>臺灣政府高度重視企業與人權議題，並致力於建立更緊密的國際合作。例如：臺灣與歐盟已於2018至2020年連續召開年度人權諮商會議，就各項人權議題交換意見，歐盟亦鼓勵並支持臺灣就「企業與人權」提出國家行動計畫。</p> <p>外交部更於2019年3月4日成立「外交部人權事務工作小組」，其任</p>	外交部	<p>外交部</p> <p>臺灣政府高度重視企業與人權議題，並致力於建立更緊密的國際合作。例如：</p> <p>1.臺灣與歐盟於2018至2023年連續召開年度人權諮商會議，經濟部與歐洲在台商務協會(ECCT)並於2022年12月合辦「台歐企業與人權聯合研討會」，第6屆臺歐盟人權諮商於2023年6月9日在布魯塞爾以實體方式舉行，臺歐盟續相互分享推動企業與人權領域之進展，雙方未來將續合作努力，促進企業對人權之尊重。</p> <p>2.依據「中華民國（臺灣）政府與史瓦帝尼王國政府有關婦女經濟賦權合作瞭解備忘錄」，駐史瓦帝尼王國技術團與史國商工暨貿易部於2020年10月起共同執行為期3年「婦女微額金融機構能力強化計畫」，協助強化史國金融服務機構功能並培訓金融從業人員專業知能，透過合作金融機構或訓練單位提供婦女組織或個人訓練課程，協助史國經濟弱勢婦女建立財務及市場觀念，輔導婦女透過融資改善經濟生產力，增加家戶收入，提高婦女財務及經濟自主的機會，截至2023年10月本計畫執行完竣，總計已舉辦206場次培訓課程（包含：金融機構經營管理及法規遵循、鄉村婦女社區組織管理、獨立創業者商業經營課程）與相關輔導活動（如：舉辦微額貸款申貸說明會），</p>	<p>■已達80%</p> <p>□未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	

<p>務包括促進國際人權合作交流、對外文宣推廣，並將關注及納入婦女權益議題，推動人權外交。</p>		<p>累計至少5,664人次受益（婦女占比超過95％）。</p> <p>3.「全球合作暨訓練架構」（GCTF）自2016年以來已就婦女賦權議題舉辦6場國際研習活動及2場海外活動，邀請區域各國相關領域官員及專家與會，分享台灣推動婦女賦權之經濟及成果。2022年針對此議題共辦理兩場會議：5月24日在國內辦理「終止性別暴力」國際研習營，為歷來GCTF最多合辦國家的場次，並邀得美國務院促進多元性別人權特使、歐盟對外事務部性別與多元大使，以及澳洲外貿部婦女暨女孩大使等三位大使同台演說；另於8月25日在聖露西亞辦理「邁向更包容與性別平等之復甦：強化後疫情時代婦女賦權」國際研討會，旨在協助拉丁美洲及加勒比海地區在後疫情時期提升婦女就業與創業競爭力，邀得聖露西亞總理及美國駐巴貝多及東加勒比海大使主持開幕式，包括我國友邦學員、各國駐聖露西亞使節、國際組織及露國官員等共百餘人參加實體活動，並有近800人上線參與。2023年12月6日於貝里斯辦理「促進性別平等與正義-性別暴力受害者的賦權之路」國際研討會，會中分享「台灣模式」之性別暴力防治體系，獲現場與會者極大回響。2024年3月6日於史瓦帝尼辦理「婦女賦權:獨立自主與經濟永續」國際研討會，邀得美國駐史大使館、聯合國人口基金駐史代表與歐盟駐史代表團等官員出席，包括我國友邦學員、各國駐史瓦帝尼使節、國際組織及史國官員等共300餘人參加活動。</p> <p>4.我於2020年8月6日與美國「國際開發金融公司」（DFC）共同宣布就美國白宮「全球婦女發展及繁榮計畫」（W-GDP）之子計畫「婦女倍速計畫」（2X Women's Initiative）建立合作夥伴關係，協助拉丁美洲及加勒比海地區包括我友邦在內之女性提升經濟及創業能力。該計畫分兩階段進行，第一階段計畫自2020年至2021年間辦畢，為拉美加海地區女性政府官員及企業家等辦理訓練計畫，以培養女性潛能；第二階段計畫自2022年起辦理，發展線上工具以協助中美洲婦女企業自營者申請資金及技術協助，解決發展中國家婦女面臨之制度面限制，提升婦女經濟賦權。2023年持續延續該線上工具之營運及維護，執行率已達100%。另我</p>		
---	--	---	--	--

			<p>國與DFC於2024年2月22日簽署「國際合作瞭解備忘錄」，我財團法人國際合作基金會(ICDF)及DFC將在合作備忘錄的架構下就婦女賦權等領域，推進在第三國的發展合作機會。</p> <p>5.繼於2019年3月辦理首屆「印太地區保衛宗教自由公民社會對話」後，我國於2022年8月辦理第二屆對話，以「印太地區公民社會對話：宗教自由面臨的挑戰」為主題，邀請來自印太地區逾9國（含我國）共40位宗教自由及人權公民社會代表與會，美國務院國際宗教自由無任所大使Rashad Hussain以預錄影片方式致詞，並邀獲美國國際宗教自由委員會主席圖凱爾（Nury Turkel）來台實體與會並發表專題演說，充分彰顯台美對促進印太地區宗教自由、民主及人權等共享價值之重視及承諾，亦係我國在2021年底參與美國「民主峰會」所提承諾清單之具體實踐。</p> <p>6.我國自2022年7月起以觀察員身分參與「國際宗教自由信仰聯盟」（IRFBA），透過每月參與例行性全會、連署IRFBA關切各地宗教保護情形聯合聲明及參與年度部長級會議等，與理念相近國家合作促進國際宗教自由及人權，提升世人對宗教自由之認識，並捍衛受到宗教歧視與迫害者之權利。</p> <p>7.臺美於2020年11月20日舉辦首屆「經濟繁榮夥伴對話」（EPPD），會中討論各項議題，包括婦女經濟賦權，雙方共同聲明對全球女性經濟參與的支持，並於相關工作小組之討論適時納入婦女經濟賦權，強化臺美在此領域之合作。依據於首屆會議簽署之EPPD合作備忘錄（MoU），持續在GCTF及白宮「全球婦女發展及繁榮計畫」（W-GDP）架構下促進婦女經濟賦權。</p> <p>8.臺加於2023年12月22日簽署臺加「投資促進暨保障協議」（FIPA），納入完整的投資保障規範，以提供臺加投資者可預測及穩定的投資環境外，並賦予臺加雙方得依照文化多樣性、環境保護、性別平等、勞工權益等國內政策目標進行規範之權利，以確保婦女原住民族等多元族群權益。</p> <p>9.我國與泰國、印尼、菲律賓等移工主要來源國就勞工議題均有定期諮商機</p>		
--	--	--	---	--	--

		<p>制或平臺，以保障勞工權益及改善就業環境：</p> <p>(1)「臺泰雙邊勞務會議」：我國勞動部勞動力發展署與泰國勞工部就業廳於上(2023)年5月在台北舉辦「第22屆台泰雙邊勞務會議」，續討論泰籍移工來台工作適應情形相關措施，以及加強防範及查察失聯移工等議題，保障泰籍勞工在台工作權益。</p> <p>(2)「臺菲勞工部長會議」：我國與菲律賓於2006年3月簽署《台菲直接聘僱計畫瞭解備忘錄》後，約每2年召開「台菲勞工部長會議」，就台菲勞工議題進行協商，至2019年已舉辦第8屆。惟2020年起因COVID-19疫情影響暫停，雙方刻研商第9屆會議相關辦理細節。</p> <p>(3)「臺印尼勞工雙邊會議」：「台印尼勞工雙邊會議」於2004年首次舉辦，我國與印尼嗣輪流主辦，至2018年已舉行9屆。嗣受COVID-19疫情影響，2021年僅召開線上會議；上(2023)年8月我國勞動部勞力發展署與印尼勞工部在印尼舉辦「第10屆勞工雙邊會議之工作階層會議」，雙方就續簽台印尼勞工合作瞭解備忘錄、移工健檢醫療機構等議題進行討論。</p> <p>10.蔡英文總統與馬國時任總統海妮(Hilda Heine)共同倡議成立「婦女創業小額貸款循環基金」以支持馬國創業女性，台馬雙方業2021年6月簽署「中華民國(臺灣)政府與馬紹爾群島共和國政府婦女創業小額貸款循環基金執行協議」，並於同年10月12日完成開戶儀式正式啟動；該基金迄今已協助數十名馬國婦女創業、改善生活並促進兩性平權發展。</p> <p>11.財團法人國際合作發展基金會與帛琉國家開發銀行(National Development Bank of Palau, NDBP) 於2020年3月30日完成「帛琉婦女、青年暨中小企業轉融資計畫」簽署儀式，國合會提供帛琉國家開發銀行資本融資貸款，強化該銀行之資本結構，增進該行放貸予長期易遭傳統金融忽視之帛琉婦女、創業青年及微小中型企業之能量，截至2023年6月底NDBP已提供161戶受惠戶經營事業所需貸款約450萬美元，活絡帛琉當地經濟活</p>	
--	--	--	--

			<p>動。</p> <p>12.與美國美慈組織（MERCY CORPS）合作參與約旦哈希米王國地區敘利亞阿拉伯共和國難民救助計畫，在約旦推動「青少女賦權計畫」（Adolescent Girls' Empowerment Initiative），協助約旦境內敘利亞難民營之青少女提升性別平等、衛生教育及能力建構等相關知能，實質發揚我參與國際人道援助之正面形象。</p> <p>13.2021年8月我駐土耳其代表處、土耳其哈泰省雷伊漢勒市政府、臺灣—雷伊漢勒世界公民中心與臺灣世界公民中心學會簽署「促進土耳其哈泰省雷伊漢勒市弱勢土耳其公民及敘利亞難民社會福利合作瞭解備忘錄」，藉由資助弱勢敘利亞婦女成立工作坊，提供職業訓練課程傳承手工編織等技藝，逐步協助其能經濟自主。2022年我國資助「土耳其紅新月會」（Kızılay）辦理「難民婦女之社會經濟培力計畫」，為弱勢及難民婦女提供多元培訓課程並輔導就業，協助難民婦女取得經濟自主能力並爭取參與社會的機會。</p> <p>14.我國與美國、澳大利亞、加拿大及紐西蘭於2021年共同捐助「亞太經濟合作」（APEC）「婦女與經濟子基金」（Woman and the Economy Sub-fund），供各會員提案申請有助婦女賦權之計畫經費。2023年我國續捐助該基金，協助婦女議題更加蓬勃發展。</p> <p>15.2022年3月29日我國與紐西蘭、加拿大及澳洲共同成立「原住民族經濟貿易合作協議」（IPETCA），為國際間首見以推動原住民族經濟、貿易與投資議題為主之政府間多邊合作機制，展現參與會員積極提升原住民族經濟權利之共同承諾，未來將在該協議架構下與參與成員續合作推進原住民族經濟福祉。2023年10月IPETCA「夥伴關係理事會」（PC）正式成立，第一次PC會議並於同年11月APEC會期間於舊金山實體召開，各方就未來可能合作之優先議題進行初步討論，包括原住民族經貿、部落旅遊、氣候變遷、勞工、再生能源等，並成立工作小組訂定未來工作計畫。</p>		
--	--	--	--	--	--

			<p>16.行政院農業委員會漁業署於2022年10月5日第5屆臺歐盟人權諮商中說明我「漁業與人權行動計畫」之重要內容並回應歐方之提問，我方並於會前提供「漁業與人權行動計畫」英譯本供歐方參考。</p> <p>17.行政院人權保障推動小組第41次會議決議請外交部協助擬定企業與人權國際交流策略，盤點我政府及NGOs可參與聯合國等國際組織與企業與人權相關倡議之會議與活動，以及可運用之資源，並定期提供資訊供參。外交部已研擬「推動企業與人權國際交流策略與工作」草案，並經外交部110年第2次「人權事務工作小組」決議通過，並在會議中簡報「美國國務院2020年各國人權實施報告」及「外籍商船船員滯留我海域之處遇情形」。</p> <p>18.新冠肺炎疫情嚴重衝擊我在拉丁美洲及加勒比海貝里斯等8個友邦之國民生計與社會安定，外交部自2021年起委託財團法人國際合作發展基金會，推動為期2年的「後疫情時期協助拉丁美洲及加勒比海友邦經濟復甦暨婦女賦權計畫」，針對友邦婦女重點復甦產業，如手工藝、成衣紡織、通路零售、觀光旅宿、餐飲服務、家政清潔、食品加工、農林漁牧、美妝美容、護理照護、幼兒保育、數位科技、生產品管等，為友邦之婦女、青年及微小中型企業開設一系列技職訓練班，並與國際多邊及雙邊機構合作，結合該等機構之金融服務與信用保證網絡，提供其就、創業時所需要的財務支持，推動婦女經濟賦權以促進友邦疫後經濟發展，計畫執行期間曾應友邦政府所請展延效期至2023年12月31日止，共已舉辦388班次課程，累計輔導639家微中小型企業、2,135家新創企業，累計至少5,849人次受益。</p> <p>19.在「2019年至2023年台歐盟性別平權合作暨訓練架構計畫」（EU-Taiwan GECTF, 2019-2023）下，行政院性別平等處、本部與歐洲經貿辦事處（EETO）分別於2019年10月、2022年10月及2023年7月共同舉辦「台歐盟亞洲地區LGBTI人權推動研討會—婚姻平權與同志人權保障」、「2022年台歐盟亞洲地區LGBTI人權推動研討會-雙性人、跨性別者及同</p>		
--	--	--	---	--	--

			<p>志權益保障」及「2023年台歐盟性別平權論壇－促進性別平等」等論壇，共同促進亞洲國家性別平權發展。另我駐貝里斯大使館與美國駐貝國大使館及貝國政府於2023年12月合辦「全球合作暨訓練架構」(GCTF)海外活動「反性別暴力及促進司法正義：建置更趨完善的保護及賦權體系」研討會，呼籲各界共同推動實質改革。</p> <p>20.外交部於111年9月協助財團法人環境權保障基金會及社團法人台灣青年勞動九五聯盟派員赴泰國參加「聯合國責任企業與人權論壇」，我NGO除於會中受邀擔任週邊會議講者進行分享，另與各國專家及INGO成員就亞太地區企業與人權議題進行討論，以及如何精進企業與人權相關立法議題交換意見。</p>		
4	<p>此外，臺灣已在與他國簽訂之經貿投資協定中納入「企業社會責任(CSR)條款」、「投資、環境及勞工」條款及「一般例外」條款，以實際行動促進人權保障。</p>	行政院經貿談判辦公室	<p>行政院經貿談判辦公室</p> <p>我國與印度簽署之投資保障協定第12條已納入『企業社會責任(CSR)條款』；與紐西蘭簽署之臺紐經濟合作協定(ANZTEC)已納入第16章(貿易與勞工)及第17章(貿易與環境)等合作專章；與日本簽署之有關投資自由化、促進及保護合作協議第24條及與越南簽署之投資保障協定第17條已納入『投資、環境及勞工』條款；與新加坡簽署之臺星經濟夥伴協定(ASTEP)、臺紐ANZTEC，以及與日本、菲律賓、印度、越南簽署之投資保障協定已納入『一般例外』條款；與加拿大簽署之臺加投資促進及保障協議(FIPA)不但強調鼓勵女性、原住民等族群之投資參與，簽署方促進投資應兼顧勞動權益、環境保護、性別平等及文化多樣性，也提及OECD《多國籍企業指導綱領》的重要性。此外，我國與英國簽署之臺英提升貿易夥伴關係協議(ETP)將融入環境保護、性別平等、企業社會責任等包容性價值。</p>	<p>■已達80%</p> <p>□未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	
■ 臺灣法規對工商業領域之人權保護					

5	<p>臺灣政府透過相關法規來履行國家根據憲法或人權條約所承擔的義務，包括避免企業在內的行為人侵害人權。</p> <p>憲法及增修條文明確保障人民基本權利。透過違憲審查制度，使違背憲法保障人權精神之法令失效或應限期修正。</p> <p>臺灣政府已就「公民與政治權利國際公約」、「經濟社會文化權利國際公約」、「消除對婦女一切形式歧視公約」、「兒童權利公約」、「身心障礙者權利公約」及「聯合國反貪腐公約」等聯合國公約完成國內法化，得以直接作為臺灣法律適用。</p> <p>臺灣法律中有關個人基本權利保障之規定，主要係針對中央及地方政</p>	<p>司法院 法務部 勞動部 衛生福利部 環境部 內政部 行政院性別平等處</p>	<p>司法院</p> <p>依憲法第78條及憲法增修條文第5條第4項規定，司法院大法官掌理解釋憲法，並有統一解釋法律及命令之權；並組成憲法法庭審理總統、副總統之彈劾及政黨違憲之解散事項。依2022年1月4日施行之憲法訴訟法規定，由大法官組成憲法法庭，審理法規範憲法審查及裁判憲法審查案件、機關爭議案件、總統副總統彈劾案件、政黨違憲審查案件、地方自治保障案件及統一解釋法律與命令案件等，其審理結果改以裁判方式宣示或公告之。</p> <p>法務部</p> <p>1.有鑑於UNCAC已被國際社會廣泛接受，為展現我國反貪腐決心，並與現行全球反貪腐趨勢及國際法制接軌，行政院於 2015年5月20日制定公布UNCAC施行法(同年12月9日施行)，爰依該施行法第2條規定，使UNCAC內容具有國內法律之效力。</p> <p>2.貪腐犯罪有其隱蔽性，為鼓勵知悉不法犯行之內部人士勇於出面舉發，並落實UNCAC第33條保護檢舉人之規範，我國已研訂「揭弊者保護法」草案，就檢舉貪腐弊端之揭弊者，給予身分保密、人身安全保護以及工作權保障等保護措施，以建構更為完善的保護機制。</p> <p>勞動部</p> <p>1.「公民與政治權利國際公約」、「經濟社會文化權利國際公約」(以下簡稱兩公約)</p> <p>(1)依行政院人權保障推動小組之兩公約檢視結果，截至2024年2月底止，勞動部不符合兩公約者，計有2項法規(勞資爭議處理法第54條、工會法第6條)，不符合兩公約所定享有社會保障及人民結社權利之規定及精神。</p> <p>(2)上開規定因影響層面廣，各界意見分歧，尚無具體共識，勞動部刻正研議中。</p> <p>2.消除對婦女一切形式歧視公約(以下簡稱CEDAW公約)</p> <p>(1)行政院性別平等處2014年1月決議，勞動部不符合CEDAW公約者為「勞工保險失能給付標準附表 7-41」限制45歲以上女性申請失能給付的權利，違反CEDAW之規定及精神。</p> <p>(2)勞動部業於2022年3月30日以勞動保3字第1110150175號令修正發布「勞工保險失能給付標準」第3條附表，刪除失能審核基準有關因傷病割除兩</p>	<p>■已達80%</p> <p>□未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	
---	---	--	--	---	--

<p>府等公共部門，避免其侵害人權。然而，臺灣政府也透過其他立法，例如勞動法規中關於工作權利及禁止歧視之立法，以確保人權亦能受到公共部門以外第三者（包括企業）之尊重與支持。</p> <p>臺灣政府已進行並將持續關注及研究近年來國內外發生之人權事件，作為未來法令修正之參考方向。</p>		<p>側卵巢或子宮之年齡限制，並參考日本勞動者災害補償保險障害等級表作法，改以身體損傷程度區分失能等級，且增列切除單側卵巢或睪丸之失能項目，以加強被保險人給付權益。</p> <p>3.兒童權利公約 勞動部前於2021年1月重行檢視業管法規及行政措施，勞動部業管法規及行政措施，均無牴觸、無不符合或不足「兒童權利公約」(CRC)或一般性意見之情形。</p> <p>4.身心障礙者權利公約 (1)衛生福利部於2018年6月「身心障礙者權利公約」法規及行政措施檢視結果，勞動部已於2018年及2019年間就該檢視結果完成所轄法令規定中有不符合「身心障礙者權利公約」規定及精神之修正，並經衛生福利部解除列管。 (2)勞動部前於2020年10月檢送「身心障礙權利政策及法案影響計估表(草案)」予衛生福利部。</p> <p>5.聯合國反貪腐公約 勞動部前於2021年8月完成聯合國反貪腐公約法令檢視作業結果，勞動部業管法規及行政措施，均無牴觸及無不符合「聯合國反貪腐公約」之情形。</p> <p>衛生福利部</p> <p>1.有關「兒童權利公約」辦理情形：</p> <p>(1)我國已於2014年6月4日公布兒童權利公約施行法，同年11月20日施行，完成國內法化。</p> <p>(2)有關我國法規對工商業領域之人權保護情形，依兒童權利公約第二次國家報告第35至41點，事涉兒少就業權益（勞動部）、媒體自律維護兒少視聽與網路安全（通傳會）、兒少身體健康，如兒童食品安全、保健及嬰兒食品廣告（衛福部食藥署）、疫苗兒童實驗（衛福部疾管署）、噪音管制（環境部）。另國際委員就前揭國家報告所提的結論性意見第29、51、62點，分別為數位人權（國發會、行政院性平處、通傳會、內政部、教育部、法務部、數位發展部、個人資料保護委員會籌備處）、環境保護（環境部）、勞動權益保障（勞動部），以每半年定期(6月、12月)追蹤辦理情形。並建議我國未來相關政策規劃應將聯合國兒童權利委</p>		
--	--	---	--	--

		<p>員會一般性意見及我國兒少意見納入考量。至是否有各該領域之人權保護相關案例，允宜由上開權責機關說明。</p> <p>2.有關「身心障礙者權利公約」辦理情形：</p> <p>(1)我國已於2014年8月20日公布身心障礙者權利公約施行法，同年12月3日施行，完成國內法化。</p> <p>(2)身心障礙者權益保障法第16條明定身心障礙者之人格及合法權益，應受尊重及保障，對其接受教育、進用、就業等權益，不得有歧視之對待；違反規定者得處罰鍰。各級機關均依上開規定辦理並持續針對社會大眾加以宣導。</p> <p>(3)至身心障礙者之就業促進與保障、勞動權益與職場安全衛生等相關權益之規劃、推動及監督屬勞工主管機關之權責，是否有相關案例，允宜由上開權責機關說明。</p> <p>環境部</p> <p>1.為落實性別權力、決策與影響力平等之精神，依我國性別平等政策綱領所揭示推動三分之一性別比例原則，環境部「再生資源回收再利用促進委員會組織規程」已於2023年3月8日修正發布，委員任一性別比例不得少於五分之二。；2021年1月28日修正「環境影響評估審查委員會組織規程」第4條，增訂「全體委員任一比例不得少於三分之一」。</p> <p>2.我國「溫室氣體減量及管理法」已納入憲法、聯合國公約等相關個人基本權利保障規定，2023年2月15日經總統令公布修正為「氣候變遷因應法」，增訂考量跨世代衡平、原住民族權益、脆弱群體扶助等原則，強化對人權之保護。</p> <p>3.已制定「公害糾紛處理法」，公害糾紛案件之當事人，得依該法規定申請調處與裁決，解決紛爭，並持續提供公害糾紛法律扶助服務，協助民眾爭取權益。</p> <p>4.土壤及地下水污染整治法及其相關法規，即已規範主管機關避免土壤或地下水污染情事，維護國民健康，同時，相關規定內容亦恪守相關聯合國公約內容，以確保人權。</p> <p>5.毒性及關注化學物質管理法中增列「事故預防及緊急應變」專章，要求廠商提送危害預防及應變計畫送地方政府備查並公開，將統一並簡化計畫製</p>	
--	--	---	--

		<p>作之方式、建立專業毒化災應變人員制度，並搭配應變機構認證，提升業者應變能力，以保障人民健康及安全的權利。另制定環境用藥管理法，防止環境用藥之危害，維護人體健康，保護環境為宗旨，以保障民眾用藥之安全。</p> <p>6. 環境部為保障我國國民健康權，積極從源頭控管毒性化學物質及關注化學物質，以防制污染環境或危害人體健康，辦理情形如下：</p> <p>(1) 近年國內發生多起違法添加食安事件，為維護食安與國民健康，分別於2017年9月26日及2018年6月28日公告列管玫瑰紅B及蘇丹色素等共27種具食安風險疑慮物質為毒性化學物質，從源頭控管，防堵具食安風險毒性化學物質系統性流入食品供應鏈。</p> <p>(2) 因應聯合國持久性有機污染物斯德哥爾摩公約新增管制事項，持續辦理新增公告及修正毒性化學物質管制規定如下：</p> <p>a. 2018年6月28日將環境中不易分解的月桂酸五氯苯酯及全氟辛酸2種持久性有機污染物公告列管為毒性化學物質。</p> <p>b. 2019年3月5日公告短鏈氯化石蠟為第一類毒性化學物質；並修正十溴二苯醚為第一類及第二類毒性化學物質，及六氯-1,3-丁二烯將全面禁用等管制規定。</p> <p>c. 2020年9月8日公告大克蝕為第一類及第三類毒性化學物質，並修正列管毒性化學物質全氟辛酸、全氟辛烷磺醯氟、全氟辛烷磺酸、全氟辛烷磺酸鋰鹽及多溴二苯醚管理規定。</p> <p>(3) 配合聯合國「汞水俣公約」規範汞產品之管制，2019年7月5日公告修正毒性化學物質汞管理事項，增訂自2020年1月1日起禁止用於製造電池、開關及繼電器、日光燈或螢光燈、高壓汞燈及非電子測量儀器之運作事項等。</p> <p>(4) 為防堵青少年濫用吸食笑氣危害身體健康，2020年10月30日公告列管一氧化二氮(俗稱笑氣)為第一個關注化學物質，從源頭管控，推動相關管制措施及強化流向追蹤。</p> <p>(5) 硝酸銨不僅為爆裂物先驅化學物質，亦為製造一氧化二氮(笑氣)之原料。另氟化氫(氫氟酸)具腐蝕性、刺激性等物理及健康危害特性，爰於2021年8月20日公告硝酸銨及氟化氫為關注化學物質並同時指定公告為具有危害性之關注化學物質。</p> <p>(6) 本部於112年1月12日新增列管3類15種關注化學物質，包含食安風險疑慮</p>	
--	--	--	--

		<p>化學物質5種、爆裂物先驅化學物質8種及新興精神活性物質2種，相關說明如下：</p> <p>a. 一氧化鉛、四氧化三鉛、硫化鈉、硫氰酸鈉及β-茶（茶）酚等5種食安風險疑慮化學物質過去曾遭人為蓄意或無意添加於食品，長期攝入恐造成鉛中毒或神經病變、胃腸道損傷、甲狀腺腫大或腎炎等身體危害，因此公告列管一氧化鉛、四氧化三鉛、硫化鈉、硫氰酸鈉及β-茶（茶）酚等5種具食安風險疑慮化學物質類關注化學物質。</p> <p>b. 鑑於近年來國內外發生數起爆裂物致人員傷亡之事件，因此公告列管硝酸鈣、硝酸鈉、硝酸銨鈣、硝基甲烷、疊氮化鈉、過氯酸銨、過氯酸鈉及磷化鋁等8種為爆裂物先驅類關注化學物質。</p> <p>c. 依據聯合國毒品與犯罪問題辦公室接獲國際通報物質，1,4-丁二醇及海罌粟鹼2種於國內具有產業用途，為新興精神活性物質(New Psychoactive Substances, NPS)，不當使用恐對人體產生嘔吐、失禁、致幻或呼吸抑制等作用，因此公告列管1,4-丁二醇及海罌粟鹼2種民生議題類關注化學物質。</p> <p>(7) 2023年2月20日修正公告「列管毒性化學物質及其運作管理事項」，加強有機錫化合物運作管理，依國際管制趨勢禁止氧化三丁錫、氯化三苯錫等有機錫化合物用於製造殺生物劑、製造防污漆或防污系統，並調整氧化三丁錫、氯化三苯錫等毒性分類，更新化學文摘社登記號碼。</p> <p>(8) 2023年7月11日預告修正「列管毒性化學物質及其運作管理事項」，配合國際管理趨勢及依斯德哥爾摩公約111年新增全氟己烷磺酸(PFHxS)及其鹽類與相關化合物等147種化學物質於附件A消除清單，爰預告全濃度列管該147種為第一類毒性化學物質，並全面禁止輸入、製造、販賣與使用，僅得用於研究、試驗及教育用途；並加嚴已列管全氟辛烷磺酸、全氟辛烷磺酸鋰鹽、全氟辛烷磺醯氟及全氟辛酸等4種毒性化學物質之管制濃度由原來0.01%修正為全濃度。</p> <p>7. 環境部依環保法令執行督察業務，就業者違反環保法令依法告發，並督導環保局裁處及限期改善，以避免環境污染及維護民眾健康，有效保護人權。</p> <p>8. 環境部執行通過環境影響評估審查之列管案件環境影響評估監督業務，業依訂定之「環境保護業務督察一般性作業原則」及相關規定辦理，落實監督作業標準化，以避免侵害行為人之人權，有效執行公權力，確保</p>	
--	--	--	--

			<p>環境保護之目的。</p> <p>行政院性別平等處 立法院於2011年通過「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，並自2012年1月1日起施行，明定CEDAW具國內法效力，工商業領域可援引適用CEDAW保障之就業、經濟、決策參與、移工保護等相關性別平等權利。</p> <p>經濟部補充：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 經濟部已加強蒐集新疆棉事件對供應鏈人權之影響、苑裡反瘋車(陸上風機)事件、台灣自歐盟打擊漁業黃牌名單除名、亞泥礦權展延爭議太魯閣族人勝訴等人權事件案例計7件，後續將於業管範圍內持續蒐集資料，作為推動本案之參考。 2. 2020年3月歐洲議會議員聯名指陳澳洲戰略政策研究所(ASPI)發布之「出賣維吾爾族-再教育、強迫勞動及監控新疆」報告，列指全球83家與中國供應鏈有關之跨國企業直接或間接受益於遭強迫勞動之新疆維吾爾人民，籲請跨國企業共同遏止該強迫勞動情事。經濟部同年4月發函調查我遭列名之6家企業涉案情形及瞭解改善措施，同年6月完成調查結果，據該等企業回復，我國企業多已加入負責任商業聯盟(RBA)，亦定期針對位於中國之供應鏈廠商進行稽核，確保有適當系統及控制措施以杜絕所有業務交易中之非法或不道德行為。經濟部已籲請該6家企業確實杜絕涉案風險。 		
	■ 促進政府採購中之人權				
6	<p>在國家與企業之連結上，臺灣為政府採購中納入相關人權要求，例如：提供投標人人權指引、於契約中引入人權要求，及透過國家之影響力促進企業尊重人權等，已在涉及政府</p>	<p>行政院公共工程委員會 環境部 經濟部 原住民族委員會 勞動部 內政部 移民署</p>	<p>行政院公共工程委員會 行政院公共工程委員會107年06月26日工程企字第10700186940號函，通函各機關，訂定「採購評選委員會（評審小組）評選(審)委員評分表（評選項目含廠商企業社會責任指標）」範本（下稱CSR評分範本），已將「廠商普遍為員工加薪」、「辦理採購業務員工之基本待遇」及「員工工作與生活平衡措施」相關內容，列為採購案評分項目，並持續依各界意見檢討更新：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依行政院環境保護署提供之「辦理綠色採購」指標，修正CSR評分範本，並於109年12月21日以工程企字第1090028555號函，通函各機關。 2. 參採勞動部勞動力發展署建議，修正CSR評分範本，加入「友善身心障礙或弱勢團體人士」指標，並以110年10月4日工程企字第1100018141號函， 	<p>■已達80% □未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	

<p>採購事項之法規中納入相關要求，包括：「政府採購法」、「資源回收再利用法」、「產業創新條例」、「溫室氣體減量及管理法」及「原住民族工作權保障法」等法規中有關禁止歧視、鼓勵綠色採購及促進環境保護等規定。</p> <p>此外，行政院公共工程委員會於「採購評選委員會（評審小組）評選（審）委員評分表（評選項目含廠商企業社會責任指標）」範本中，亦將「廠商普遍為員工加薪」、「辦理採購業務員工之基本待遇」及「員工工作與生活平衡措施」列為採購案評分項目。</p>		<p>通函各機關。</p> <p>3. 參採勞動力發展署及原民會建議，修正CSR評分範本，加入「友善中高齡者及高齡者」指標，並於「友善族群」指標加註其涵蓋範圍包括對不同族群之友善措施，並於111年4月12日以工程企字第1110004729號函，通函各機關。</p> <p>環境部</p> <p>1. 環境部各項契約書均依公共工程委員會範本修訂，履約管理條文均訂有人權相關規定，如勞務採購契約書第八條第八款、第十六款及第十七款。</p> <p>相關採購契約中已納入人權保障之要求，以有效保障人權。</p> <p>2. 資源回收再利用法為推動再生資源之回收再利用，並運用應優先採購機制達成擴大綠色市場、加強使用再生產品之目的。由於應優先採購係為政府採購之一環，故亦適用政府採購之相關規定。</p> <p>3. 我國「溫室氣體減量及管理法」於2023年2月15日經總統令公布修正為「氣候變遷因應法」，持續推動公部門應宣導、推廣使用綠色產品或服務，以鼓勵綠色採購，促進環境保護。</p> <p>原住民族委員會</p> <p>依原住民族工作權保障法第12條規定：「（第1項）依政府採購法得標之廠商，於國內員工總人數逾一百人者，應於履約期間僱用原住民，其人數不得低於總人數百分之一。（第3項）得標廠商進用原住民人數未達第一項標準者，應向原住民族綜合發展基金之就業基金繳納代金。」即國家透過政府採購保障原住民族工作權，而課予國內員工總人數逾100人之得標廠商進用原住民之公法上義務，其未達應進用原住民之比率者，須繳納依差額人數乘以每月基本工資計算之原住民族就業代金（下稱代金）。得標廠商所繳納代金，係專款專用於補助、獎勵、委託辦理各項促進原住民族就業支出，以提升其就業機會並改善經濟生活與社會狀況。</p> <p>勞動部</p> <p>有關政府採購法所稱之職業安全衛生相關法令，勞動部將配合辦理。</p> <p>內政部</p>		
---	--	--	--	--

			<p>一、「人口販運防制法」全文修正案業經總統於112年6月14日修正公布，自113年1月1日施行，其中第41條增訂有關觸犯人口販運罪經有罪判決確定的自然人、法人或非法人團體，自判決確定之日起，5年內不得參加政府採購投標或作為決標對象或分包廠商，以維護政府採購供應鏈的合法正當競爭秩序之相關條文。</p> <p>二、其條文內容如下：</p> <p>自然人犯人口販運罪，經法院判決有罪確定，或法人、非法人團體或自然人經依前條規定科以罰金確定者，自判決確定之日起五年內不得參加政府採購投標或作為決標對象或分包廠商；其因違反人口販運罪，經外國法院判決有罪確定者，亦同。</p> <p>前項自然人、法人或非法人團體於參加政府採購時，經開標前發現者，其所投之標應不予開標，於開標後發現者，應不予決標；決標或簽約後發現得標廠商於決標前有前段情形者，準用政府採購法第五十條第二項規定。</p> <p>第一項判決有罪確定者之名稱、罪名及其他必要資訊，中央主管機關應刊登於政府採購公報。</p> <p>三、行政院公共工程委員會業於政府電子採購網增設其他法令拒絕往來廠商作業，以利內政部移民署登載有關人口販運判決有罪之相關資料，俾利招標單位查詢，該網站預計於2024年4月上旬修正完成。</p>		
(三)未來推動之措施					
■ 繼續承諾落實重要人權公約，並完成國內法化及提出國家報告					
7	內政部已擬具「消除一切形式種族歧視國際公約」推動計畫，並經行政院於2020年5月8日核定，將依該推動計畫期程逐步落實推動該公約，包括撰寫國家報告及辦理國際審查等事	內政部 警政署 移民署 法務部 外交部 勞動部 環境部	<p>內政部</p> <p>1. 行政院於109年5月8日核定「消除一切形式種族歧視國際公約（ICERD）」推動計畫，由內政部統合辦理法規檢視、種子人員培訓及首次國家報告撰寫等；按推動計畫期程首次國家報告於計畫實施日起3年內提出，其後每4年提出1次國家報告，並辦理國際審查會議。內政部已於111年12月14日舉辦ICERD首次國家報告發表記者會，預訂於2024年4月辦理ICERD首次國家報告國際審查會議。</p> <p>2. 內政部已擬具「禁止酷刑和其他殘忍、不人道或有辱人格的待遇或處罰公約」施行法草案，併同本公約及其任擇議定書於107年由行政院函請立法院審議，經立法院院會交付內政委員會、國防及外交委員會審查；惟因立</p>	<p>□已達80%</p> <p>■未達80%(除內政部外，其餘權責機關皆已達80%)</p>	<p>內政部說明</p> <p>1. 未達成原因：禁止酷刑公約施行法草案併同公約及其任擇議定書業經立法院院會交付外交及國防、內</p>

<p>宜。</p> <p>臺灣政府目前除前述已將上述五項聯合國核心人權公約國內法化，並採取聯合國模式建立國家報告制度外，亦承諾未來其餘三個核心人權公約即「保護所有移徙工作者及其家庭成員權利國際公約」、「保護所有人免遭強迫失蹤國際公約」及「禁止酷刑和其他殘忍、不人道或有辱人格的待遇或處罰公約」亦將陸續跟進。</p> <p>除持續評估聯合國其他核心人權公約國內法化之可行性外，並將持續研議推動履行其他與人權相關之勞動及環保公約。</p>		<p>法委員屆期不續審，爰於109年1月14日重新報請行政院審查，同年12月10日經行政院院會通過函請立法院審議，復於12月18日經立法院院會交付內政委員會、外交及國防委員會、司法及法制委員會審查；因應立法院第10屆任期屆滿不續審退回，為期立法院第11屆第1會期能儘速審議，內政部於2024年1月30日將本公約施行法草案重行函報行政院審查，行政院於2024年2月5日召開會議討論完竣，將儘速送請立法院審議。</p> <p>法務部</p> <p>1.公民與政治權利國際公約、經濟社會文化權利國際公約國家報告部分：</p> <p>(1)我國自2009年12月10日透過制定施行法之方式，將公民與政治權利國際公約、經濟社會文化權利國際公約國內法化，迄今已分別於2012年、2016年及2020年定期提出國家報告，並於2013年、2017年及2022年邀請國際人權專家來臺進行初次、第2次及第3次審查(第3次審查受COVID-19疫情影響延期至2022年5月舉行)。</p> <p>(2)對於國際人權專家歷次審查所提結論性意見與建議之人權缺失，均建立相關落實與管考機制，由各該權責機關擬具具體行動及指標等內容，過程中並邀請民間團體一起參與討論，以達改善人權缺失相關行動、措施之共識，目前已進入管考規劃階段。</p> <p>2.保護所有人免遭強迫失蹤公約部分：</p> <p>(1)法務部於2017年7月26日陳報行政院審查，經行政院於2017年9月7日函請立法院審議，因第9屆立法委員任期於2020年1月31日屆滿，而未完成法定程序。法務部仍積極賡續推動上開公約國內法化，並持續研議蒐集相關意見，以辦理法制作業。</p> <p>(2)法務部於2023年3月3日邀集相關部會、機關、學者、專家等召開研商「保護所有人免遭強迫失蹤國際公約」國內法化第3次會議，該次會議主席裁示，就相關法制用語部分，再與相關司處確認。</p> <p>(3)法務部於2023年10月31日陳報行政院核轉立法院審議，另於2023年12月11日（國內法化第4次會議）、2024年1月10日（國內法化第5次會議）邀</p>	<p>政、司法及法制委員會審查，目前尚未排審。</p> <p>2.改善措施：內政部已提報本法草案為立法院第10屆第8會期優先審議法案，以期加速立法期程。</p>
---	--	--	--

		<p>集學者專家及各機關共同研商確認本公約正體中文版及有無保留條款等事項。</p> <p>(4)行政院於2023年11月27日及2024年1月29日召開2次審查會議審竣，並於2024年2月22日經第3893次院會通過並於同日函送立法院審議。</p> <p>勞動部</p> <p>為推動「保護所有移徙工作者及其家庭成員權利國際公約」國內法化，分別於2018年12月19日、2021年7月5日、2022年6月27日將擬加入本公約案函報行政院，經行政院於2019年1月21日、2021年8月11日、2022年8月22日、2023年5月5日及2024年2月22日邀集相關機關召開研商會議，本部依2024年2月22日研商會議決議，已函請相關部會再確認本公約保留條款及解釋性聲明內容後，並已於2024年3月8日回復行政院，後續將依行政院指示續辦國內法化作業。</p> <p>環境部</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.巴塞爾公約為國際上規範廢棄物越境轉移之主要環保公約，其希望透過國際合作方式，來避免及減少廢棄物產生，並解決廢棄物越境轉移時可能造成之危害。 2.我國雖非巴塞爾公約締約國，仍將其精神國內法化，環境部於「廢棄物清理法」第38條訂定，事業廢棄物之輸入、輸出、過境、轉口，應向直轄市、縣（市）主管機關申請核發許可文件，始得為之。 3.另為確保輸往國外之有害事業廢棄物得以妥適處理，符合「巴塞爾公約」精神，並強化有害事業廢棄物接受國管理，有害事業廢棄物以國內處理或再利用為原則，僅限輸出至經濟合作暨發展組織會員國或簽署有害廢棄物越境轉移雙邊協定國家，規範接受國處理機構應具有妥善處理及再利用能力，以減少跨國運送時造成環境污染，期透過限制國外接受國對象，降低非法運送之可能性，以確保有害事業廢棄物妥善處理。 4.我國「溫室氣體減量及管理法」於2023年2月15日經總統令公布修正為「氣候變遷因應法」，已參酌相關人權公約原則，增訂考量跨世代衡平、原住民族權益、脆弱群體扶助等原則，落實對人權之保護。另為保障國民健康之基本人權，積極從源頭控管毒性化學物質及關注化學物質，持續篩選評估公告對環境造成污染或危害人體健康之毒性化學物質及關注化學物質，以落實維護國人健康權利之目標。 	
--	--	---	--

		<p>5.環境部跨部會共同推動行政院核定之「持久性有機污染物斯德哥爾摩公約國家實施計畫」、「執行聯合國永水保公約推動計畫」及「環境荷爾蒙管理計畫」，說明如下：</p> <p>(1)配合斯德哥爾摩公約，邀集農委會、衛福部、經濟部、財政部及勞動部等部會，共同制定國家實施計畫，每年召開一次，近期於2023年6月14日召開跨部會會議，並彙整我國2022年執行成果，包含各部會相關法規管理、環境介質監控、生物基質及市售商品監控成果，及民眾教育宣導等，並滾動檢討實施計畫。</p> <p>(2)因應2017年8月16日聯合國永水保公約正式生效，由環境部、經濟部、衛福部、農委會依其主管權責，分工完成公約規範9類含汞產品（電池、開關及繼電器、普通照明緊湊型螢光燈、普通照明直管型螢光燈、普通照明高壓汞燈、電子顯示螢光燈、化粧品、農藥/生物殺蟲劑和局部抗菌劑、非電子測量儀器）之相關法規修訂，自2021年1月1日起禁止9類含汞產品之製造、進口，與公約規範期程一致。2023年6月15日召開跨部會會議，並彙整我國2022年執行成果，另彙整汞公約COP4新增及因應措施請國內各部會提供國內管制現況資料。</p> <p>6.「環境荷爾蒙管理計畫」，目前已完成第3期核定版本由環境部擔任召集相關機關組成推動小組，跨部會合作並界定我國環境荷爾蒙之權責機關，每年召開一次，2023年6月14日召開跨部會會議，進行「環境荷爾蒙管理計畫（第三期）」資料彙整。</p> <p>外交部</p> <p>1. 在協辦兩公約等聯合國九大核心人權公約我國家報告國際審查會議上，外交部協助情形如下：</p> <p>(一) 兩公約</p> <p>(1)依據法務部(秘書機關)歷次協調會，提供國家報告內容及國際審查委員提問有關本部之內容，並派員出席各相關場次審查會備詢。</p> <p>(2)籌辦期間，奉行政院指示，陸續協助法務部辦理國際審查委員特別入境許可(禮遇簽證)、出借臺北賓館歡送晚宴場地並安排英文導覽、洽邀及接待駐臺使節參加相關活動、提供防疫計畫及實際操作模式相關資</p>	
--	--	---	--

			<p>訊、審視歡送晚宴座位圖及流程妥適性等等。</p> <p>(二)「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)</p> <p>(1)依據性平處來函提供報告內容資料、核校專有名詞，並陸續派員出席相關審查會議。</p> <p>(2)協助洽邀聯合國現任CEDAW委員來臺擔任國際審查委員。</p> <p>(3)協助潤飾本次國家報告共同核心文件及專要文件之英文翻譯稿。</p> <p>(4)負擔5位國際審查委員及1位助理來回機票款。</p> <p>(5)請相關駐外館處代為遞送行政院蘇院長之邀請函及我國家報告中英文紙本，相關駐外館處並拜會受邀之際審查委委員。</p> <p>(6)外交部吳部長釗燮及田政務次長中光分別出席開幕式及歡迎晚宴，並派員出席各場次國際審查會議及結論性意見記者會。</p> <p>(7)開幕式時協助接待駐臺使節、聯繫在臺外國媒體採訪及代發英文新聞稿。</p> <p>(8)提供歡迎晚宴座次安排建議及其他協助。</p> <p>(三)「身心障礙者權利公約」(CRPD)</p> <p>(1)依據衛福部來函提供報告內容資料、核較專有名詞、陸續派員出席相關審查會議、協助潤飾本次國家報告英文翻譯稿。</p> <p>(2)請相關駐外館處核發特別入境許可。</p> <p>(3)本部條法司連司長建辰出席開幕式，並派員出席各場次國際審查會議及結論性意見記者會。</p> <p>(四)「兒童權利公約」(CRC)</p> <p>(1)依據衛福部來函提供報告內容資料、核校專有名詞、陸續派員出席相關審查會議、協助潤飾本次國家報告英文翻譯稿。</p> <p>(2)派員出席各場次國際審查會議及結論性意見記者會。</p> <p>(3)提供開幕式接待外國使節之座位意見與資訊。</p> <p>2. 為配合勞動部辦理「保護所有移工及其家庭成員權利國際公約」國內法化作業，外交部協助提供文件格式建議與歷史參考資料。</p>		
--	--	--	--	--	--

■ 持續強化推動國際人權對話與合作				
8	<p>臺灣將持續與歐盟進行人權諮商對話。在數位人權議題方面，後續將配合與歐盟洽商GDPR適足性認定之諮商進程，逐步推動個人資料保護專責機關之設立。</p> <p>未來亦將持續強化推動與更多國家進行人權對話及合作。</p>	<p>外交部</p> <p>個人資料保護委員會籌備處</p>	<p>外交部</p> <ol style="list-style-type: none"> 臺灣將持續與歐盟進行人權諮商對話，第5屆臺歐盟人權諮商已於2022年10月5日以視訊方式舉行第六屆台歐盟人權諮商亦於2023年6月9日於布魯塞爾舉行，未來亦將持續強化推動與更多國家進行人權對話及合作。 台美於2024年3月26日在台北舉辦第四屆「台美印太民主治理諮商」，會議由外交部政務次長謝武樵代表我方開場致詞、北美司司長王良玉主持討論；美方則由率團來台實體與會的國務院民主、人權暨勞工局代理副助卿Allison Peters主談。雙方就反制「外國資訊操弄」(FIMI)、強化印太地區民主治理，及彰顯台灣民主與公民社會韌性等重要議題進行討論，並就未來合作方向廣泛交換意見。 台灣受邀參加美國總統拜登於2021年12月9日至10日主持之「民主峰會」(Summit for Democracy)，全球共有100餘國參與討論如何對抗威權主義、打擊貪腐及促進人權之三大目標。為響應峰會目標，台灣已提出62項具體承諾清單，內容包括提升關於性別、身心障礙及種族之人權，以及企業與人權及勞工權。 <p>個人資料保護委員會籌備處</p> <p>個人資料保護法(以下簡稱個資法)已於2023年5月31日經總統公布，修正增訂第1條之1明定「個人資料保護委員會」(以下簡稱個資會)將為未來該法之主管機關，行政院復於同年12月5日成立本籌備處辦理獨立監督機關成立事宜。本籌備處刻正研擬個資會組織法及個資法配套修正草案。</p>	<p>■已達80%</p> <p>□未達80%(請填列原因及改善措施)</p>
■ 持續推動勞動條件及權益保障法案				
9	<p>為保障勞工可共享經濟果實，並擴大社會保險保護網，臺灣政府承諾將研議制定「最低工資法」及「勞工職業災害保險及保</p>	<p>勞動部</p> <p>行政院性別平等處</p> <p>農業部</p>	<p>勞動部</p> <ol style="list-style-type: none"> 最低工資 為建構完善之最低工資審議制度，確保勞工合理最低工資，「最低工資法」已於2023年12月27日制定公布，並定自2024年1月1日施行。 勞工職業災害保險及保護法 為增進勞工職業災害保障權益，「勞工職業災害保險及保護法」已於2022年5月1日上路施行。 	<p>■已達80%</p> <p>□未達80%(請填列原因及改善措施)</p>

<p>護法」，同時將產業類別之特性納入勞動法規修法之考量，並研議強化婦女權益措施之可行性，落實「身心障礙者權益保障法」就業權益專章，推動職業重建服務措施、定額進用制度等各項措施，以維身心障礙者就業權益；另為提升外籍漁工之勞動條件，將增加其生活及休憩有關之設施。</p>	<p>3.外籍漁工人權 為提升外籍漁工之勞動條件，增加其生活及休憩有關設施，勞動部將配合行政院農業委員會漁業署及各地方政府共同推動外籍漁工休憩場所等活化措施，並補助休憩場所設施及設備費用。</p> <p>4.身心障礙者就業權益 (1)為協助身心障礙者就業，補助各地方政府設置身心障礙者職業重建服務個案管理窗口，依身心障礙者個別情形運用職業輔導評量、職業訓練、支持性就業服務、庇護性就業服務及職務再設計等相關資源，提供各項職業重建服務。 (2)為保障身心障礙者之就業機會，促進其工作權益，依據「身心障礙者權益保障法」第38條規定實施定額進用制度，公部門員工總人數在34人以上者進用身心障礙者人數不得低於3%，及私部門員工總人數在67人以上者進用身心障礙者人數不得低於1%。為協助義務單位足額進用，勞動部每月公告未足額名單，個別督促改善，並運用就業促進津貼、職務再設計等獎（補）助措施提高雇主僱用意願及改善工作環境。</p> <p>行政院性別平等處 1.我國於2011年函頒「性別平等政策綱領」（以下簡稱性平綱領），作為我國性別平等政策最高指導方針。前於2017年修正函頒，為使性平綱領順應社會與國際脈動趨勢，於2021年5月再次修正函頒，並由各權責部會以性平綱領政策目標及推動策略為基礎，研訂機關性別平等推動計畫，以落實推動相關工作。 2.性平綱領「就業、經濟與福利」篇揭示以「整合就業與福利提升女性經濟賦權」為政策目標，就強化婦女勞動權益一節，相關推動策略包含： (1)建構性別友善職場，促進工作與生活平衡，提升女性勞動力參與率，促進不同性別者就業機會平等。 (2)消除職場性別歧視、性騷擾與性別隔離，保障合理勞動條件，特別是以女性為主的職業，落實尊嚴與平等的勞動價值。 (3)確保國家福利策略涵納不利處境者，採取適當措施保障其勞動權益，促</p>	
--	--	--

			<p>進包容且永續的經濟成長。</p> <p>(4)增強女性經濟賦權，協助女性取得資本、進入市場、建構技能、運用創新與科技及 提升女性領導力，促進女性就業與創業。</p> <p>(5)肯認無酬家屬工作者及無償家務勞動者的勞動價值與完善相關措施。</p> <p>3. 2023年重要推動成果包括：修正性別平等工作法，推動促進婦女創（就）業、營造性別平等友善職場、推動彈性工作時間／地點、促進婦女二度就業等。</p> <p>農業部 2021年已完成5處盥洗設施及2處休憩場所(祈禱室)設置。2022年已完成7處盥洗設施及3處休憩場所(祈禱室)設置。2023年已完成3處盥洗設施。2024年前完成設置10處生活及休憩設施，提供外籍船員使用。</p>		
10	臺灣政府每年將辦理職場平權及性騷擾防治研習會，以防制雇主以年齡為由歧視受僱者或求職者。	勞動部	<p>勞動部 勞動部每年與各地方勞工行政主管機關合作辦理「職場平權及性騷擾防治研習會」25場次，2024年截至2月底止，共辦理4場次，邀集公私部門處理職場平權事務之相關人員參與，加強宣導就業服務法之禁止年齡歧視等相關規定，提醒雇主遵守法令，消弭社會刻板印象。</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 已達80% <input type="checkbox"/> 未達80%(請填列原因及改善措施)	
11	另為提升女性經濟力，將透過促進婦女創（就）業、營造性別平等友善職場、推動彈性工作時間／地點、促進二度就業、避免提早退離	行政院性別平等處 勞動部 經濟部(中小企業處) 農業部 教育部	<p>行政院性別平等處 行政院性別平等重要議題「提升女性經濟力」，自2019年納入行政院所屬各部會性別平等推動計畫辦理，由主協辦機關（含勞動部、經濟部、農委會、教育部等4個部會）研訂具體做法及績效指標等。最新一期2022年至2025年性別平等重要議題，業於2021年12月15日核定，後續由各部會(內政部、國防部、教育部、經濟部、交通部、勞動部、農業部、衛生福利部、環境部、科技部、國家發展委員會、金融監督管理委員會、海洋委員會、原住民族委員會、行政院公共工程委員會、行政院人事行政總處、行政院原子能委員會</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 已達80% <input type="checkbox"/> 未達80%(請填列原因及改善措施)	

<p>職場等策略推動。</p>		<p>等17個部會)將所涉重要議題納入部會推動計畫(2022年至2025)辦理。經各部會將辦理成果報送行政院性別平等處，2023年績效指標總達成率為100%(90/90)。</p> <p>勞動部</p> <p>1. 推動彈性工時</p> <p>(1) 現行勞動基準法及性別平等工作法之規定已訂有「彈性上下班」、「調整工作時間」或「減少工時」等方式。受僱之婦女符合各該規定，即可依需求向雇主提出申請。又性別平等工作法第19條業於2022年1月18日修正施行，增訂受僱於僱用未滿30人雇主之受僱者，經與雇主協商合意，亦得適用減少工作時間1小時或調整工作時間之規定。</p> <p>(2) 據2023年9月辦理之「僱用管理就業平等概況調查」及「工作場所就業平等概況調查」，調查結果於2024年3月發布，有未滿3歲子女之女性受僱者最近一年申請「為撫育未滿3歲子女，減少工作時間」占3%、「為撫育未滿3歲子女，調整工作時間」占49.7%(曾申請占9.8%、公司原本就有彈性上下班措施占39.9%)，作為研修性別平等工作法政策評估之參考。</p> <p>(3) 為提升彈性工時申請比率，每年辦理「職場平權及性騷擾防治研習會」，邀請事業單位派員參加，特別加強宣導彈性工作時間及促進工作平等措施等相關規定，並規劃運用摺頁、手冊、臉書及網站等加強彈性工作時間政策之宣導。</p> <p>(4) 為鼓勵事業單位推動彈性工作，2022年10月31日辦理「工作生活平衡獎」優良企業評選暨表揚，鼓勵事業單位提供員工優於法令規定之假別、彈性工作時間或地點等友善員工措施，營造友善職場環境；並於2023年辦理工作生活平衡實務講座，邀請獲獎企業分享友善職場推動經驗；2024年將持續辦理「工作生活平衡獎」優良企業評選暨表揚，帶動更多企業響應推動。</p> <p>2. 推動彈性工作地點</p> <p>為協助事業單位實施勞工在家工作或在外工作，訂定「勞工在事業場所外工作時間指導原則」，供事業單位「工作時間認定」及「出勤紀錄」記載之參考，以助於勞雇雙方協議彈性工作地點。</p> <p>3. 促進婦女創(就)業</p>		
-----------------	--	---	--	--

		<p>(1)為協助失業婦女提升或培養就業技能，以促進其就業，每年均由所屬各分署依據區域產業發展及就業市場需求，以自辦、委辦或補助地方政府等方式辦理就業導向之職業訓練課程。另對於有工作意願但缺乏技能之二度就業婦女失業者，凡經甄選錄訓者，補助100%之訓練費用，並於參訓期間可依規定申領職業生活津貼。</p> <p>(2)為提升我國女性勞動參與，並促進就業，辦理微型創業鳳凰貸款及提供利息補貼，以解決不易取得創業資金之問題，協助事業穩健經營。</p> <p>(3)為促進女性求職者就業，透過各地公立就業服務機構及台灣就業通網站提供推介媒合服務，並運用就業促進工具（包含僱用獎助、臨工津貼、跨域就業補助、缺工就業獎勵等），排除就業障礙，協助就業。2023年女性至公立就業服務機構求職人數計40萬5,105人，協助就業人數計30萬3,051人，求職就業率為74.8%；2024年截至2月底，女性至公立就業服務機構求職人數計6萬2,456人，協助就業人數計4萬7,232人，求職就業率為75.6%。</p> <p>(4)有關促進女性二度就業，「就業服務法」第24條已將二度就業婦女納為致力促進就業之特定對象，提供個別化就業服務、職業訓練等，並運用臨時工作及僱用獎助津貼等就業促進工具，協助重返職場。</p> <p>經濟部(中小及新創企業署)： 為培訓預備創業及已創業女性，經濟部中小及新創企業署推動「女性創業飛雁計畫」，結合各地女性創業社群與育成單位，辦理創業相關網實整合課程及活動，提升女性創業基礎能量。</p> <p>2023年辦理成果：</p> <p>(1)整合女性創業資源網路，共辦理38場次女性創業知能課程及活動，合計培育2,312人次。</p> <p>(2)依據女性創業特質，提供育成課程、諮詢陪伴、商機拓展、資金媒合、網絡建置等服務，合計協助女性新創事業94家。</p> <p>(3)協助促成1.4億元投增資及商機，包含取得創業資金、政策貸款及補助、拓展市場商機等。</p>		
--	--	---	--	--

		<p>(4)為推廣女性創業成功典範，激勵潛在女性創業者，辦理第十二屆女性創業菁英獎，選拔13家優勝企業、2家綠色特別獎企業，樹立女性創業典範。</p> <p>(4)為強化我國女性企業之國際影響力，參與及辦理國際交流活動2場次；協助與推薦26家女性企業參與國際活動，提升女性企業國際連結能力。</p> <p>(5)與AIT合作辦理AWE女性創業學院計畫，辦理首屆AWE女性創業加速器，以女性新創事業為輔導對象，採培訓營、1對1業師輔導、商機媒合、資源連結、交流活動等多元輔導，以鏈結產業人脈，形成創業交流網絡，協助20家女性企業成長茁壯。</p> <p>農業部</p> <p>1.促進漁村婦女就業部分:</p> <p>(1)持續透過各區漁會、養殖協會，辦理漁村社區婦女副業培訓推廣課程，輔導漁村婦女利用在地漁特產品之加工或烹飪創業，鼓勵女性青年返鄉從事漁業，加入漁業產銷班共同創業。2021年計辦理505場副業培訓推廣課程，2022年辦理453場次(女12,102人次占94.80%，男663人次占5.2%)。2023年辦理309場次(女9,507人次占95%，男480人次占5%)</p> <p>(2)輔導各漁會及養殖協會，因應當地漁村文化特色，培訓家政班員從事相關漁村生態導覽工作，除促進漁村經濟發展，亦可漁村婦女創業。2021年計輔導18區漁會及5處養殖協會，共舉辦34場次1,503人次參與(女1,293人次占86.0%，男210人次占14.0%)，2022年共舉辦36場次1,164人次參與(女1,016人次占87.3%，男148人次占12.7%)。2023年辦理33場次1,040人次參與(女946人次占91%，男94人次占9%)</p> <p>(3)另為鼓勵漁村女性創業，透過漁業產銷班資本門補助評選計畫，優先補助女性擔任班長或女性班員達1/2以上者。2021年，女性擔任班長或女性班員達1/2以上之產銷班計45班，女性有38人擔任班長，女性班員828人；2022年，女性擔任班長或女性班員達1/2以上之產銷班計56班，女性有38人擔任班長，女性班員859人。2023年，女性擔任班長或女性班員達1/2以上之產銷班計60班，女性有42人擔任班長，女性班員877人。2024年3月資料顯示，女性擔任班長或女性班員達1/2以上之產銷班計60班，女性有42人擔任班長，女性班員876人，近年女性班員比例及女性擔任班長比</p>		
--	--	---	--	--

		<p>例逐年成長。</p> <p>2.促進農村婦女就業部分:</p> <p>(1)林業及自然保育署辦理之社區林業計畫中，係以補助社區部落經濟方式，請國有林周邊社區居民協助巡視國有林地。截至2022年9月，計已有95個社區參與，其中女性成員比例為33.5%，統計至2023年6月，計75個社區參與，其中女性成員比例為33.6%。另統計至2023年12月底計有82個社區參與，總人數計1603人，其中女性35.18%（564人）、男性64.82%(1039人)，女性比例已達農業部性別推動計畫中績效指標34%。未來將持續宣導，提升山林巡守隊女性參與率。</p> <p>(2)推動「農民經營及產銷班貸款」，以18歲至65歲實際從事農、林、漁、牧業生產之農漁民，及產銷班班員為對象，申貸資格無性別限制。2020年共核貸2,723戶，女性占25%。2021年共核貸1,888戶，女性占27%。2022年共核貸1,237戶，女性占27%。2023年共核貸1,102戶，女性占21%。</p> <p>(3)試辦農民學院女性名額保障專班，提升農村婦女受訓權益。2020年辦理婦女優先班8班培訓230人次。2021年辦理婦女優先班6梯次培訓146人次。2022年辦理婦女優先班15梯次培訓316人次。2023年全年度辦理婦女優先班8梯次培訓200人次。</p> <p>(4)持續辦理田媽媽班經營管理及專業技能之培訓工作，創造農村婦女就業機會，並辦理行銷推廣活動，提升田媽媽效益。2020年完成田媽媽共識課程、專業技能實作及展售活動等30場次，並透過農業易遊網及相關粉絲團等行銷15則，創造6.27億之產值。2021年完成田媽媽設立輔導及管理原則修正發布，4場次共識課程、12場次專業技能實作及4場次展售活動，另透過農業易遊網及FB粉絲團，發布20則貼文行銷田媽媽，創造4.96億之產值。2022年完成發布修訂田媽媽績效評鑑作業原則，辦理3場次評鑑說明及共識會議、2場次輔導人員聯繫會報，98場次田媽媽評鑑、2場次陪伴輔導計畫說明會，24場次主題共學、4場次進階版專業訓練，另透過農業易遊網及FB粉絲團，發布逾30則貼文行銷田媽媽。2023年已辦理3場次田媽媽及輔導人員聯繫會報(參與人數共計203人次)、30小時新班孵育課程(參訓人數共計54人次)、品牌經營陪伴輔導26家田媽媽(共計233人次)、4場次主題專業訓練課程(參訓人數共計103人次)；另行銷部分，包含出版「田媽媽臺灣好食味」專書、14家田媽媽參展2023臺灣美</p>	
--	--	---	--

			<p>食展、選拔出12家具地區代表性的田媽媽美食料理辦理「記憶中的那一味」傳承新食代選拔競賽暨輔導成果發表，其中8家田媽媽年菜上架於SOGO百貨線上商城等大型通路、配合端午節、中秋節及年節共4個週末參加希望廣場聯合展售活動共計25攤參展，透過農業易遊網及FB粉絲團、秘密社團，發布逾150則貼文行銷田媽媽。</p> <p>(5)落實招募及錄取農務人員農業師傅、農耕士、茶園管理師等時不限制性別，及不因性別而給予不同差別待遇。為鼓勵及宣導女性成為農務人員，2022年在職農務人員合計1,822人，其中男性951人，女性871人，女性農務人員比例 47.8%。2023年全年度在職農務人員合計1,785人，其中男性918人，女性867人，女性農務人員比例48.5%。</p> <p>3.輔導女性擔任自然教育中心環境教育教師部分：</p> <p>(1)鼓勵女性擔任自然教育中心環境教育教師。2022年具環境教育女性教師比例為58.54%（24人）、男性為41.46%(17人)。2023年具環境教育女性教師比例為58.5%（24人）、男性為41.5%(17人)。2024年3月資料顯示環境教育教師總計41人，其中女性63.4%（26人）、男性36.6%(15人)；8處自然教育中心女性環境教育教師均達到一半以上。</p> <p>(2)未來將持續宣導、並鼓勵女性投入環境教育教師工作，推動性別友善之職場環境。</p> <p>教育部</p> <p>一、營造性別平等友善職場：</p> <p>(一)本部所屬教育人員育嬰留職停薪復職情形：查本部所屬教育人員112學年度育嬰留職停薪復職率，截至2024年3月22日止為100%。</p> <p>(二)本部國民及學前教育署依照教育部性別平等推動計畫，於每年辦理本署所屬國立高級中等以下學校人事主管及人事佐理員會報，安排性別平等相關課程，以增加所屬國立高級中等以下學校人事人員性別意識。本部國教署訂於2024年9月份辦理國立高級中等以下學校之人事主管會報；另於2024年11月份辦理國立高級中等以下學校佐理員會報。</p> <p>(三)為營造國訓中心性別平等友善職場，消除職場性別歧視：</p> <p>1. 賡續辦理「性別平等平權、性別主流化、性騷擾防治」等相關課程，2022年度辦理2場次，分別於6月20日及10月20日辦理完畢；2023年度辦理4場次，分別於4月14日、6月12日、9月26日、10月26日辦理完畢。</p>	
--	--	--	--	--

			<p>2024年預計辦理4場次，分別規劃於3、5、7、9月辦理。</p> <p>2.「國家運動訓練中心員工請假作業要點」已於2022年7月1日修正完竣並公告周知。</p> <p>3.以性騷擾申訴處理委員為對象，2023年於4月14日辦理「性騷擾案件調查案例研討與實務演練」課程；2024年預計於3月22日辦理。</p> <p>4.2022年預計邀請專家檢視國訓中心性別友善職場情形，原規劃於2022年邀請專家檢視國訓中心性別友善職場情形，因疫情關係延至2023年度辦理，業於2023年2月16日及6月5日，邀請專家至國訓中心檢視性別友善職場措施。</p> <p>(四)2023學年度大專校院教學實踐研究計畫之徵件說明會，持續宣導鼓勵女性積極投件。</p> <p>(五)已於2021年9月6日修正發布「教育部補助大專校院教學實踐研究計畫作業要點」納入有育嬰需求教師本計畫可展延至育嬰留職停薪結束復職後1年，最長不得逾3年之規定。</p> <p>二、為提升婦女二度就業能力，本部提供第二專長再進修管道：</p> <p>(一)為因應職場工作專業技能日新月異及滿足民眾對跨領域學習之需求，本部以開放式大學理念，提供友善、非直達式學習型態，作為婦女進修管道；另針對想取得第二個學士學位者，規劃「大學校院辦理多元專長培力課程」，提供回流教育多元彈性的專業職能課程。</p> <p>(二)本課程分為專班及隨班附讀，說明如下：</p> <p>1.專班:112學年度共核定8校11系530名；</p> <p>2.隨班附讀:民眾可依照自己的需求或興趣，選擇適合的科系申請隨班附讀。112學年度共核定27校147系1460名</p>		
	■ 積極於經貿投資協定納入人權義務條款				
12	未來在洽簽雙邊或多邊經貿投資協定之過程中，臺灣對外經貿談判單位亦將繼續爭取於協定中加入共同遵循之人權義務條	行政院經貿談判辦公室	<p>行政院經貿談判辦公室</p> <p>1.本辦公室將持續研究重要經貿國家最近洽簽經貿投資協定中人權義務條款文字。</p> <p>2.本辦公室洽簽雙邊或多邊經貿投資協定時納入人權義務條款，例如我國與加拿大簽署之臺加投資促進及保障協議中「負責任商業行為」之規範列舉聯合國《工商企業與人權指導原則》之重要性；臺英提升貿易夥伴關係協議(ETP)後續談判將涵蓋性別平等及企業社會責任等議題；我國與美國洽談第</p>	<p>■已達80%</p> <p>□未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	

	款。		二階段『臺美21世紀貿易倡議』也涉及勞工與環境議題。		
	■ 跨國投資行政管理				
13	<p>臺灣政府將依據UNGPs之建議，繼續開啟企業與人權有關跨國投資行政管理之討論，亦將在中央層級建立跨部會協調機制，研究其他國家之作為，並討論針對企業海外投資行為於反歧視、勞動、環境等特殊領域中，制定具有境外效力規範之必要性及可行性。</p> <p>前述討論並應涵蓋強化臺灣對外投資審查之規範與監督機制等具體作法，以確保企業海外投資行為不違反國際人權規範與標準。</p>	<p>經濟部(投資審議司) 法務部 勞動部 環境部 行政院性別平等處</p>	<p>經濟部(投資審議司)</p> <p>1.經濟部投審會已於2021年委託廠商針對其他主要國家就企業於海外進行投資時，該國家之境外效力之規範方式進行研究。</p> <p>2.經濟部投審會已修正國外投資申請書，對於投資金額逾新臺幣15億元者，請投資人增加揭露有關環保、侵權、勞工法律義務履行、編制永續報告書等事項，並應說明是否已充分瞭解對投資所在國之環保、勞動法規及投資風險等。</p> <p>3. 本司係採取逐案審查，倘有疑義皆會請投資人說明或函送主管機關詢問意見。</p> <p>法務部</p> <p>行政院於2021年1月20日召開研商立法院內政委員會審查反族群歧視法草案之處理事項會議，決議參採2019年6月「我國是否應制定綜合性反歧視法及立法建議」委託研究案之建議，研議制定綜合性之平等法草案，並已規劃納入我國首部國家人權行動計畫中，將於2021年至2024年間陸續盤點國內法規及執行情形現況並擬具平等法草案送請立法院審議，本部已於前階段完成委託研究案，後續法務部已持續於兩公約專責人員教育訓練中推動平等及不歧視之人權觀念。</p> <p>勞動部</p> <p>1. 企業海外投資行為反歧視</p> <p>查勞動基準法、性別平等工作法及就業服務法第5條就業歧視禁止規定係國內法，有關制定具境外效力規範非勞動部權責，爰無相關資料提供。</p> <p>2. 勞工組織工會</p> <p>(1)工會法第4條規定勞工均有組織及加入工會之權利，勞工可依意願加入工會，保障勞工團結權。</p> <p>(2)我國跨國企業提供勞務之勞工(不論國籍)，皆得依法加入工會，並可透過工會本誠實信用原則，與雇主進行團體協約之協商，以保障勞動權益，與本國勞工尚無不同。</p>	<p>■已達80% □未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	

			<p>3.境外勞資爭議 配合經濟部投資審議委員會，針對我國企業赴海外投資時，需透過本部查核勞工是否符合法律義務履行狀況，以確保企業海外投資行為不違反規範並保障勞動權益。</p> <p>環境部 考量國內法規多數為國內法性質，僅對於涉及國家存續、國家安全、嚴重危害人權等事項（目前尚未明確納入環境事項），始例外採行「世界主義」、「保護主義」、「屬人原則」等原則，且本部現行主管法令為國內規範，故不宜制定境外效力規範。</p> <p>行政院性別平等處 行政院性平處將配合中央層級跨部會協調機制推動辦理。</p>		
四、企業尊重人權					
(一)UNGPs對於國家保護義務之指導					
(二)已採取之行動					
■ 政府鼓勵企業遵循國際組織之相關準則					
14	<p>臺灣政府鼓勵企業從事負責任的企業行為，並採行國際公認之企業社會責任準則，例如UNGPs、聯合國全球盟約（The UN Global Compact）、國際勞工組織各號公約（ILO Conventions）、OECD「多國籍企</p>	<p>經濟部(投資促進司) 勞動部</p>	<p>經濟部(投資促進司)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 經濟部投資業務處已於每年透過舉辦研討會等形式，向企業界宣導各項國際間重要企業社會責任準則。 2. 經濟部與歐洲在台商務協會(ECCT)於2022年12月1日共同主辦「2022臺歐企業與人權聯合研討會」，邀請家樂福、科思創、聯合利華、歐萊德及玉山金控等5家臺、歐標準企業分享企業人權實踐經驗，並邀請臺、歐產官學研專家分享國際企業與人權國際法最新發展、歐盟企業永續盡職調查立法進展、對我商之影響與因應，及企業與人權新興議題等，協助我國企業掌握國際市場前瞻發展趨勢與商機，並提升供應鏈接單競爭力，共計超過300人與會；同時透過「產業各界響應臺灣推動企業與人權支持行動」，計獲超過140個企業及組織連署及參與我國企業與人權國家行動計畫，並有法國工商會、德國經濟辦事處、台北英僑商務協會等9個單位擔任研討會協辦單位。 	<p>■已達80% □未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	

	業指導綱領」等。		<p>3. 經濟部於2023年10月14日辦理1場「企業與人權法制之國際發展與各國實踐」國際研討會，宣導聯合國等國際組織有關企業與人權規範之最新進展、各國針對企業永續盡職調查最新立法情形、對我國企業之影響及如何因應等，並強化公眾意見交流與參與，推動我國相關法制環境與國際接軌。另與地方政府等單位合作，於2023年10月23日及11月9日在台北及高雄各舉辦1場「國際企業永續與人權趨勢及商機跨界對談」教育論壇，介紹國際企業人權相關準則、各國最新法制、對我國企業掌握國際商機之影響，及我國透過公私部門合作之因應作為及企業亮點實績。</p> <p>4. 為推動我國企業與人權法制建立之政策評估，經濟部於2023年針對聯合國企業與人權國際法變革進行研析，已完成聯合國工商企業與人權指導原則推動情形、聯合國企業與人權條約草案最新發展之研析。另針對先進國家企業與人權最新法制發展進行盤點，完成就歐盟、德國、法國、挪威、英國、加拿大、澳洲及日本之法制資訊更新。</p> <p>勞動部 我國雖非聯合國專門機構國際勞工組織會員國，無法批准國際勞工組織(以下簡稱ILO)公約，但我國勞動法令參照ILO公約精神制定。</p>		
	■ 政府獎勵企業尊重人權				
15	臺灣政府明確期待，企業於所有工商業活動中都能尊重人權，故臺灣政府積極於「公司法」導入企業應善盡其社會責任之理念，使國內所有企業在履行企業社會責任時，有明確法源依據。此外，企業之工商業活動不	經濟部(商業發展署)金融監督管理委員會	<p>經濟部商業發展署 公司法第235條之1明定，公司應於章程訂明以當年度獲利狀況之定額或比率，分派員工酬勞，可提供及促進公司創造將利潤與員工共享之環境。該條文施行至今，持續創造公司將利潤與員工共享之環境。</p> <p>金融監督管理委員會 1. 有關推展「綠色金融行動方案」一節，金管會於2022年9月發布「綠色金融行動方案3.0」，藉由強化金融機構的角色、對投融资部位的盤查，推動企業資訊揭露，進而帶動我國整體產業朝向低碳發展，實現「整合金融資源，支持淨零轉型」的願景。「綠色金融行動方案3.0」持續推動金融機構以資金支持產業，重要成果如下： (一) 鼓勵金融機構對綠能產業及永續發展領域辦理授信：</p>	<p>■已達80% □未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	

<p>應造成或助長人權侵犯，並應採取行動防止侵犯人權行為，以減低工商業活動對於人權之負面影響。</p> <p>臺灣政府也提供企業相關資源及支持，例如：透過「產業創新條例」等法令鼓勵並獎勵企業永續發展；於「公司法」明定，公司應鼓勵企業將利潤與員工共享；另於「中小企業發展條例」增訂中小企業於經濟景氣指數達一定情形下，為基層員工加薪，得享有租稅優惠；推展「綠色金融行動方案」，將綠能科技等重點產業列為金融機構融資重點支持的對象，促進節能減碳及環保目標之達成。多年來亦不斷實施有關輔導計畫，針對企業需求進行診斷與諮詢，並協助企業</p>		<p>a. 推動「獎勵本國銀行辦理六大核心戰略產業放款方案」：金管會業於2022年1月28日發布「獎勵本國銀行辦理六大核心戰略產業放款方案，放款對象包括綠電及再生能源產業。</p> <p>b. 截至2024年1月底，本國銀行對綠電及再生能源產業放款餘額達2.69兆元，較2022年底增加2,448億元。截至2023年底，本國銀行配合各目的事業主管機關辦理綠能優惠貸款之餘額為38億元，另總計有4家保險業報經董事會核准參貸6家離岸風電風場之專案資金運用放款，參貸金額合計 313.17億元。</p> <p>(二) 鼓勵金融機構辦理永續發展領域之投資：截至2024年1月底，本會核准保險業資金投資綠能電廠之核准投資金額約188.6億元。另截至2024年1月底，保險業投資綠色債券約875億元。</p> <p>(三) 持續發展我國永續債券市場：截至2024年2月底，累計已發行193檔永續發展債券，發行總額合計5,406億元(其中綠色債券121檔，3,594億元；可持續發展債券40檔，1,141億元；社會責任債券27檔，591億元；可持續發展連結債券5檔，79億元)。</p> <p>2. 為鼓勵金融業將資金導引至永續的經濟活動，金管會與環保署、經濟部、內政部及交通部於2022年12月8日共同公告「永續經濟活動認定參考指引」(下稱本指引)，鼓勵公司自願揭露營運主要經濟活動符合指引的情形(對環境及社會保障有利而無害)，並鼓勵金融機構參考本指引進行投融资評估，並積極與企業議合。</p> <p>(一) 為鼓勵金融業參考本指引對企業客戶議合，金管會於2023年已請金融相關公會修正相關自律規範，增訂金融機構辦理企業綠色、ESG 或永續連結授信等融資審核時，宜參酌本指引，以帶動企業永續發展及減碳轉型。</p> <p>3. 本指引第一階段先以我國金融業投融资最多的產業，包括部分製造業(水泥及玻璃)、營造建築與不動產業、運輸與倉儲業為核心，共計16項一般經濟活動及13項前瞻經濟活動(再生能源的建置、氫能技術研發及建設等)。為精進本指引內容，金管會於2023至2024年辦理委託研究案，擴大適用的產業及經濟活動類別，新增部分製造業(包括紡織、造紙、化學、鋼鐵、半導體、面板、電腦及其週邊設備)、廢棄物清理及資源回收業、金融保險業及農林業，並滾動檢討本指引既有經濟活動之相關指標。金管會已請受託研究單位蒐集相關部會及產業</p>		
---	--	---	--	--

	改善現況及提供未來發展之建議。		意見，於2023年9月至2024年3月間辦理專家及部會諮詢會議、產業公聽會及試作工作坊，後續將參考委託研究報告建議，與相關部會共同研議精進本指引內容及推動做法，暫定2024年底公布指引內容，俾利更多產業及企業參考本指引進行減碳轉型，及提供金融業與企業議合之參考。		
■ 企業尊重員工權益及利害關係人之意見					
16	<p>對於企業員工而言，工作場所之人權尤為重要。例如：參加集體談判、組織或參加工會的權利，及勞動權益之保障。從而，臺灣政府積極輔導勞工籌組工會，營造工會有利運作環境，提供婦女就業支持，協助排除就業障礙。</p> <p>同時，臺灣政府鼓勵企業與利害關係人、工會及民間社會組織就企業社會責任議題進行對話，以發現問題並開展建設性工作，尋求共同的解決方案；投資者及消費者作為重要的利害關係人，能對企業之營運提出質</p>	勞動部 經濟部(投資促進司)	<p>勞動部</p> <ol style="list-style-type: none"> 如企業員工加入工會，該工會當得代表所屬會員就其所關心之勞動議題與雇主協商，並簽訂團體協約以保障其勞動權益。又為保障工會協商權，如雇主無正當理由而拒絕協商團體協約或於協商過程有不誠信協商等情事，工會得依勞資爭議處理法第51條規定，向勞動部不動行為裁決委員會申請不當勞動行為裁決，以維權益。 強化輔導事業單位依法召開勞資會議，補助地方政府辦理勞資會議說明及入廠輔導相關活動，增進企業內的勞資溝通。 又為促使企業尊重工會意見，鼓勵勞資雙方透過團體協商提升勞工福祉，本部與金融監督管理委員會、臺灣證券交易所及中華民國證券櫃檯買賣中心共同輔導已成立工會之上市(櫃)公司於公司年報及永續報告書中確實揭露團體協約簽訂情形或未能簽訂原因等事項，使社會大眾及投資人得進一步了解企業內勞資關係及勞動權益推動情形。 <p>經濟部投資促進司</p> <ol style="list-style-type: none"> 自2020年起持續洽訪境內具企業人權執行實績之國內外廠商(2022年新增洽訪華碩電腦、友達光電、玉山金控、日月光半導體等8家；2023年新增洽訪台灣萊雅、慧與科技、台灣雀巢、正隆、中欣實業)，累計已洽訪33家，2022年起擴大拜訪產業公協會（包含全國產業總工會、全國商業總會、台灣區電機電子工業同業公會、全國工業總會、中華民國紡織拓展委員會）及外國駐台機構與商會（包含德國經濟辦事處、台灣美國商會、法國工商會、日本工商會）計9個，瞭解企業社會責任作法，並宣導企業應與利害關係人、工會及民間社會組織就企業社會責任議題進行對話，以發現問題並開展建設性工作，尋求共同的解決方案，未來將持續進行宣導。 	<p>■已達80%</p> <p>□未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	

	<p>疑、支持及鼓勵；媒體作為獨立監督之第四權，可以提高民眾就企業社會責任議題的關注。</p> <p>在臺灣政府與各界共同倡議下，已有越來越多企業為善盡企業社會責任、落實人權承諾，主動建置人權盡職調查程序、進行相關人權議題之辨識與評估，並建立暢通而隱密的內部申訴機制，以確保人權政策之落實。</p>		<p>2. 經濟部於2023年7月依據行政院指示赴日本進行企業與人權及「供應鏈尊重人權指導方針」政策考察，實地瞭解日本經產省企業與人權專責辦公室之運作模式，日本政府與企業之對話方式，及日本企業就該國發布上述指導方針之因應作為等，俾借鑑日本政府實踐經驗，瞭解該國典範企業之作為，作為我國推動相關政策參考。相關考察成果業提報行政院2023年9月14日「研商『我國企業與人權國家行動計畫就歐盟企業永續盡職調查指令及他國法例措施因應作為』第3次會議」討論參考。</p> <p>3. 經濟部於2023年委託台灣綜合研究院就我國產業展開調查。調查使用質、量混合方法，針對國內26個整體性及個別性之產業公會、4家國營事業進行量性問卷調查，增加研究的廣度，以瞭解其會員企業知悉「聯合國工商企業與人權指導原則(UNGPs)」之情況、知悉「歐盟企業永續盡職調查義務指令」之情況、受「歐盟企業永續盡職調查義務指令」影響或須直接適用之情況，制定企業與人權政策的情況、實施人權盡職調查的現況、實施人權盡職調查的難題、希望政府提供之協助或輔導措施，及企業人權政策對經營管理的益處等，以利分析不同產業受影響程度及那些產業須優先輔導；並就25個企業進行質性深度訪談，以透過訪問之意見回饋，補充量性研究所不足之問題回應，強化研究深度，以期更全面性達成研究目標。已於2023年底完成產業調查，調查結果顯示，我國整體產業公會不知悉UNGPs佔75%，其中7成以上製造業及2成以上非製造業公會指出，僅有約20%的會員企業制定人權政策與人權盡職調查。多數企業尚未制定、實施企業政策與人權盡職調查的最大難題在於「不清楚具體做法」，其次為「缺乏來自政府及公部門有關上述議題之相關資料的提供」、「沒有足夠的人力和預算」、「公司夥伴對上述議題的重要性缺乏認識」。</p>		
	■ 提升企業資訊透明度				
17	<p>臺灣政府於2014年起，透過法規強制要求符合條件之上市櫃企業提出企業社會責任</p>	<p>金融監督管理委員會 經濟部(商業發展署)</p>	<p>金融監督管理委員會</p> <p>1. 為引導鼓勵上市櫃公司履行企業社會責任，金管會已督導證交所及櫃買中心於2014年底訂定「上市(櫃)公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法，上開規定名稱於2021年12月已修正為「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」(以下合稱</p>	<p>■已達80% □未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	

<p>(CSR)報告書，並於2020年起參考國際間各交易所非財務資訊揭露的規範實務，將環境、氣候變遷、社會及公司治理風險評估納入揭露規範，以強化非財務資訊的關鍵績效指標與管理連結。</p> <p>同時，臺灣政府亦為企業提供實施CSR政策的工具及指導原則，並不斷宣導、鼓勵企業主動提出年度CSR報告書、揭露企業人權政策、人權評估作法、供應商風險及建立內部申訴管道。</p> <p>統計資料顯示，主動提出年度CSR報告書、設立CSR委員會、訂立CSR政策、透過第三方認證提升資訊揭露品質，及納入供應商風險評估之企業數量，均穩定成長。</p>		<p>為永續報告書作業辦法），規範食品工業、化學工業、金融保險業、餐飲公司及實收資本額達新臺幣(下同)50億元以上之上市櫃公司，應依照全球永續性報告書協會(GRI)發布之準則編製永續報告書，GRI-2通用準則即包括人權相關揭露，包括尊重人權和盡職調查及這些承諾如何融入組織。另食品工業及餐飲公司編製之永續報告書並應取得會計師之意見書。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 鑒於現行國際投資人及產業鏈日益重視ESG相關議題，並為進一步提升整體永續報告書揭露品質，金管會於2020年8月25日發布「公司治理3.0-永續發展藍圖」，已規劃進一步擴大上市櫃公司編製永續報告書之範圍至實收資本額20億元以上之上市櫃公司，並擴大強制驗證之上市櫃公司產業類別(如化學工業及金融保險業)、驗證內容、驗證單位等相關事項，該二項措施分別於2023年及2022年編製前一年度永續報告書時適用。 3. 為持續強化企業ESG資訊揭露，金管會督導證交所及櫃買中心於2022年9月修訂永續報告書作業辦法，增訂上市櫃公司應以專章揭露氣候變遷對公司造成之風險與機會及採取之相關因應措施，及依產業別加強揭露相關永續指標。 4. 金管會於2023年3月28日發布「上市櫃公司永續發展行動方案」，規劃持續提升永續資訊品質，包括研議擴大永續報告書確信範圍、透過審閱機制及確信機構管理提升永續報告書揭露品質，及接軌IFRS永續揭露準則等。 5. 配合「上市櫃公司永續發展行動方案」之發布，金管會督導證交所及櫃買中心於2024年1月修訂永續報告書作業辦法，規範實收資本額20億元以下之上市櫃公司自2025年起應編製永續報告書。 6. 金管會將持續推動上市櫃公司編製永續報告書，強化人權相關資訊揭露俾利投資人知悉，透過市場機制推動企業重視人權保障相關議題。 <p>經濟部商業發展署</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 公司法第1條第2項已明文規定「公司經營業務應遵守法令及商業倫理規範，得採行增進公共利益之行為，以善盡其社會責任。」，賦予公司得採行增進公共利益方式為業務經營之一般性規定。至公司如何善盡其社會責任，因社會責任之範圍須進一步具體化，自有賴各相關業務主管機關依其職掌範圍內，將其權利義務具體化，俾供企業遵守，或指導企業遵循企業社會責任規範。 		
--	--	---	--	--

<p>呼應臺灣政府立法要求符合條件之企業提出CSR報告書，許多民間團體或組織亦主動開啟評估CSR報告的行動。例如：知名雜誌引進並接軌國際評選準則，每年自臺灣企業中評選、發佈最佳企業社會責任報告；亦有民間智庫與學界共同合作，每年頒發臺灣企業永續獎，推動社會大眾接受志工評審培訓及參與評比企業永續報告書及ESG綜合績效，鼓勵企業提升資訊透明度，並因應聯合國永續發展目標（SDGs），設立如透明誠信、性別平等、人才發展等多項企業卓越案例獎項，致力企業強化非財務資訊之揭露及落實人權政策。</p>		<p>2.另依企業規模及其營運特性要求或指導企業遵循企業社會責任規範。公開發行公司由金管會透過法規要求編製申報永續報告書；本部及所屬機關編製「誠信經營這堂課」、工業局編製「工業區企業社會責任實務做法指引手冊」、中小企業處編製「中小企業誠信經營手冊」、智慧財產局編制「智慧誠信倫理手冊」、商業司辦理「商業服務業前進ESG實務論壇」，鼓勵私部門實踐企業社會責任，落實誠信經營理念及永續發展。</p> <p>3.金管會與經濟部、環保署、交通部、內政部於2022年12月8日共同公告「永續經濟活動認定參考指引」，鼓勵公司自願揭露營運主要經濟活動符合指引之情形，並鼓勵金融機構參考該指引進行投融资評估。</p>		
<p>(三)未來推動之措施</p>				

■ 持續促進企業與多方利害關係人對話與溝通					
18	臺灣政府將持續鼓勵企業、政府及公民團體間透過建立有效平台機制，以進行持續性、常態性之對話與溝通、主動告知企業可能面對之人權風險，並進行人權意識的宣導與教育活動，包括將UNGPs、OECD「多國籍企業指導綱領」製作多國語言文宣，向在臺企業、利益團體及非政府組織等進行介紹及對話，另亦透過各駐外單位向海外臺商及相關利害關係人進行宣導等。	經濟部(投資促進司) 勞動部	經濟部投資業務處 5. 經濟部投資業務處已參考UNGP採用之OECD多國籍企業指導綱領，製作企業社會責任與人權宣導簡報素材，並於2021年4月19日函請我國各駐外經濟組向海外臺商進行宣導。 6. 經濟部於2023年12月完成我國企業與人權入口網之建置，並於2023年2月完成啟用，揭露及更新我國企業與人權國家行動計畫、國際準則、國際企業人權事件、他國法制推動進展，我國重要法制及政策措施、各項研究成果及活動訊息等相關資訊。預計2024年底前完成我國企業與人權入口網英文版製作。 勞動部 1.為促進勞資雙方簽訂團體協約，除透過舉辦集體協商人才培訓課程，提升工會協商的能力以外，並遴選不同領域的專家入廠輔導提供專業諮詢服務，以促進勞資雙方協商溝通。 2. 已於「全民勞教e網」建置「影音教材」、「非影音教材」專區，提供多元勞動權益相關教材予民眾閱覽，宣傳勞動人權意識。	■已達80%(勞動部) □未達80%(請填列原因及改善措施)	
■ 持續鼓勵企業主動提出並落實人權政策					
19	臺灣政府一方面持續宣導企業與人權相關準則及獎勵機制供企業參考，並持續促進企業與人權領域之知識分享；另一方面	經濟部(投資促進司、投資審議司) 勞動部	經濟部投資促進司 經濟部投資業務處已於2021年3月23日舉辦「永續投資前進全球市場交流研討會」，宣導臺商赴海外投資應盡之環境、社會、公司治理等責任，俾使企業瞭解及重視相關議題；另於2021年10月19日舉辦「2021 臺灣-東協、印度投資策略線上博覽會」，鼓勵企業關注企業社會責任及綠能環保等議題。	■已達80%(勞動部) □未達80%(請填列原因及改善措施)	【投審司補充】 1.建議主政機關刪除投審司，避免重複。 2.每年業務說明

	<p>面，同時鼓勵各工商會及產業團體，自行建立並提供其會員有關人權政策、程序及評估之準則或指引。</p> <p>另政府亦將逐步鼓勵企業建立其內部救濟系統，讓爭議可在企業內部之申訴機制解決，減少進入國家訴訟程序。</p>		<p>經濟部投資審議司會</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 因投審會主管公司對海外投資之審查業務，是以，涉及本會主管之宣導部分，應係對於企業對海外投資行為部分，而此部分業經列管於第五章「域外管轄」議題項下，本會亦將於該議題項下中敘明宣導情形。 2. 因此議題較屬於對於我國企業之全面宣導，是以，建議主政機關刪除投審司，以避免重複。 <p>勞動部</p> <p>為協助企業及早建立自我處理及調整利益之調適機制，以降低勞資爭議發生之可能，勞動部自2014年起推動自主解決勞資爭議計畫，輔導建構企業內紛爭解決機制計畫，迄至2023年底止，業已辦理156場次活動。</p>		會皆併同企業社會責任向與會者宣導。
	■ 提倡企業強化非財務資訊之揭露				
20	<p>除研議擴大強制提出企業社會責任報告書範圍之可行性，臺灣政府亦提倡企業強化非財務資訊之揭露（將參考重要國際準則研議涵蓋利害關係人關注之重大環境、社會及公司治理議題如消費者資訊利用、能源使用、廢棄物處理、勞動條件、生態保護、反迫遷、原住民土地權、性別平等及消費者保護措</p>	<p>金融監督管理委員會</p> <p>個人資料保護委員會籌備處</p> <p>經濟部(中小企業處)</p>	<p>金融監督管理委員會</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 現行CSR報告書(於2021年12月更名為永續報告書)係參照國際之GRI準則編製，該準則已涵蓋利害關係人關注之重大環境、社會及公司治理議題如消費者資訊利用、能源使用、廢棄物處理、勞動條件、生態保護、反迫遷、原住民土地權、性別平等及消費者保護措施等重大主題相關議題。 2. 為強化永續報告書揭露內容，涵蓋公司投資人更關注未來可能影響公司財務、甚至股價之ESG相關資訊，並因應近年國際間逐漸關注氣候變遷對公司財務業務影響，金管會於2020年8月25日發布「公司治理3.0-永續發展藍圖」已規劃參考SASB(Sustainability Accounting Standards Board，永續會計準則委員會)及TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures，氣候相關財務揭露工作小組)等相關國際組織所發布之準則，進一步納入永續報告書揭露內容，嗣於2022年9月督導證交所及櫃買中心完成修訂相關規定，俾強化引導上市櫃公司揭露更多ESG資訊，將於2023年編製前一年度永續報告書時適用。 3. 金管會於2023年3月28日發布「上市櫃公司永續發展行動方案」，規劃持續提升永續資訊品質，包括研議擴大永續報告書確信範圍、透過審閱機制及確信機構管理提升永續報告書揭露品質，及接軌IFRS永續揭露準則等。 	<p>■已達80%(中企署)</p> <p>□未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	

<p>施等），及評估納入企業違反人權之行為及受裁罰紀錄等，並參考國外法例，強化研議我國相關立法及修法之可行性，同時考量中小企業之特性。此政策目的在於企業若能理解透過非財務資訊之揭露，得以補足財務資訊之不足，將更有效地識別及管理風險、有利於推動更好的業務決策，並有助於實現前瞻性目標，以使企業能永續經營。</p>		<p>4.配合「上市櫃公司永續發展行動方案」之發布，金管會督導證交所及櫃買中心於2024年1月修訂永續報告書作業辦法，規範實收資本額20億元以下之上市櫃公司自2025年起應編製永續報告書。</p> <p>個人資料保護委員會籌備處 個資法第53條及第55條所列屬「國家發展委員會」管轄之權責事項，自2024年1月1日起改由本籌備處管轄。倘相關部會就提倡企業強化非財務資訊揭露之政策涉及個資法疑義，將適時提出個資法之法制意見供機關參酌。</p> <p>經濟部中小企業處 為利企業永續經營及營造友善經營法規環境，經濟部中小企業處推動中小企業法規調適相關業務，以促使各機關於法規施行時能兼顧中小企業權益，並避免中小企業因其經營規模及特性限制，遭遇法規適應能力不足及遵法成本較高等相關問題，協助中小企業進行法規障礙調適。</p> <p>2023年重點辦理成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過榮譽律師機制，提供中小企業多元法律諮詢服務共 1,440件，協助解決企業法遵及爭議解決能力不足之問題。 2. 針對一般性法規及消保法規相關議題，結合消保官、榮譽律師、地方產業公協會等，辦理中小企業經營法規推廣講座10場次及中小企業消費者保護推廣說明會5場次，以提升中小企業法規知能。 3. 為實際掌握產業所面臨之法規問題，評估中小企業是否有需協助與政府機關溝通之需求，協同專家顧問及學者實地拜訪企業代表、相關機關、專家學者等30個單位。 		
五、提供有效救濟制度				
(一)UNGPs對於國家保護義務之指導				
(二)已採取之行動				
■ 司法救濟				
21 法院組織	司法院	司法院	■已達80%	

<p>臺灣共有以下三類型法院，提供民事、刑事及行政訴訟等案件正式之司法救濟途徑：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 普通法院，負責審理一般民事、刑事訴訟案件，包含：地方法院、高等法院及最高法院； • 行政法院或法庭，負責審理行政訴訟案件，包含：地方法院行政訴訟庭、高等行政法院及最高行政法院； • 專門法院或法庭，專門解決特定領域中之爭端，例如：智慧財產法院、少年及家事法院或法庭，及勞動專業法庭。 <p>此外，為補足法院依法審判時可能產生之人權漏洞，司法院「大法官違憲審查制度」得宣告違反憲法保護基本權利意旨之法令失其效力，並</p>	<p>法務部 勞動部 環境部</p>	<p>1.法院組織部分：</p> <p>專業法院或專庭（股）設置之目的係由具有相關專業知識或審判經驗之法官辦理涉及專業領域之案件，透過反覆審理專業案件累積經驗，有助於提升裁判品質、效率及裁判之可預測性。目前設立專業法院或專庭（股）辦理智慧財產及金融專業案件之情形，分述如下：</p> <p>(1)為因應國際上保護智慧財產權之浪潮，並提升我國司法機關處理智慧財產案件之專業性及效率，2008年7月1日設立智慧財產專業法院。又為因應商業事件審理之重大變革，並充實商業事件審判事務及相關司法行政事務所需之輔助人力及資源，2020年1月15日修正公布智慧財產及商業法院組織法，將智慧財產法院與商業法院合併設置，自2021年7月1日智慧財產法院更名為智慧財產及商業法院。另依各級法院法官辦理案件年度司法事務分配辦法之規定，民事智慧財產專庭部分，一審法院於臺灣臺北、新北、士林、桃園、新竹、苗栗、臺中、彰化、雲林、嘉義、臺南、高雄、橋頭、屏東、基隆、澎湖地方法院、福建金門、連江地方法院均設置專庭（股）。刑事智慧財產專庭部分，二審法院於臺灣高等法院花蓮分院設置專庭（股）；一審法院於各地方法院均設置專庭（股）。各地方法院設立智慧財產專庭情形均符合「各級法院法官辦理案件年度司法事務分配辦法」規定。</p> <p>(2)鑑於金融犯罪案件質量遽增，案件繁難且涉專業領域，依各級法院法官辦理案件年度司法事務分配辦法之規定，刑事金融專庭部分，目前二審法院除福建高等法院金門分院外，均設置專庭（股）；一審法院於臺灣臺北、新北、士林、桃園、新竹、苗栗、臺中、彰化、嘉義、臺南、高雄、橋頭、屏東、基隆地方法院及福建、連江地方法院均有設置專庭（股）。</p> <p>(3)為建構行政訴訟堅實第一審，行政訴訟新制於2023年8月15日施行，將原本分散在22所地方法院行政訴訟庭審理的事件，改由臺北、臺中、高雄3所高等行政法院設置的「地方行政訴訟庭」審理，以強化法官專業性。</p> <p>2.大法官違憲審查制度部分：</p> <p>司法院大法官審理案件法（名稱修正為「憲法訴訟法」）修正條文，業經總統於2019年1月4日公布。憲法訴訟法已於2022年1月4日施行，為因應新制施行，司法院已完成各項配套措施，包括研訂憲法法庭審理案件規則及相關子</p>	<p>□未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	
---	---	---	---------------------------	--

<p>使相關個案獲得最終救濟。</p> <p>同時，為確保法院活動有效進行，竭力解決案件積壓問題，並使周轉時間保持在合理水準，臺灣政府透過總統府司法改革國是會議，邀集各界專家代表共同研議，以制定適當程序規範、可持續之司法系統及更有效率之審理流程。</p> <p>民事救濟及法律扶助</p> <p>「民事訴訟法」及其特別法「勞動事件法」均設有「訴訟救助」制度，准許無資力支出訴訟費用，但非顯無勝訴之望的當事人，於法定範圍內，暫緩繳納訴訟費用。「法律扶助法」對於無力負擔訴訟費用及律師報酬的人民，予以制度性的援助，以</p>	<p>法，擴充人員編制等。新制由大法官組成憲法法庭，新增裁判憲法審查，並引進「法庭之友」制度及建立閱卷制度。同時調降憲法審查案件的表決門檻等，俾更周全的保障人民基本權利並提昇憲法法庭的效率。</p> <p>3.法律扶助部分：</p> <p>(1)法律扶助法之目的，係為保障人民權益，對於無資力或因其他原因，無法受到法律適當保護者，提供必要之法律扶助，司法院於2004年捐助成立財團法人法律扶助基金會（下稱基金會），並逐年編列預算補助其基金及業務運作經費。基金會目前已於全國各縣市設立22個分會，提供無資力或因其他原因無法受到法律適當保護者必要之法律扶助。</p> <p>(2)民眾只要符合法律扶助法相關規定，均可就近至基金會各地分會申請法律扶助，基金會即會指派扶助律師協助民眾訴訟、非訟、仲裁及其他事件之代理、辯護或輔佐、調解、和解之代理法律文件撰擬、法律諮詢等。</p> <p>(3)基金會針對特殊議題，成立諸多扶助專案，包含自2009年起，接受勞動部委託辦理「勞工訴訟法律扶助專案」，勞工如遇資遣、職業災害、雇主違法解僱等勞資糾紛，如符合專案要件，即可向基金會申請法律扶助，使勞工權益獲得保障。</p> <p>法務部</p> <p>本項內容涉及法院組織法、大法官違憲審查制度及法律扶助，均屬司法院業管，非本部權責事項，刻由司法院積極研議辦理中，如涉及本部須配合事項，本部將積極協助。</p> <p>勞動部</p> <p>本項內容所提「法律扶助法」非屬勞動部業務，爰無相關資料提供。</p> <p>環境部</p> <p>1.環境影響評估法第23條第8項已訂有公民告知之救濟機制，開發單位違反環境影響評估相關法規而主管機關疏於執行時，受害人民或公益團體得敘明具體內容，以書面告知主管機關。環境部收到人民或公益團體所提之書面告知，均積極釐清所提疑慮及爭點，並於60日內答覆告知人環境部查處</p>	
---	--	--

<p>保障人民訴訟權及平等權等基本人權。</p> <p>集體救濟及公民訴訟制度</p> <p>相對於個人，企業通常具有較豐沛之資源得以運用，導致因企業行為使得權利受侵害之個別消費者，乃至於利害關係人難以有效獲得實質救濟，故亦透過「民事訴訟法」及「消費者保護法」，對於公害、消費者損害及商品瑕疵等被害人眾多之案件類型建置團體訴訟制度，以減輕權利受侵害者利用司法救濟過程之負擔。</p> <p>此外，臺灣「環境基本法」、「環境影響評估法」、「空氣污染防治法」、「廢棄物清理法」、「土壤及地下水污染整治法」、「水污染</p>		<p>及辦理情形。</p> <p>2.空氣污染防治法第93條已規定，公私場所違反本法或依本法授權訂定之相關命令而各級主管機關疏於執行時，受害人民或公益團體得敘明疏於執行之具體內容，以書面告知各級主管機關。各級主管機關於書面告知送達之日起60日內仍未依法執行者，受害人民或公益團體得以該主管機關為被告，對其怠於執行職務之行為，直接向行政法院提起訴訟，請求判令其執行。查尚未接獲有關空氣污染防治相關管制之公民訴訟。</p> <p>3.水污染防治法第72條已規定，事業、污水下水道系統違反本法或依本法授權訂定之相關命令而主管機關疏於執行時，受害人民或公益團體得敘明疏於執行之具體內容，以書面告知主管機關。主管機關於書面告知送達之日起60日內仍未依法執行者，受害人民或公益團體得以該主管機關為被告，對其怠忽執行職務之行為，直接向高等行政法院提起訴訟，請求判令其執行。</p> <p>4.廢棄物清理法第72條已規定公私場所違反本法或依本法授權訂定之相關命令，而主管機關疏於執行時，受害人民或公益團體得敘明疏於執行之具體內容，以書面告知主管機關。主管機關於書面告知送達之日起六十日內仍未依法執行者，受害人民或公益團體得以該主管機關為被告，對其怠於執行職務之行為，直接向高等行政法院提起訴訟，請求判令其執行。</p> <p>5.土壤及地下水污染整治法自2000年公布施行時，即已明文針對主管機關怠於行使職務情形，賦予受害人民或公益團體向主管機關進行書面告知，並於主管機關仍怠於行使職務者，得進一步向法院訴請主管機關執行。</p> <p>6.環境部依「毒性及關注化學物質管理法」第73條第1項為公民訴訟條款，運作人、應登錄申報人或其他義務人違反本法或依本法授權訂定之相關命令而主管機關疏於執行時，受害人民或公益團體得敘明疏於執行之具體內容，以書面告知主管機關。主管機關於書面告知送達之日起60日內仍未依法執行者，受害人民或公益團體得以該主管機關為被告，對其怠於執行職務之行為，直接向行政法院提起訴訟，請求判令其執行，惟尚未接獲有關毒性及關注化學物質管理之公民訴訟。</p>		
--	--	--	--	--

	防治法」及「毒性及關注化學物質管理法」等法規均訂有公民訴訟條款。當公、私部門違反法令而主管機關卻疏於執行時，受害人民或公益團體得以書面告知主管機關，若主管機關仍置之不理，更得直接向行政法院提起訴訟。				
域外管轄					
22	對於海外發生特定人權危害案件，現行法制已有相關規範，無論其發生地點，臺灣司法機關具有管轄權。例如企業之負責人或受僱人等於海外有「中華民國刑法」第5條規定之人口販運、販賣毒品及海盜等行為，或有「貪污治罪條例」第11條規定，對臺灣公務員行賄，或對外國公務員就跨區貿易、	法務部	法務部 1. 中華民國刑法部分 中華民國刑法第5條規定「本法於凡在中華民國領域外犯下列各罪者，適用之：一、內亂罪。二、外患罪。三、第135條、第136條及第138條之妨害公務罪。四、第185條之1及第185條之2之公共危險罪。五、偽造貨幣罪。六、第201條至第202條之偽造有價證券罪。七、第211條、第214條、第218條及第216條行使第211條、第213條、第214條文書之偽造文書罪。八、毒品罪。但施用毒品及持有毒品、種子、施用毒品器具罪，不在此限。九、第296條及第296條之1之妨害自由罪。十、第313條及第334條之海盜罪。十一、第339條之4之加重詐欺罪。」因此，若企業之負責人或受僱人等於海外有「中華民國刑法」第5條規定之人口販運、販賣毒品及海盜等行為，而涉犯上開第8款及第9款罪名，係在我國領域外犯之者，應受處罰。 2. 貪污治罪條例部分 貪污治罪條例第11條第6項明定，於中華民國領域外犯行賄罪，不問犯罪地之法律有無處罰規定，均依本條例處罰。	■已達80% □未達80%(請填列原因及改善措施)	

	投資或其他工商業活動有關事項行賄之行為，不問犯罪地之法律有無處罰規定，臺灣司法機關皆得對其追訴、處罰。				
23	此外，依據「公司國外投資處理辦法」規定，臺灣政府如於審查時，發現企業國外投資曾有違反國際條約之義務者，將否准其申請；如核准公司於國外投資者，並逐案加註應善盡企業社會責任，同時要求企業應確實遵循所在國之法律規定。	經濟部(投資審議司)	經濟部(投資審議司) 1. 經濟部投資審議司2023年核准(備)國內公司赴國外投資共計1017件，核准(備)公司投資時，均逐案加註公司及所投資事業從事企業經營之同時，應確實遵循所在國之法律規定，主動實踐善盡企業社會責任。 2. 積極宣導企業社會責任：經濟部於每年度舉辦投資業務說明會時，持續宣導內容涵蓋企業海外經營時應履行兩公約之企業社會責任，並同時重申上開違反之效果，以落實企業人權保障之觀念。	■已達80% □未達80%(請填列原因及改善措施)	
■ 非司法救濟					
24	臺灣政府也鼓勵、提倡民眾多利用由法院、行政機關及民間組織依法向民眾提供之申訴、調解、調處或仲裁等所謂「訴訟外紛爭解決機制」(Alternative	司法院 勞動部	司法院 1. 司法院每年透過法治教育及相關媒體推廣ADR查詢平台，如司法院委請各縣市政府辦理公證法治教育研習時，同時推廣ADR查詢平台，及於廣播電台播放ADR查詢平台之相關資訊，司法院將持續推廣ADR查詢平台，俾利民眾查詢運用。 2. 為謀求商業訴訟事件迅速、妥適、專業處理，商業事件審理法採取調解前置主義。 3. 為能早日和平解決紛爭，2023年8月15日施行的行政訴訟新制增訂行政訴訟調解制度，提供訴訟當事人更多彈性，選擇符合切身需求的紛爭解決機	■已達80% □未達80%(請填列原因及改善措施)	

<p>Dispute Resolution，簡稱ADR），以儘速解決橫跨醫療糾紛、勞資爭議、性別平等、消費者保護等各領域案件。</p> <p>調解前置制度</p> <p>例如於勞動爭議領域，為提供司法以外之替代性爭端解決機制，即設有勞資爭議調解、仲裁及裁決機制，且「民事訴訟法」及其特別法「勞動事件法」均設有強制調解制度，使相關案件原則上應先經過調解程序，調解不成才得交由法院審判。</p> <p>活化訴訟外紛爭解決機制資源</p> <p>臺灣政府更建置「訴訟外紛爭解決（ADR）機構查詢平台」，強化行政型、民間型ADR機構的連結。民眾可以在網站依據紛</p>	<p>制，以達人民與行政機關自主解決紛爭的期待。</p> <p>勞動部</p> <p>1.訴訟外紛爭機制</p> <p>(1)為鼓勵勞工使用調解、仲裁等訴訟外紛爭機制處理爭議，並有效協助地方主管機關運用民間專業資源調解及促進合意交付仲裁，配合勞資爭議處理法規定，訂定「補助行政機關委託民間團體辦理勞資爭議調解實施要點」及「補助行政機關辦理勞資爭議仲裁實施要點」，以提供爭議當事人多元處理勞資爭議之管道。</p> <p>(2)另勞動部積極推動前揭訴訟外紛爭解決機制，自2011年起至2023年為止，勞動部補助地方主管機關轉介民間團體調解案件數計17萬5,258件，合計共補助約3億1,987萬餘元，調解成功比率近五成；另截至2023年，勞動部補助地方主管機關仲裁案件數計228件，合計共補助約154萬2千餘元。整體而言，已確實發揮協助地方主管機關提升勞資爭議處理效能，並有效解決勞資爭議，及維護受影響勞工權益。</p> <p>2.就業歧視申訴制度</p> <p>雇主違反就業服務法第5條第1項就業歧視禁止規定，受僱者可逕洽工作所在地之勞工行政主管機關【直轄市、縣（市）政府勞工局（處）或社會局（處）】申訴，以維權益。經查2023年1月至6月各地方勞工行政主管機關共計受理22件，評議9件，成立4件，裁罰金額達105萬元。</p>	
--	--	--

	<p>爭類型、機構名稱、機構所在地區等資料，迅速找到協助解決紛爭機構。</p> <p>就業歧視申訴制度 臺灣各地方政府勞動行政主管機關已針對就業歧視設置申訴管道，處理就業相關之性別、年齡及身心障礙等歧視案件，故受僱者或求職者發現雇主違反相關規定，即可向上述管道提出申訴。</p>				
	(三)未來推動之措施				
	■ 持續推動司法改革，建立更完善的救濟制度				
25	<p>承繼1999年開始推動之司法改革，2016年臺灣政府召開總統府司法改革國是會議，歷經40多場分組討論，最後由總統召開總結會議，彙整303項點次決議，責成相關機關積極推動落實，其中涉及</p>	司法院	<p>司法院</p> <p>1.為配合商業事件審理法施行，司法院已訂定商業事件審理法之相關子法，如2021年4月12日訂定發布「商業事件審理法施行細則」、「商業調解委員設置辦法」、「商業事件使用電子書狀傳送辦法」、「商業事件遠距審理及文書傳送辦法」，同年5月10日訂定發布「商業事件選任律師為程序代理人辦法」，同年5月11日訂定發布「商業事件審理細則」，同年6月16日訂定發布「商業事件律師酬金列為訴訟或程序費用之支給標準」，並於同年9月8日修正發布「商業事件遠距審理及文書傳送辦法」，另於2022年5月17日訂定「司法院指定智慧財產及商業法院管轄之商業訴訟事件」及「司法院調整商業事件審理法第二條第二項所定數額」，後續將因應商業事件審理法施行後之實務運作，滾動檢討商業事件審理法及相關子法，期</p>	<p>■已達80% □未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	

<p>企業與人權之司改新制包括：</p> <p>2018年12月5日總統公布「勞動事件法」，已於2020年1月1日施行，透過勞動專業法庭之審理與便利勞工的管轄原則，適度調整辯論主義，有效促進審判實效，並藉由即時的權利保全新制，達成勞資爭議的實質公平審理，有效救濟之目標。</p> <p>2020年1月15日總統公布「商業事件審理法」、「智慧財產及商業法院組織法」，將於2021年7月1日施行，透過智慧財產及商業法院之設置，建構二級二審之商業事件審理新制，以期符合商業事件迅速、妥適、專業處理等要求，提升經商環境並促進經濟發展。</p> <p>未來政府各相</p>		<p>建立合於我國國情之商業事件審理機制，妥速解決商業紛爭。</p> <p>2.另司法院辦理司法改革成果、方案及進度等資訊，均登載於「司法院全球資訊網」-「司法改革」專區供各界查詢。</p>		
---	--	---	--	--

	關機也會持續與社會對話、聽取各方意見，研擬最符合我國國情之改革方案，並積極推動，以利企業與人權救濟制度之持續改善。				
■ 強化域外管轄					
26	<p>對於在我國進行工商業活動之外國跨國企業有侵害我國人權或環境之行為，或在國外進行工商業活動之我國企業或我國企業具控制權的跨國企業有侵害外國人權或環境之行為，所引起的跨國訴訟案件，我國政府應研究如何提供被害人有效之救濟管道。研究範圍應包括但不限於：</p> <p>1、在當事人實質公平、法理、程序經濟等原則下，研究如何制定我國對跨國訴訟案件</p>	司法院	<p>司法院</p> <p>司法院已委託學者進行「國際管轄權委託研究案」，以瞭解外國民事訴訟法有關國際審判管轄權之立法模式，並蒐集分析各國法制之條文規定及其立論基礎，評估是否於民事訴訟法增修國際管轄權相關規定，並完成研究報告書。研究結果將適時提請「民事訴訟法研究修正委員會」參考討論。</p>	<p>■已達80% □未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	請司法院補充說明「國際管轄權委託研究案」之研究結果重點內容

	管轄權的規範（包括在我國無住所之外國人至我國法院提起訴訟之情形）。				
27	2、我國企業或跨國企業之法人刑事責任，除罰金刑以外，是否得以其他處罰種類為之，進行可行性評估。	法務部	<p>法務部</p> <p>1. 行政院羅政務委員秉成於2022年1月10日「審查『聯合國反貪腐公約』第二次國家報告」與「回應聯合國反貪腐公約首次國家報告國際審查結論性意見報告」會議中指示，為完善我國法人刑事責任處罰規定，將針對我國現行特別刑罰中有關法人罰金刑之規定，進行跨部會通盤檢討，全面檢視現行特別刑法有關法人罰金刑之規定是否完備、刑度是否相當，法務部於2022年2月9日發函各部會進行主管法律之盤點。</p> <p>2. 法務部綜整各部會盤點結果，於2022年8月3日將「有關我國法人刑事責任相關規定之盤點及研析報告」陳報行政院，規劃分為「短期目標」及「長期目標」循序漸進推動之。</p> <p>(1)短期目標: 跨部會全面盤點我國附屬刑法中有關法人罰金刑之規定，針對附屬刑法中有增（修）法人罰金刑必要性進行通盤檢視。</p> <p>(2)長期目標: 針對我國訂立法人刑事專法（章）妥適性，委託國內專家學者進行深入研究，作為我國後續是否推動立法參考之用。</p> <p>3. 行政院業以2022年8月15日院臺法長字第1110025112號函，指示法務部依上開執行規劃續行研議辦理。</p> <p>4. 法務部以2022年10月31日法檢字第11104536310號函送「有關我國法人刑事責任相關規定之盤點及研析報告」請各部會就主管法規有無增（修）訂法人罰金刑之必要性進行自我檢視。</p> <p>5. 法務部司法官學院犯罪防制研究中心將「我國訂定法人刑事專法（專章）可行性之評估-以外國法制深度研究為中心」列為2023年委託研究案，委託專家學者進行深度研究。該研究計畫現進行中，已於2023年4月25日提交期中報告、5月17日召開期中報告審查會議、8月17日提交期末報告初稿，及9月14日召開期末報告審查會議，並於12月15日進行學術發表。</p>	<p>■已達80%</p> <p>□未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	請法務部補充說明「我國訂定法人刑事專法(專案)可行性之評估-以外國法制深度研究為中心」之研究結果重點內容

28	3、在跨國企業利用海外免稅國家設立之子企業情形，研究跨國企業之母企業是否應與侵害他人權利之子企業，對被害人負連帶損害賠償責任。	經濟部(商業發展署)	<p>經濟部商業發展署</p> <ol style="list-style-type: none"> 有關跨國企業之母企業是否應與侵害他人權利之子企業，對被害人負連帶損害賠償責任事宜，參考英國及加拿大之立法例，係依侵權行為法相關規範，由法院審酌母公司之連帶損害賠償責任。 我國相關規定： <ol style="list-style-type: none"> 民法規定： <ol style="list-style-type: none"> 民法第184條規定：「因故意或過失，不法侵害他人之權利者，負損害賠償責任。故意以背於善良風俗之方法，加損害於他人者亦同。(第1項)違反保護他人之法律，致生損害於他人者，負賠償責任。但能證明其行為無過失者，不在此限。(第2項)」，同法第185條規定：「數人共同不法侵害他人之權利者，連帶負損害賠償責任。不能知其中孰為加害人者亦同。(第1項)造意人及幫助人，視為共同行為人。(第2項)」；準此，倘子企業於國外有不法侵害他人權利者，其母公司與該子公司符合上開規定時，母公司應連帶負損害賠償責任。 又過去法院見解認為，法人之相關事務皆須依靠其董事、代表人或受僱人執行始得完成，因而認為法人本身無法為侵權行為，須其董事、代表人或受僱人因執行職務而有侵權行為時，法人始就其行為負擔連帶賠償責任。晚近最高法院於其大法庭之徵詢程序達成統一見解(最高法院108年度台上字第2035號民事判決參照)，認為法人亦負有民法第184條之損害賠償責任；故民法第184條規定，於法人之侵權行為亦有適用，已無疑問。 公司法規定：公司法第8條規定：「本法所稱公司負責人：在無限公司、兩合公司為執行業務或代表公司之股東；在有限公司、股份有限公司為董事。(第1項)公司之經理人、清算人或臨時管理人，股份有限公司之發起人、監察人、檢查人、重整人或重整監督人，在執行職務範圍內，亦為公司負責人。(第2項)公司之非董事，而實質上執行董事業務或實質控制公司之人事、財務或業務經營而實質指揮董事執行業務者，與本法董事同負民事、刑事及行政罰之責任。但政府為發展經濟、促進社會安定或其他增進公共利益等情形，對政府指派之董事所為之指揮，不適用之。(第3項)」，同法第23條第2項規定：「公司負責人對於公司業務之執行，如有違反法令致他人受有損害時，對他人應與公司負連帶賠償之責。」；準此，母公司為子公司負責人或影子董事時，對於其子公司業 	<p>■已達80%</p> <p>□未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	
----	---	------------	---	---	--

			<p>務之執行，如有違反法令致他人受有損害時，對他人應與公司負連帶賠償之責。</p> <p>(3)綜上，有關跨國企業之母企業是否應與侵害他人權利之子企業，對被害人負連帶損害賠償責任之疑義，於母企業與子企業符合上述民法規定情形時，母企業即應連帶負損害賠償責任；且當母企業為子企業之負責人或影子董事時，亦應依上述公司法及民法相關規定連帶負責。</p>		
29	4、關於跨國企業於他國侵害環境之涉外損害賠償案件，研究有無於相關法規（例如：環保法規等）訂定特別時效之必要。	環境部	<p>環境部</p> <p>考量國內法規多數為國內法性質，僅對於涉及國家存續、國家安全、嚴重危害人權等事項（目前尚未明確納入環境事項），始例外採行「世界主義」、「保護主義」、「屬人原則」等原則，且本部現行主管法令為國內規範，故不宜制定境外效力規範。</p>	<p>■已達80%</p> <p>□未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	請環境部說明左列辦理情形是否來自具體之委託研究案結論依據
■ 推動揭弊者保護機制					
30	臺灣政府除持續完善相關救濟制度及鼓勵企業設置內部申訴管道外，亦將推動揭弊者保護相關法案，鼓勵及保護勇於揭發侵害人權事件之人士，強化揭弊者身分保密、人身安全及工作權益，以增進各種救濟及申訴管道之有效使用。	法務部	<p>法務部</p> <p>1.法務部積極推動揭弊者保護法草案法制作業，行政院於2019年5月3日陳送立法院審議，因屆期不續審，未能完成立法。</p> <p>2.法務部持續參酌各界意見，修正草案條文，於2020年2月20日、9月22日、2021年12月2日、2022年1月25日、2023年6月1日、7月11日、2024年2月16日及3月4日陳報行政院審查，期間行政院於2020年3月11日、6月5日、2022年1月4日、2023年6月28日及2024年2月23日邀集相關機關召開審查會，現由行政院審查中。</p> <p>3.法務部於2024年1月24日將揭弊者保護法草案提列為立法院第11屆第1會期之重要法案，並廣續蒐集各界建議，持續推動立法。</p> <p>4.為加強私部門揭弊者保護，行政院業於2023年11月1日核定揭弊者保護專案，推動方向有：</p> <p>(1)達法定規模之財團法人、國營事業及行政法人，依廉政署提出之揭弊保護公版條款，納入現有或研擬相關規範。</p>	<p>■已達80%</p> <p>□未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	

			(2)政府採購契約範本納入吹哨條款。		
			(3)上市櫃公司強化年報資訊揭露事項。		
六、國家行動計畫之監督					
31	<p>本國家行動計畫象徵臺灣啟動UNGPs執行工作。臺灣是亞洲最早制定此類行動方案的國家之一。我們理解，隨著國際社會對企業與人權之推動，新想法及最佳實踐將不斷產生。臺灣將持續密切關注最新發展，以作為日後政策制定之參考。政府、企業及民間團體代表將持續溝通研商，共同監督此行動計畫之執行情況，以利此計畫未來之發展及更新。</p> <p>我們將持續報告本行動計畫之執行與更新情況，並承諾於2024年底前公佈本行動計畫執行之更新版本。</p>	經濟部(投資促進司)	<p>經濟部投資促進司</p> <p>1. 已制訂「我國企業與人權國家行動計畫辦理情形及執行策略路徑圖」並於2021年7月26日獲行政院人權保障推動小組第41次會議通過，將透過5大策略路徑予以系統化、逐步落實，包括例行業務之執行與監督、跨領域議題之公私協力、國際交流與合作、企業與人權教育訓練與宣導及新興行動沙盒，將由經濟部定期(原則每年二次)彙整各權責機關填報之執行進度與成果，隨時滾動檢討，並提報行政院人權保障推動小組會議。</p> <p>2. 自2021年起已完成5次彙整，最近1次預計提報行政院人權保障推動小組第47次會議。</p>	<p>■已達80%</p> <p>□未達80%(請填列原因及改善措施)</p>	