

我國企業與人權國家行動計畫 執行策略路徑圖（草案）

一、背景說明

我國企業與人權國家行動計畫業於109年12月10日經行政院第3730次會議通過並正式對外公布，我國成為亞洲最早提出此一國家行動計畫的國家之一。為強化其執行，嗣經行政院秘書長同年12月16日院臺法字第1090201948號函通請各部會依上述院會報告案之決定查照辦理在案。該行動計畫每4年更新一次，為掌握期程妥善規劃與執行，強化跨部會及公私協力合作，並滾動式檢討以持續注入動能，爰訂定本執行策略路徑圖，以作為後續推動之參考依據。

二、執行策略與路徑

我國企業與人權國家行動計畫之執行策略，規劃以下五大路徑：

（一）例行業務之執行與監督

針對行動計畫所列，可由各權責機關獨力推動執行之行動事項，由各權責機關持續納入其年度業務予以妥善規劃及推動。各權責機關應視行動事項之性質及需要，以研究案及舉辦工作坊等方式，進行專案研究，及廣納各界意見，並將辦理情形填報「我國企業與人權國家行動計畫辦理情形彙總表」。本行動計畫秘書作業單位經濟部應定期（原則每年二次）彙整各權責機關填報內容，隨時滾動檢討，並提報行政院人權保障推動小組委員會議。

（二）跨領域議題之公私協力

針對行動計畫所列，需透過跨部會及公私部門協力合作方能推動之跨領域議題行動事項，如國內法制建立、提倡企業強化非財務資訊揭露、強化投資行政管理、域外管轄等，除各權

責機關應依上述例行業務方式就業管事項納入年度工作予以推動外，另由經濟部規劃辦理跨領域議題工作坊或討論會等，強化與NGOs合作，並形塑資源整合平台，協助排除執行障礙，視各項議題性質與需要，邀請跨部會權責機關及多元利害關係群體代表等參與討論，以凝聚共識推進各項行動工作。

(三) 國際交流與合作

企業與人權議題受國際重視程度日益升高，近年漸成為國際經貿談判之重要影響因素。企業與人權觀念之落實，有助提升產業及企業競爭力，獲取優勢以掌握國際供應鏈商機，故應加強此議題之國際交流與合作，汲取他國先進發展經驗，並將我國經驗與亞太及各國分享，促進人權外交。其推動策略包括：

1. 持續推動雙邊合作：

持續透過臺歐盟人權諮商架構，強化企業與人權議題之雙邊交流與合作，爭取成為歐盟亞洲關鍵夥伴，協力推動亞太地區企業與人權理念及事務推展，並拓展與更多理念相近國家之交流與合作。

2. 強化參與國際組織：

盤點我公私部門可參與聯合國相關倡議之會議及活動，強化與NGOs合作，掌握聯合國相關法制及議題最新發展，並尋求有意義之參與；透過APEC相關論壇倡議與發聲，提升此議題之亞太影響力，加強與其他會員體合作，建構APEC策略合作平台；積極推動參與OECD相關委員會等。

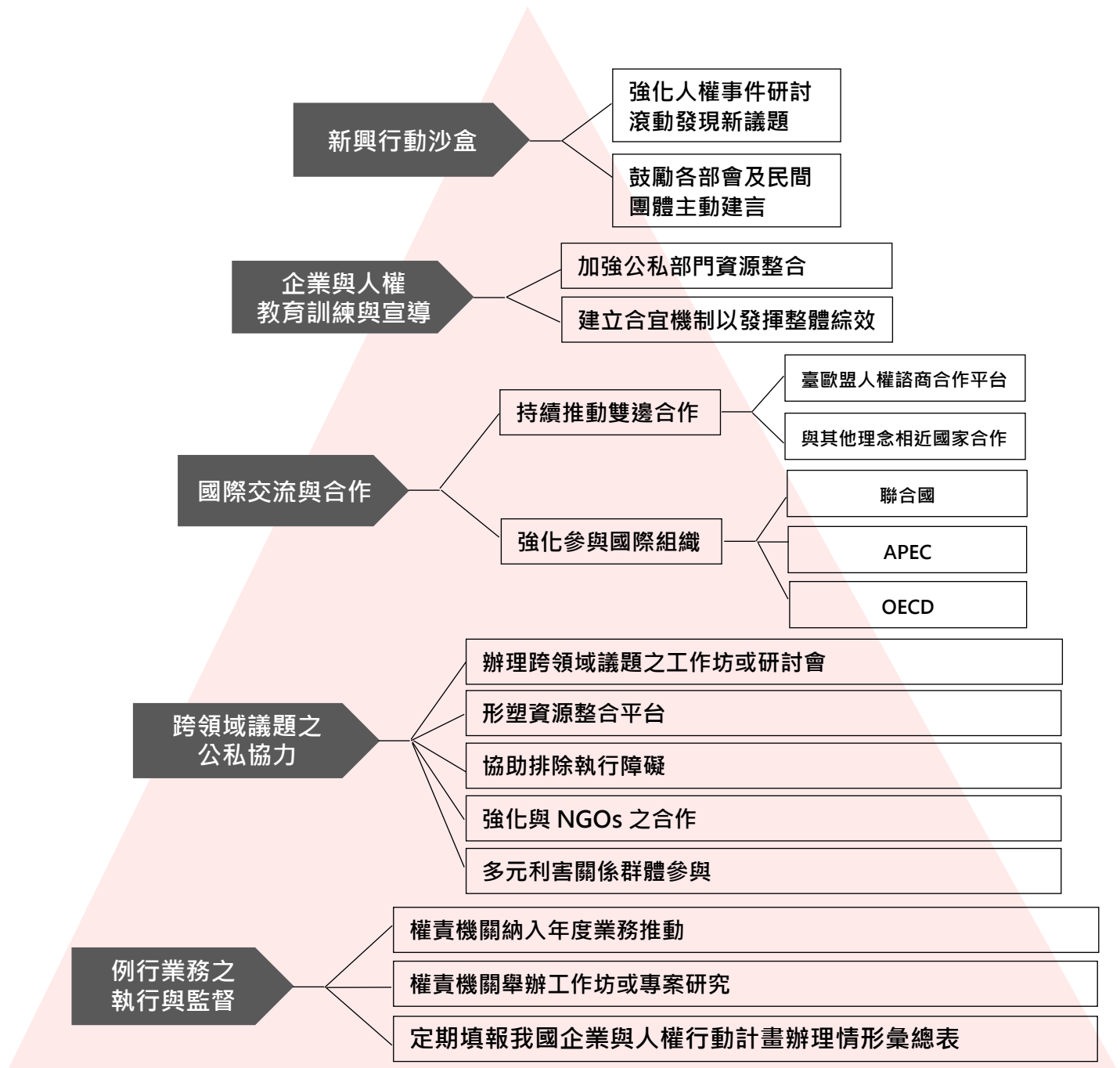
(四) 企業與人權教育訓練與宣導

企業與人權教育訓練與宣導現階段係由各部會就業管面向(如環保、勞動、公司治理...等)分別辦理，民間亦有產業團體及NGOs等協助推動，將盤點現行運作，強化公私部門資源

整合，並思考建立合宜機制之可行性，以發揮整體綜效。

(五)新興行動沙盒

本行動計畫執行過程中，將強化人權事件研討，透過公私對話及利害關係群體溝通機會，因應時局滾動式發現新議題，同時亦鼓勵各部會及民間團體主動提供想法及建言，藉以評估發展為新興行動，以納入下一4年之更新行動計畫。



我國企業與人權國家行動計畫執行策略路徑圖

三、辦理方式

- (一) 請各部會納入年度例行業務推動。
- (二) 經濟部針對跨領域(跨部會議題)辦理工作坊或討論會議。
- (三) 上述執行成果填報辦理情形彙總表，每年原則管考二次。
- (四) 研議建立適當之獎勵機制，針對戮力推動及辦理有功人員提供相關獎勵。

四、需相關部會協助事項

- (一) 有關上述二(二)跨領域議題之公私協力，相關議題如國內法制建立及提倡企業強化非財務資訊揭露等，請金管會積極參與並提供協助；
- (二) 有關上述二(三) 國際交流與合作，請外交部協助擬定企業與人權國際交流策略，盤點我政府及 NGOs 可參與聯合國等國際組織與企業與人權相關倡議之會議與活動，及可運用之資源，並定期提供資訊供參。

五、可呼應之國際規範與公約

聯合國工商企業與人權指導原則

OECD 多國籍企業指導綱領

聯合國全球盟約

公民與政治權力公約

經濟社會文化權利公約

消除對婦女一切形式歧視公約

兒童權利公約

身心障礙者權利公約

反貪腐公約

消除一切形式種族歧視公約

保護所有移徙工作者及其家庭成員權利國際公約

保護所有人免遭強迫失蹤國際公約

禁止酷刑和其他殘忍、不人道或有辱人格的待遇或處罰公約

國際勞工組織(ILO)各號公約

其他

六、預定目標

- (一)短期（1 年）：完成現行計畫行動事項盤點、分工、資源整合、著手執行、管考機制建立與運作。
- (二)中期（2-3 年）：強化利害關係人溝通、相關政策成形與推動。
- (三)長期（4 年）：完成現行計畫各行動事項，草擬下一 4 年更新計畫行動內容。