

《臺灣企業與人權 國家行動計畫》2.0 更新版草案

-利害關係社群- 工作坊

指導單位：行政院

主辦單位：經濟部投資促進司

113.05.07



報告大綱

一

會議說明

- 會議議程
- 工作坊進行方式
- 議事規則

二

聯合國工商企業與人權指導原則(UNGPs) 簡介

三

臺灣企業與人權國家行動計畫(NAP)1.0 執行情形

四

臺灣企業與人權國家行動計畫2.0更新版 草案規劃

- 草案架構說明
- 三大支柱說明 (已採行之措施/未來推動措施)
- 各項行動與主政機關對照表

一 會議說明

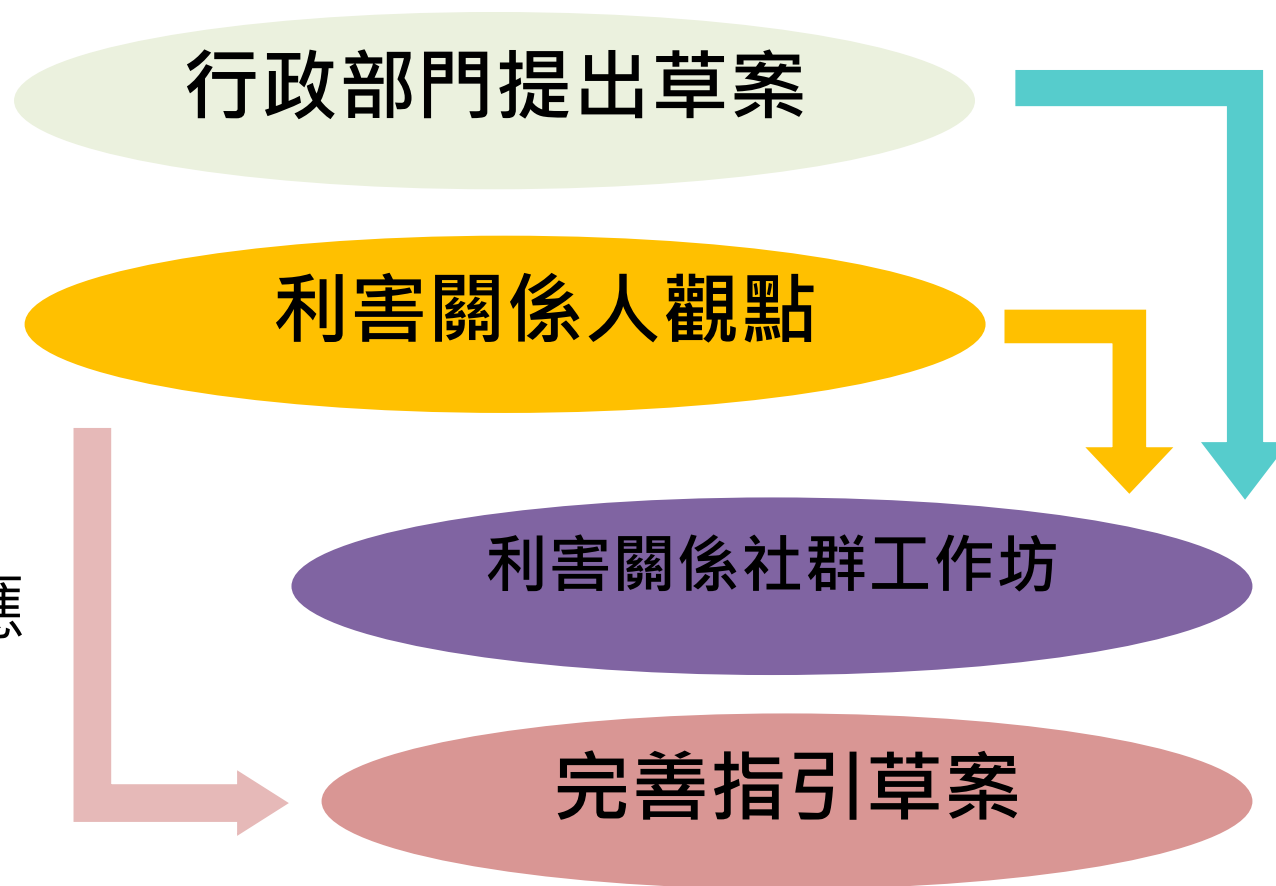
會議議程

時間	議程	說明
5分鐘	開場	主席致詞
20分鐘	簡報	「臺灣企業與人權國家行動計畫」2.0更新版草案說明
45分鐘	• 主題一：國家保護義務	與會者意見提供與交流
45分鐘	• 主題二：落實人權盡職調查	與會者意見提供與交流
40分鐘	• 主題三：建立有效救濟制度	與會者意見提供與交流
10分鐘	結論	

《臺灣企業與人權國家行動計畫》2.0 更新版草案

利害關係社群工作坊進行方式

- 目的：完善指引草案
- 模式：互動式探討
 1. 利害關係人：表達意見
 2. 權責機關：現場初步回應
 3. 各方交流後，收斂觀點



議事規則

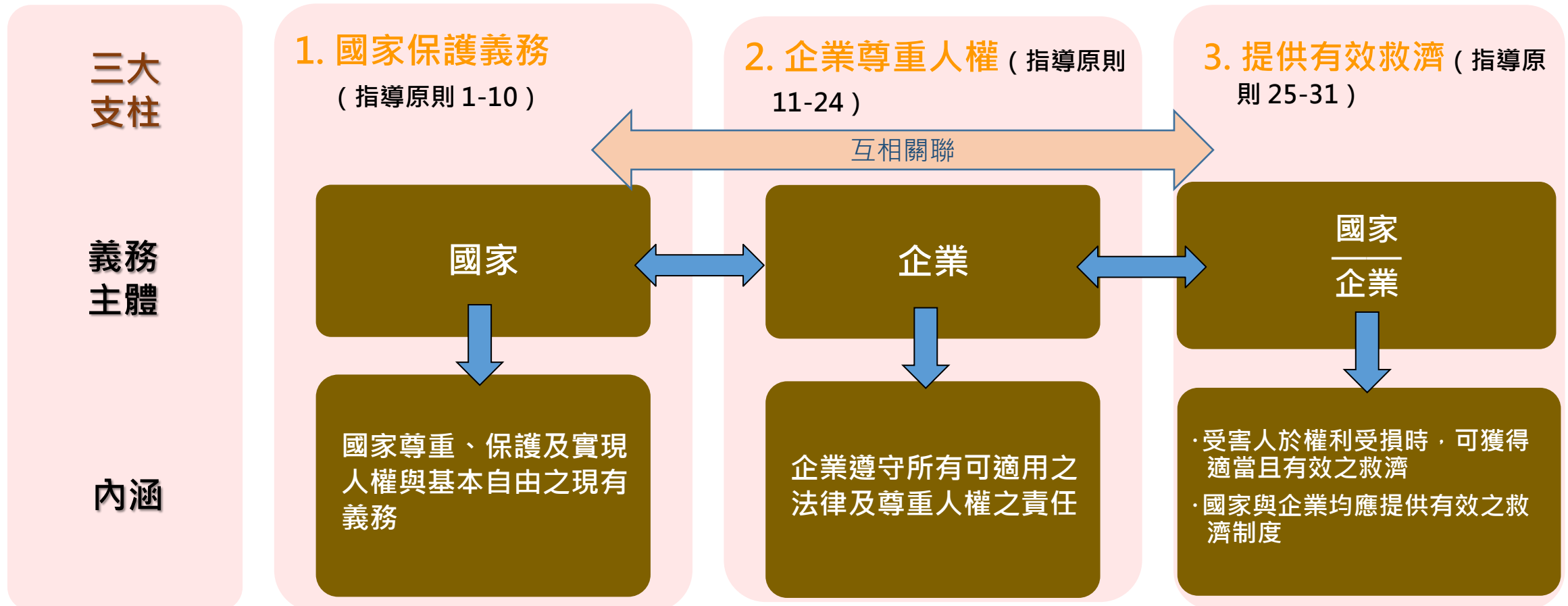
1. 議事順序：會議共有三大主題討論，每人發言時間以**3分鐘**為限。
第2.5分鐘響鈴1聲提醒，發言時間結束時響鈴2聲。
2. 平等發言：因會議時間限制，**為確保發言機會平等**，由主持人**邀請發言者**，依序發言，發言請先說明您的服務單位、姓名及職稱。
3. 理性溝通：應尊重與會者的多元意見，可提出**具體且聚焦**的看法，相互交流，並**避免相同內容重複發言**。

二 聯合國
工商企業與人權指導原則
(UNGPs)
簡介



聯合國工商企業與人權指導原則(UNGPs)

- 2011年聯合國人權理事會通過**UNGPs**，整合既有國際人權標準與實踐，指出國家及企業在商業領域之相關人權義務，屬建議性質，不具拘束力。
- 共有**31項指導原則**，分為**三大支柱**：





臺灣

企業與人權國家行動計畫(NAP)

1.0(2021-2024)執行情形

臺灣企業與人權國家行動計畫推動時程



- 首屆「臺歐盟人權諮商」
歐盟建議我國依循「聯合國工商企業
與人權指導原則(UNGPs)」
提出「企業與人權國家行動計畫」

- 執行已逾**3.3周年**，
各行動事項執行進度應
達**80%**

2018. 3

2020. 12

2024.4

2024. 12

- 草案經行政院院會通過
及正式對外公布

- 提出新版國家行動計畫





臺灣

企業與人權國家行動計畫(NAP)

2.0更新版(2025-2028)草案簡介

「臺灣企業與人權國家行動計畫」2.0更新籌備工作規劃

2.0更新 版計畫 草案

- **113年3月底前**完成「更新版計畫草案」；
參考國際企業與人權新興議題、我國近期企業侵害人權事件案例、行政部門建議議題，及民間團體關注事項與建言等，研擬我國企業與人權國家行動計畫更新版草案內容。

部會意 見納入 版

- **113年5月至7月中**完成「部會意見納入版」；
行文相關部會，進行行政部門建議議題資訊更新。

啟動 利害關係人 溝通程序

- **113年5月至113年7月底**計畫啟動工作坊、教育論壇等利害關係人溝通會議；
邀請政府官員、產業公協會、民間團體、專家學者等多元利害關係人陳述意見及溝通。

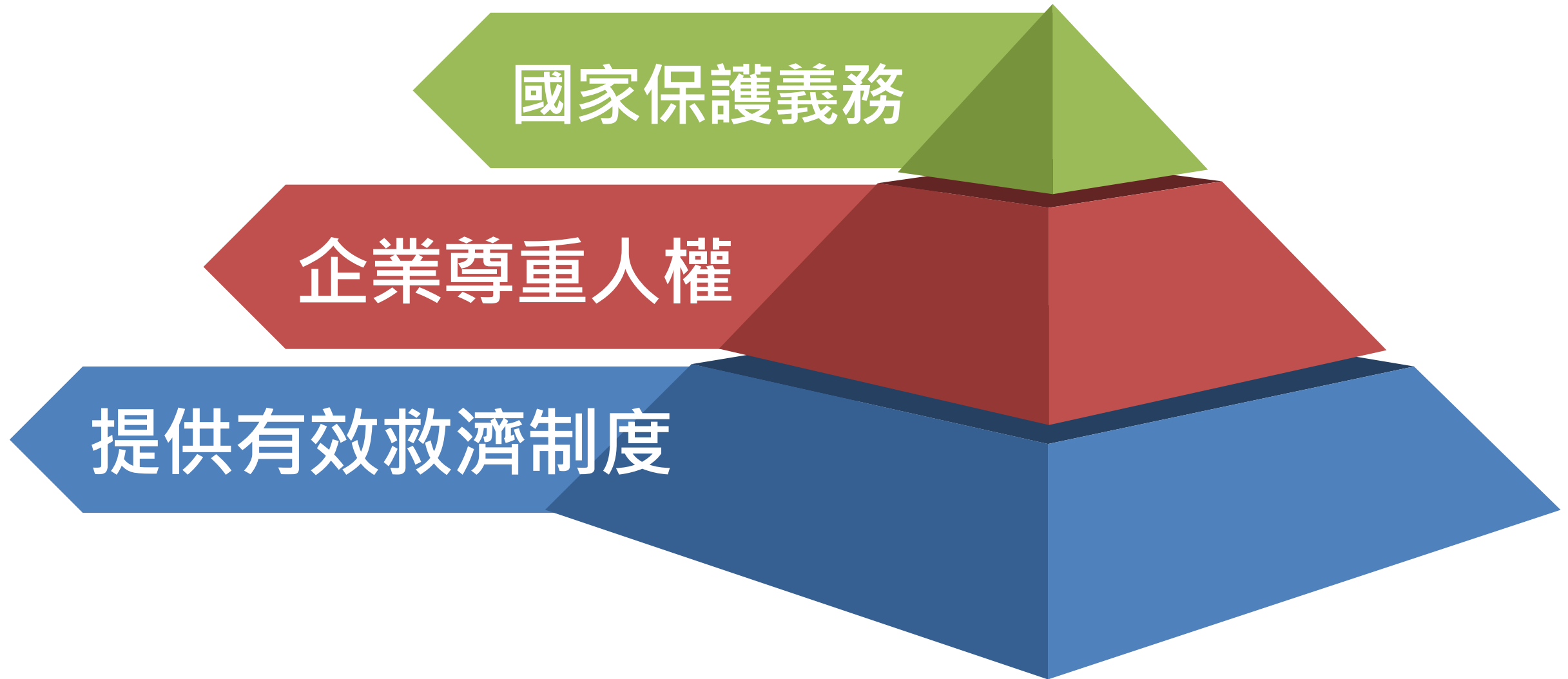
政院 陳核版

- **113年8月底至113年11月中**完成「政院陳核版」；
綜整多元利害關係人建言及行政部門回應意見，完成企業與人權國家行動計畫更新版草案，以作為提報行政院版本。

「臺灣企 業與人權 國家行動 計畫」2.0 版

- **113年12月10日前**行政院核定及對外公布「2024臺灣企業與人權國家行動計畫」。

NAP草案：依據UNGPs，推動**三大支柱**具體措施



支柱一：國家保護義務 (已採行之措施)

1	促進人權政策之一致性	設置國家層級之監察院國家人權委員會、行政院層級之人權保障推動小組、各部會人權工作小組、 行政院人權處 。
2	自主履行國際公約	臺灣政府已完成多項國際公約的國家報告國際專家審查，並 擬具多項國際公約施行法草案 。為彰顯環境人權重要性，亦將 相關環境國際公約精神國內法化 ，並推動多項國際公約實施計畫。
3	促進國際交流與合作	持續國際人權對話，並於經貿投資協定納入 永續與人權 條款，包含「 臺英簽署雙邊提升貿易夥伴關係協議 」、「 臺加投資促進及保障協議 」、「 臺美21世紀貿易倡議 」。
4	臺灣法規對工商業領域之人權保護	臺灣政府透過立法保障工作權利及禁止歧視等基本權利原則，如「 勞工職業災害保險及保護法 」、「 性別平等工作法 」及「 最低工資法 」等，確保人權得到公共部門以外第三者（包括企業）的尊重與支持。
5	促進政府採購中之人權	政採購納入勞工、環保、婦女、身心障礙者及原住民等人權保障規範， 並限制經人口販運有罪判決者參與政府採購投標、決標或分包之權利 。

支柱一：國家保護義務 (未來推動措施) (1/2)

1	繼續承諾落實重要人權公約，並完成國家國內法化及提出國家報告	未來將除持續落實及完善評估聯合國核心人權公約國內法化之推動作業， 加速推動「保護所有人免遭強迫失蹤國際公約」 ，同時也並將持續研議履行其他與人權相關之勞動及環保公約。
2	持續強化推動國際人權對話與合作	未來亦將持續強化推動與更多國家 進行人權對話及合作 。
3	持續推動勞動條件及權益保障法案	未來將研議修正「就業服務法」以加強管制 非法聘僱及非法媒介外國人工作 等行為，並持續推動 外籍漁工 勞動條件改善、落實 身心障礙者 就業權益，以及提升 女性 經濟力等措施。
4	積極於經貿投資協定納入人權條款	未來將繼續爭取及強化於協定中加入 共同遵循之人權義務條款 。
5	跨國投資行政管理	未來將持續研議跨國投資行政管理，建立跨部會協調機制，強化對外投資審查規範與監督，確保企業海外投資符合國際人權規範。

支柱一：國家保護義務 (未來推動措施) (2/2) 更新版新增措施

6	推動企業永續盡職調查立法、推動禁止強迫勞動產品進口立法	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參酌聯合國工商企業與人權指導原則 (UNGPs) 推出「臺灣供應鏈企業尊重人權指引」 2. 將參考國際組織與先進國規範研議建立我國企業永續盡職調查相關法制 3. 將修正「人口販運防制法」，未來將禁止強迫勞動產品進出口
7	完善企業與人權國家行動計畫之執行人力、組織及預算	<p>臺灣政府將持續規劃及完善落實行動計畫所需之人力、組織及預算，包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握企業人權法規制度趨勢，提供法律及政策建議 2. 更新、推動國家行動計畫，確保有效實施 3. 調查企業對人權的認知與應對情況，推廣政策並進行教育訓練。
8	強化政府注資基金、公股銀行及國營事業轉投資之人權標準	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加強制定相關政策及指引，促進相關機構在投資決策中應考慮人權風險和影響 2. 提供相應培訓和教育，提高相關機構管理人員對人權議題的認識和能力，並同步鼓勵積極參與人權倡議和活動 3. 建立透明、公開機制，鼓勵相關機構加強揭露人權、永續等非財務資訊，進一步促進人權標準的落實及提升

支柱二：企業尊重人權（已採行之措施）

1	政府鼓勵企業遵循國際組織之相關準則	台灣政府鼓勵企業從事負責任的企業行為，並 規範企業不應侵害他人之權利 ，如「 民法 」、「 公司法 」之規定。
2	政府獎勵企業尊重人權	台灣政府提供企業相關資源及支持，如：「 產業創新條例 」、「 公司法 」、「 中小企業發展條例 」，並推展「 綠色金融行動方案3.0 」與「 上市櫃公司永續發展行動方案 」。
3	企業尊重員工權益及利害關係人之意見	臺灣政府與各界共同倡議下，越來越多企業善盡企業社會責任，臺灣政府借鑑他國尊重人權經驗，推動「 臺灣供應鏈企業尊重人權指引 」以行政指導之方式提供明確的框架及說明，協助臺灣企業在全球市場中遵守符合國際標準的人權規範。
4	提升企業資訊透明度	臺灣政府於2014年強制要求符合條件上市櫃公司提出CSR報告書，2021年修改名稱為 永續報告書 ，2024年1月規範 實收資本額20億元以下之上市櫃公司自2025年起應編製永續報告書 。
5	提倡企業強化非財務資訊之揭露	擴大企業CSR報告書範圍，臺灣政府亦提倡企業強化非財務資訊之揭露，及評估納入企業違反人權之行為及受裁罰紀錄等，並參考國外法例，強化研議我國相關立法及修法之可行性，同時考量中小企業之特性。

支柱二：企業尊重人權（未來推動措施）

1	持續促進企業與多方利害關係人對話與溝通	臺灣政府將持續鼓勵企業、政府及公民團體透過有效平台對話與溝通，主動告知企業可能之人權風險，並進行人權意識的教育活動。臺灣政府已建立 企業與人權入口網 將持續公開揭露及更新國際與我國重要法制及政策措施、各項研究成果及活動訊息等。
2	持續鼓勵及規範企業主動提出並落實人權政策	臺灣政府一方面持續宣導企業與人權相關準則及獎勵機制供企業參考，並研議制定 企業永續盡職調查立法 ，促使企業保障人權。
3	持續追蹤企業落實尊重人權措施	臺灣政府將持續就我國產業落實人權措施展開調查，親身洽訪具企業人權實績之國內外廠商、產業公協會、外國駐台機構與商會。此外，透過 產業問卷調查 方式，瞭解企業知悉UNGPs之情況，制定人權政策、實施人權盡職調查的現況、實施人權盡職調查的難題，以分析不同產業受影響程度及哪些產業須優先輔導及時為產業界提供協助或輔導措施。

→ 更新版新增措施

支柱三：提供有效救濟 (已採行之措施)(1/2)

司法救濟

1	法院組織	專業法院或專庭（股），具有專業知識或審判經驗之法官辦理專業領域案件，有助於提升裁判品質、效率及裁判可預測性
2	民事訴訟及法律扶助	「法律扶助法」、勞工訴訟法律扶助專案 。對於無力負擔訴訟費用及律師報酬的人民予以制度性的援助，保障人民訴訟權及平等權等基本人權。
3	集體救濟及公民訴訟制度	非直接受害者 得代為提起訴訟，擴大直接受害者獲得救濟之機會，同時減輕權利受侵害者利用司法救濟過程之負擔。
4	域外管轄	對於海外發生特定人權危害案件，現行法制已有相關規範，無論其發生地點，臺灣司法機關具有管轄權。

支柱三：提供有效救濟 (已採行之措施)(2/2)

非司法救濟

1	調解前置制度	針對勞資爭議事件，設有調解、仲裁及裁決機制，另亦建置「 訴訟外紛爭解決 (ADR) 機構查詢平台 」，以利民眾迅速找到能協助解決紛爭機構。
2	活化訴訟外 糾紛解決資源	鼓勵勞工使用勞資爭議 調解、仲裁等訴訟外 紛爭機制處理爭議，提供替代性爭端解決機制。有效協助地方主管機關運用民間專業資源調解及促進合意交付仲裁， 商業事件審理法 亦採行 調解前置
3	就業歧視申訴制度	各地方政府勞動行政主管機關已針對 就業歧視 設置申訴管道，處理就業相關之性別、年齡及身心障礙等歧視案件

支柱三：國家保護義務 (未來推動措施)

1	持續推動司法改革，建立更完善的救濟制度	自1999年開始推動司法改革，未來將持續增進司法判決效率及可預測性、積極提升司法弱勢者之保護、強化性別平等意識等，均有利商業與人權救濟制度之持續改善。
2	強化域外管轄	針對 增（修）法人罰金刑 、或 訂立法人刑事專法（章） 之必要性進行檢視。 「我國訂定法人專章（專章）可行性之評估 - 以外國法制深度研究為中心委託研究案」 擬作為立法參考。 「國際管轄權委託研究案」 將適時提請「民事訴訟法研究修正委員會」參考討論。
3	推動揭弊者保護機制	<ul style="list-style-type: none">● 已核定揭弊者保護專案，達法定規模之財團法人、國營事業及行政法人，納入現有或研擬相關規範；政府採購契約範本納入吹哨者條款；另納入上市櫃公司強化年報資訊揭露事項。● 推動揭弊者保護相關法案，鼓勵及保護勇於揭發侵害人權事件之人士，強化揭弊者身分保密、人身安全及工作權益，以增進各種救濟及申訴管道之有效使用。
4	企業與人權國家聯絡點	聯絡點初期將以 臺灣模式 成立，逐步以 達成OECD國家聯絡點 為長期目標。該聯絡點並同步負擔 企業與人權教育推廣 及 產業諮詢服務臺 等工作及目標。

→ 更新版新增措施

各項行動與權責機關對照表

		行動計畫	主政機關
支柱一： 國家保護義務	已採取之行動	促進人權政策之一致性	法務部
		自主履行國際公約	法務部、行政院性平處、勞動部、衛福部
		促進國際交流與合作	外交部、行政院經貿談判辦公室
		臺灣法規對於商業領域之人權保護	司法院、法務部、勞動部、衛福部、國發會、環保署
		促進政府採購中的人權	工程會、環保署、經濟部、原民會
	未來推動之措施	繼續簽署重要人權公約，並完成國內法化及提出國家報告	法務部、勞動部、外交部
		持續強化推動國際人權對話與合作	外交部
		持續推動勞動條件及權益保障法案	勞動部、行政院性平處、農業部、經濟部(中小企業處)
		積極於經貿投資協定納入人權條款	行政院經貿談判辦公室
		跨國投資行政管理	經濟部投審司、法務部、勞動部、環境部、行政院性別平等處
		推動企業永續盡職調查立法、推動禁止強迫勞動產品進口立法	經濟部投資促進司、內政部
		完善企業與人權國家行動計畫之執行人力、組織及預算	經濟部投資促進司
		強化政府注資基金、公股銀行及國營事業轉投資之人權標準	經濟部、財政部、交通部、退輔會、農業部、教育部

各項行動與權責機關對照表

行動計畫			主政機關
支柱二： 企業尊重人權	已採取之行動	政府鼓勵企業遵循國際組織之相關準則	經濟部、勞動部
		政府獎勵企業尊重人權	經濟部商業司、經濟部工業局、經濟部中企處、國發會、金管會
		企業應尊重員工權益及利害關係人之意見	經濟部、勞動部
		提升企業資訊透明度	金管會、經濟部商業司
		提倡企業強化非財務資訊之揭露	金管會、經濟部商業司、國發會
	未來推動之措施	持續促進企業與多方利害關係人對話與溝通	經濟部、勞動部
		持續鼓勵企業主動提出並落實人權政策	經濟部、勞動部
		持續追蹤企業落實尊重人權措施	經濟部投資促進司

各項行動與權責機關對照表

行動計畫			主政機關
支柱三： 提供有效救濟制度	已採取之行動	司法救濟	司法院、法務部、勞動部、環境部
		非司法救濟	司法院、勞動部
	未來推動之措施	持續推動司法改革，建立更完善的救濟制度	司法院
		推動揭弊者保護機制	法務部
		企業與人權國家聯絡點	經濟部



**簡報結束，
敬請指教！**